



MICROBIO

中天生物科技股份有限公司

2022 永續報告書

ESG Report



Contents

目錄

1. 永續績效

董事長的話	1-1
關於報告書	1-2
經營及永續榮耀	1-3

2. 永續概要

關於中天生技	2-1
經營理念	2-2
永續願景與策略	2-2
永續管理架構	2-3
重大主題分析	2-4
中天 2025 永續目標.....	2-11
SDGs 回應.....	2-12

3. 健康照護

新藥研發	3-1
藥品臨床試驗	3-3
藥品安全	3-4
保健食品研發與安全	3-5
道德營銷	3-8
供應鏈管理	3-9

4. 公司治理

治理實務	4-1
誠信經營	4-8
內部稽核	4-10
風險管理	4-11
法令遵循	4-15
資通安全	4-16
智財權保護	4-19

5. 社會共融

值得信賴的雇主.....	5-1
人才發展與培育.....	5-6
薪酬與福利.....	5-10
勞動人權	5-12
健康與安全的工作環境.....	5-13
社會參與	5-16

6. 環境保護

氣候行動	6-1
水資源.....	6-14
廢棄物管理.....	6-15

7. 附錄

附錄一 營運據點列表	7-1
附錄二 GRI 內容索引表	7-6
附錄三 SASB 指標索引表.....	7-10
附錄四 氣候相關資訊.....	7-14
附錄五 第三方查證聲明書	7-17



- 董事長的話
- 關於報告書
- 經營及永續榮耀

董事長的話

中天生技以「開發新藥，關懷生命」為企業使命，以推動全球創新藥物、拓展亞健康預防保健、建立優質幸福企業、維護永續地球環境為目標，在新藥、醫學保健品、生技投資與有機事業四大面向穩健經營，努力創造公司最大經營價值及股東權益。



中天生物科技股份有限公司

董事長

郭憲君

除了堅持研發新藥、致力達成營運目標外，公司也持續投入資源推動 ESG。為強化董事會職能深化永續發展，2022 年於董事會轄下設立永續發展委員會，督導包括公司治理、環境永續、社會共榮及永續資訊揭露等事項及執行成效。今年永續發展執行委員會依據最新版永續性報導準則 (GRI Standards 2021)，彙整利害關係人關注之永續議題、量化內外正負面衝擊，經各部門主管及外部專家審視評估後，確認公司的七項重大主題，並由各責任部門規劃行動方案，透過設定目標及行動指標來追蹤後續實施績效。在全體同仁共同努力下，2023 年 4 月證交所公布的第九屆公司治理評鑑結果，中天生技連續兩屆蟬聯「上櫃組前 5%」最高榮耀，也首次獲得「市值 100 億元以上之非金融電子類」上市櫃公司最佳之前 10% 肯定，展現中天生技在公司治理及企業永續上的優秀成果。

近年來針對未被滿足的醫療需求，國際藥廠紛紛投入改善人類腸道菌相的微生態療法。腸道微生物群 (Gut microbiota) 被稱為身體的「第二大腦」，對於身體健康至關重要。中天生技佈局「腸道菌微生物群共生發酵」新藥超過 20 年，自主研發的「化療漾」(MS-20) 於 2011 年取得藥證後，研發團隊持續擴展新適應症，並與多家大型醫院展開包含免疫療法、胰臟癌及發炎性腸炎 (IBD) 等探索性臨床試驗，加速開發時程擴大藥品市場。同時透過公司特有的技術平台，迄今已開發 1,200 個腸生態庫並篩選出多項新一代微生態候選新藥，研發範圍包含腸道微生態、皮膚微生態及鼻腔微生態等相關疾病。開發中的皮膚微生態藥物在治療乾癬與異位性皮膚炎的探索性臨床試驗呈現正向結果，鼻腔微生態藥物也將展開探索性臨床試驗驗證其療效，未來規劃以醫療器材 (510K) 申請上市，加速上市時程。

醫學保健品利用新藥研發所建置之核心技術平台與科學團隊，秉持製藥精神開發保健品。透過中生技 GMP 藥廠的嚴格製程，在 ISO 及 HACCP 認證管轄下提供專業、安全的品質保證。除了經營多年深具口碑的李時珍系列產品外，2022 年與全家超商合作聯名品牌「FamilyMart Collection」保健品，創造「全民保健零距離」，提供消費者更便利購買的優質保健品。

