

4.7 智財權保護

• 智財策略及管理制度

中天生技為確保公司智慧財產之管理，防範侵害他人智財權及強化公司治理上的透明化、有效性管理，定期於公司網站揭露與營運目標連結之智慧財產管理計畫及執行情形，並至少每年一次向董事會報告。

為強化公司智慧財產管理機制，優化本公司新藥研發保護，維持領先創新優勢，自 2021 年起導入智財管理制度，建立系統化智慧財產管理機制。依循台灣智慧財產管理規範 (Taiwan Intellectual Property Management System, 2016 年版，簡稱 TIPS)，制定「智慧財產管理手冊」作為公司智慧財產管理及各項作業程序之指導原則，並透過「計劃、執行、檢查與行動」的管理循環，確保智慧財產管理制度有效運作，達成智慧財產管理政策及目標，並以智財管理完善公司治理架構。

• 智財風險、因應措施與智財政策

評估智慧財產管理相關之內外部議題、利害關係人及機會風險等事項，針對員工智財概念不足、既有智財管理機制尚須完善、研發機密可能外流、可能侵害他人智慧財產權或被控侵權等風險，提出導入 TIPS 管理制度取得認證、辦理員工智財概念及營業秘密保護教育訓練、辦理 TIPS 運作制度教育訓練等因應措施，並落實推行。

考量長遠穩健發展需求之內外部議題，並建立正向循環之智慧財產管理制度與研發流程，設定智慧財產管理政策如下：

1. 落實智慧財產管理
2. 提升全體員工智財意識
3. 落實公司治理法規遵循

• 專利管理

智慧財產管理係依據智慧財產管理手冊、研發相關之內部控制制度及規章進行管理。於研發過程中管控各項智慧財產之取得來源，並詳實記錄所有歷程，審視研發成果。於研發及申請專利階段，先進行專利檢索分析及經濟效益評估，並經專利審查會議討論是否申請專利。同時聘任專業的專利事務所協助審核並提出智慧財產權申請文件，以提高專利核准通過機率。鼓勵員工將發明創作成果權利化，以期提升專利權之質量與價值。在研發過程中也會針對相關技術進行專利檢索，以利專利布局，並降低公司侵權之風險。如專利申請案經提案審查通過，依據評核結果給予員工獎勵，並列為員工績效評估之參考。藉由內審機制、獎勵制度、智財教育及人才培訓等執行層面的落實，保護公司研發成果及技術領先地位。

• 營業秘密管理

關於營業秘密之保護，本公司與所有員工均有簽訂「聘僱合約書」，其中明定智慧財產權歸屬、保密條款及競業禁止條款。同時透過教育訓練，加強同仁對營業秘密的保護意識，提醒所有員工均應注意維護自身職務相關之營業秘密。在內部機密管理上，建立機密管理措施，管控人員、設備、機密文件及環境。公司內部文件於文管系統建檔並分級保管，嚴格界定使用者權限；文件調閱並需符合文件管理流程，經核准後執行並留存紀錄。於環境設施上，界定內部管制區域，管制取用機密文件之設施，如：門禁管制、限制客戶及參觀人員之活動範圍等。

• 2024 年執行情形

智慧財產管理計畫與營運目標連結，由研發各單位主管帶領同仁執行，定期於每年第 4 季將智慧財產相關事項向董事會報告，最近一次提報日期為 2024 年 11 月 11 日。本公司專利、營業秘密與技術文件皆有建立機密管理措施，電子化文件已於文件管理系統保存管理，並經常性盤點與檢討，密切與專利事務所追蹤專利案件申請審核進度。每年舉辦智慧財產相關教育訓練，強化員工智財權保護意識及認知。2024 年在取得新專利方面，上療漾與免疫檢查點抑制劑併用獲得 4 件專利核准並領證 (日本、韓國、澳洲、美國)，賀必容獲得 1 件專利核准並領證 (越南)。在營業秘密方面，無重大營業秘密外洩事件。本公司自 2021 年起導入智慧財產管理制度，已依循台灣智慧財產管理規範，建立系統化智慧財產管理制度機制。並於通過 2024 年 11 月通過台灣智慧財產管理制度 TIPS (A 級) 之再驗證審查，驗證範圍包含專利及營業秘密，有效期至 2026 年 12 月 31 日，以智財管理完善公司治理架構。

前言

1. 永續績效

2. 永續概要

3. 健康照護

4. 公司治理

5. 安心職場

6. 社會共融

7. 環境保護

附錄

• 智財成果

專利：截至 2024 年 12 月 31 日止，國內外專利已申請共 67 件，其中已通過之專利 61 件，申請審核中之專利 6 件。

全球已取得專利包含：台灣、美國、歐盟、日本、韓國、中國、印尼、馬來西亞、新加坡、澳洲、巴西、加拿大、印度、阿拉伯聯合大公國。

商標：截至 2024 年 12 月 31 日止，國內外商標已申請 165 件，其中已通過商標 152 件，申請中 13 件。



專利

已通過之專利 **61** 件

申請審核中之專利 **6** 件

商標

已通過商標 **152** 件

申請審核中商標 **13** 件