在社會面向，公司長期與公益團體合作，照顧弱勢族群及癌症患者。贊助「中華民國癌症營養協會」的關懷活動，推廣癌症衛教知識，並且長期資助兒癌公益贊助計畫。我們也長年與「財團法人博幼社會福利基金」合作，透過捐助資金，協助協會培育社區師資，讓偏鄉孩子有充足的學習資源與機會。也透過子公司棉花田生機與社團法人中華育幼機構兒童關懷協會 (CCSA) 合作，捐贈育幼機構健康年菜。

在環境面向，中天於 2022 年完成化療漾、養生液的產品碳足跡查證 (ISO14067) 以及組織溫室氣體查證 (ISO14064-1)。2023 年更領先法規要求，將合併報表子公司納入溫室氣體盤查範圍，以利及早規劃節能減碳行動。龍潭廠也透過冰水主機等設備的汰舊換新，提升能源使用效率。同時持續推動產品外包裝輕量化，以減少物流過程的碳排放。另外，公司也將 ESG 納入供應商評估指標，主動評估供應商的永續風險並規劃提供供應商 ESG 教育訓練，攜手供應商打造「綠色」、「永續」供應鏈。

中天生技以「誠信、創新、愛」為核心價值，以文化與法規治理、以創新與效率研發、以民胞物與立人淑世。我們期許自身逐步精進 ESG 並能結合生技產業及供應商，持續為落實公司治理、善盡企業社會責任以及維護永續環境盡一己之力。

關於報告書

歡迎閱讀中天生物科技股份有限公司 (以下簡稱「中天生技」) 發行的 2022 年企業永續報告書 (以下簡稱本報告書)。中天生技於日常業務中持續與利害關係人議合,並依據重大性分析原則,展開公司治理、社會責任及環境保護等面向的策略與行動,接軌國際永續發展趨勢。中天生技期盼本報告書成為公司內部 ESG 績效的管理工具,並做為與利害關係人的重要平台,向各界透明揭露本公司朝向永續發展的實踐情形。中天生技將持續聆聽利害關係人的需求,並希望各界持續關注本公司的作為,並給予寶貴建議,讓我們攜手創造永續的共享價值。

» 撰寫依循及查證

中天生技依據 (1) 全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 發布之永續性報導準則 2021 年版 (GRI Standards 2021), 以及 (2) 永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 的生物科技與製藥業 (Biotechnology & Pharmaceuticals) 的永續會計標準撰寫本報告書,同時符合「上櫃公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法」之要求。本報告書於附錄提供 GRI 及 SASB 內容索引供利害關係人參照。

為提升報告的可信度,本報告書由中天生技企業永續發展執行委員會 (下稱 ESG 委員會) 確認內容,並委託第三方獨立機構立恩威國際驗證股份有限公司 (DNV) 依據 AA1000 type 1 中度保證等級,完成外部查證。

» 揭露期間與報告範疇

本報告書資訊揭露期間為 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日,為確保揭露永續資料的連續性與完整性,部分內容包括 2019 年至 2023 年績效。

揭露的資訊以中天生技的永續績效為主,相較前次報告,本報告書依據財務合併報表的原則,基於與營運本業的攸關性及對重大主題的影響程度,於法令遵循、社會共融與環境保護的章節內容中,納入子公司資訊揭露,包括、棉花田生機園地(股)公司(以下簡稱「棉花田生機」)、中天健康事業(股)公司(以下簡稱「中天健康」)與中天(上海)生物科技有限公司(以下簡稱「中天(上海)」),與年報記載的關係企業組織圖一致(營運據點請參考附件一)。若有涉及子公司的資訊,或數據調整或推估之處,皆於報告書內文或註解說明。未來公司將持續擴大子公司的資訊揭露範疇。

本報告中所有財務數字均以新臺幣為計算單位,相關統計數字以國際通用標準指標為計算基礎,各公司皆採相同的方法進行資訊揭露。財務資訊為經會計師簽證之公開年報資訊,環境面及社會面數據由權責部門自行統計彙整,經部門主管確認後呈現。

» 發行時間

中天生技自 2020 年起編製與發行永續報告書,每年持續定期發行。另為提升本報告書的資訊透明度及可取得性,中天生技在公司官網/企業永續責任專區提供完整報告書之電子檔供利害關係人下載。

- ▶ 此次發佈日期: 2023 年 6 月
- ▶ 前次發佈日期: 2022 年 9 月
- ▶ 下次發佈日期: 2024 年 6 月

中天生技公司官網



» 意見回饋與聯絡方式

如果您對本報告書內容有任何指教或建議,非常歡迎您透過以下方式與我們聯絡,期望得到更多回饋並幫助我們持續改進。

- 中天生技股份有限公司 企業永續發展委員會
- 地址: 台北市南港區園區街 3 號 14 號樓之 1
- 電話: +886-2-2703-1298#803
- 電子郵件: csr_microbio@microbio.com.tw
- 公司網站: <https://www.twmicrobio.com>

1 永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

環境保護

附錄

經營及永續榮耀

» 合併財務數據

單位：新台幣仟元

項目	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年
營業收入	1,466,308	1,601,399	1,782,038	1,721,848
營業毛利	580,060	633,731	739,368	691,295
營業損益	(161,863)	(1,104,489)	(1,161,372)	(278,854)
營業外收入及支出	(93,142)	1,623,910	929,503	430,680
本期淨利 (歸屬母公司業主)	(233,501)	664,172	49,422	211,197

註：合併財務數據包括中天(上海)生物科技、中天健康事業、Microbio Pharmaceutical Co.,Ltd. 棉花田生機園地等子公司。

» 中天生技 ESG 亮點

永續面向

2022 年永續績效

- 環境面 (E)**
- 中天生技龍潭廠持續通過 ISO 14001:2015 環境管理系統驗證，在空汙、廢水、廢棄物及毒化物的汙染防治及排放均符合法規要求。
 - 中天生技龍潭廠自 2021 年第三季導入產品碳足跡盤查專案並於 2022 年 7 月完成 ISO14067:2018 查證，將逐年達成減碳目標。
 - 2022 年第二季逐步導入 TCFD 氣候財務揭露架構，辨識氣候變遷對公司營運的影響，提出因應對策。
- 社會面 (S)**
- 中天龍潭廠通過 ISO45001:2018 職業安全衛生管理系統驗證，打造健康安全職場。
 - 修訂「供應商管理作業程序」，要求供應商簽署《供應商企業社會責任承諾書》，將供應鏈的勞工權益、環保、職業安全衛生、誠信準則及反貪腐等項目納入供應商評鑑查核之要件。截至 2022 年 12 月已完成 83 家供應商承諾書之簽署，公司將與廠商攜手打造「永續供應鏈」，發揮社會影響力。
- 治理面 (G)**
- 連續兩屆(第八屆與第九屆)入選公司治理評鑑上櫃公司前 5% 最高榮耀。第九屆入選「市值 100 億元以上之非金融電子類」上市櫃公司前 10% 最佳成績。
 - 通過資策會之台灣智慧財產管理規範(Taiwan Intellectual Property Management System, 簡稱 TIPS) 驗證審查，確保公司智慧財產管理制度有效運作。
 - 通過 ISO27001(Information Security Management System) 資訊安全系統驗證。

1 永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

環境保護

附錄

1 永續績效

永續概要

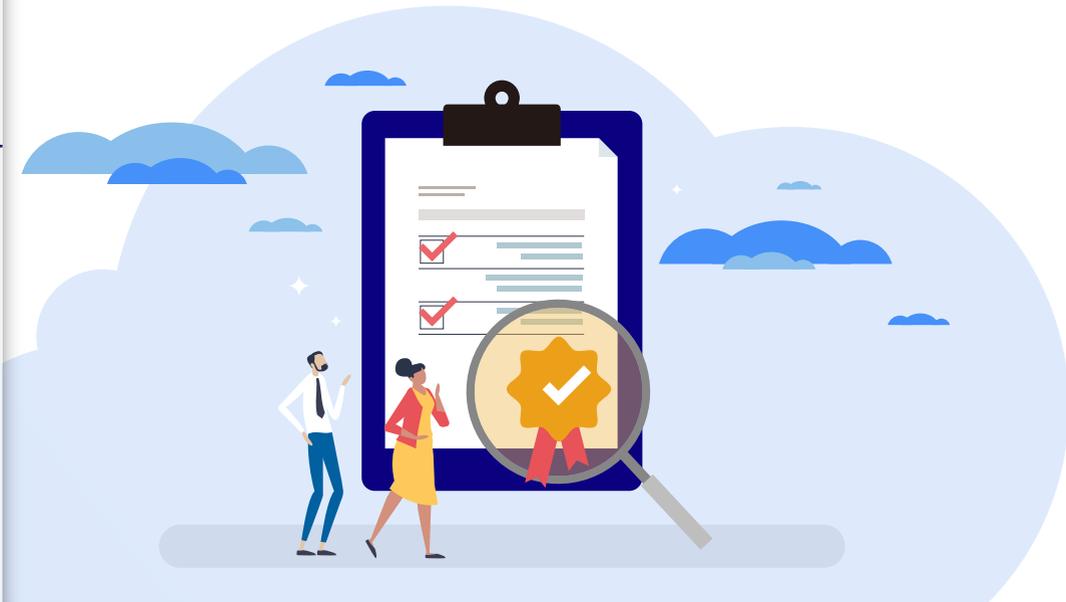
健康照護

公司治理

社會共融

環境保護

附錄



» 公司治理評鑑前 5%

中天生技於 2020 年首次發行永續報告書、辦理董事會外部績效評估、揭露與各利害關係人溝通情形、2021 年依循台灣智慧財產管理規範 (TIPS) 導入智財管理制度並通過資策會驗證審查,同時接軌國際同步發布英文重大訊息,完善英文官網揭露公司營運、財務、誠信治理、企業永續責任等資訊。台灣證交所於 2023 年四月公布之第九屆公司治理評鑑結果,中天生技連續兩年名列上櫃公司前 5% 最高榮耀,並入選市值 100 億元以上之非金融電子類上市櫃公司前 10%。展望未來,中天生技未來將持續深化公司治理、落實永續經營並善盡企業社會責任,維持公司治理評鑑前 5% 的目標。

» 管理系統認證

2002~ 迄今



獲得 ISO 9001 : 2015 品質管理系統認證
證號 : TW02/01322
(有效期間 : 2020/12~2023/12)

2009~ 迄今



獲得 ISO/IEC 17025 TAF 認證實驗室
證號 : 2140
(有效期間 : 2022/03~2025/03)

2011~ 迄今



獲得 ISO 22000 : 2018 食品安全系統認證
證號 : TW11/10537
(有效期間 : 2020/8~2023/8)

2011~ 迄今



獲得 HACCP : 危害分析重要管制點系統認證
證號 : TW11/10538
(有效期間 : 2020/8~2023/8)

2016~ 迄今



獲得 ISO 14001 : 2015 環境管理系統認證
證號 : TW16/01121
(有效期間 : 2019/12~2022/12)

2016~ 迄今



獲得 ISO 45001 : 2018 職業安全衛生管理
證號 : TW16/01272
(有效期間 : 2021/01~2024/01)

1 永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

環境保護

附錄

» 獲獎榮耀

						
2001 優良生物科技產業發展獎	2002 國家生技醫療品質獎 (整體藥廠類) 龍潭 GMP 中藥廠	2002 第一屆國際生醫新創獎	2003 國家生技醫療品質獎 銅獎 (生物科技類) 保心康	2004 國家生技醫療品質獎 銀獎 (營養保健食品類) 微酵-益生菌再生精華	2004 第一屆台北生技獎 研發創新金獎 化療副作用輔助品 黃豆發酵萃取液	2005 國家生技醫療品質獎 金獎 (營養保健食品類) 田中寶養生液
						
2005 國家生技醫療品質獎 銅獎 (營養保健食品類) 李時珍四物鐵飲料	2006 國家生技醫療品質獎 銀獎 (營養保健食品類) 田中寶養生液	2007 經濟部產業發展獎	2007 國家生技醫療品質獎 銀獎 (營養保健食品類) 六味複方精華	2008 國家生技醫療品質獎 銀獎 (營養保健食品類) 李時珍四物鐵飲料	2009 國家生技醫療品質獎 銀獎 (營養保健食品類) 田中寶養生液	2010 國家生技醫療品質獎 銅獎 (營養保健食品類) 六味複方精華膠囊
						
2011 國家生技醫療品質獎 銀獎 (營養保健食品類) 六味複方精華	2011 第八屆國家新創獎 (企業組/新創產品類) 四物鐵飲料	2015 SNQ 國家品質標章證書 (化療藥內服液)	2015 國家生技醫療品質獎 銅獎 (藥品類) 質必容內服液	2017 公司治理評鑑 進步獎	2019 SNQ 健康品牌人氣榜 美顏補品類 第一名 (李時珍頂級四物鐵飲)	2022 入選 第八屆公司治理評鑑 上櫃組前 5%
						
2023 入選第九屆公司治理評鑑 上櫃組前 5%						



- 關於中天生技
- 經營理念
- 永續願景與策略
- 永續管理架構
- 重大主題分析
- 中天 2025 永續目標
- SDGs 回應

永續績效

2 永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

環境保護

附錄

關於中天生技

中天生物科技(股)公司自 2000 年 5 月成立以來，本諸「誠信、創新、愛」的價值核心，以及「開發新藥，關懷生命」的企業使命，針對臨床未被滿足的醫療需求 (Unmet Medical Need) 積極發展國際新藥，專注癌症、肝病與慢性病疾病領域。目前已通過「化療漾」、「賀必容」兩張新藥藥證。除了自主新藥研發與生產製造，也結合產學研資源，在穩健經營策略下，逐步建立新藥、醫學保健品、生技投資與有機事業等四大生技營運範疇，構成中天生技公司的大健康版圖。

2022 年 12 月 31 日單位：新台幣仟元

子公司名稱	設立日期	實收資本額	主要營業或生產項目
棉花田生機園地(股)公司	2008.02.19	594,376	生機食品買賣、營業諮詢顧問業及雜誌(期刊) 出版業
中天健康事業(股)公司	2006.11.08	50,000	營養食品、保健食品及飲料銷售業務
中天(上海)生物科技有限公司	2004.02.25	1,872,573	藥品生產、藥品委託生產、藥品批發、醫藥、食品、健康科技領域內的技術開發、技術轉讓、技術諮詢、技術服務等

公司名稱	中天生物科技股份有限公司
市場別	上櫃公司
產業別	生技醫療
股票代號	4128
主要業務	新藥研發、保健食品
董事長	郭憲壽
總經理	郭憲壽
公司地址	台北市南港區園區街 3 號 14 號樓之 1
資本額	5,110,972 仟元
員工總人數	中天生技：149 人；含合併子公司：664 人
營業收入	1,721,848 仟元
銷售市場	以台灣市場為主 保健品 / 有機食品亦拓展至海外銷售市場
銷售量	保健品 / 有機食品：12,396,332 單位 (包含瓶、罐、盒、包等) 醫藥品：26,202 盒

經營理念

中天生技秉持「開發新藥、關懷生命」的企業使命，除積極投入新藥研發之外，更逐步落實企業社會責任，在「誠信、創新、愛」的企業核心價值下，將「以誠信結盟合作，以創新開拓藍海，以愛回饋社會」，在達成企業發展、增進股東權益同時，也善盡企業社會責任、關懷生命。

對我們而言，企業社會責任不僅要扮演好持續成長、為股東、員工負責的角色，更應結合企業核心能力與價值，在公司獲利的同時，也對環境、社會作出具體貢獻，與這片土地和後代子孫共生、共存、共榮、共美。

經營理念

誠信 誠信為本，穩健經營

創新 創新研發，開發新藥

愛 照顧員工，回饋股東，關懷社會

企業文化

謙遜 做人謙遜，人和事通

積極 做事積極，以達卓越

樸實 簡樸實在，永續經營

創新 創新進步，客戶滿意

永續願景與策略

願景

健康生活 · 永續共榮



策略



永續管理架構

2020年，本公司為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會進步，由董事會通過「企業社會責任實務守則」，並成立企業社會責任委員會。2022年，公司為進一步接軌國際發展趨勢，促進以永續發展為本之競爭優勢，除將委員會更名為企業永續發展委員會外，更將委員會提升至董事會層級，督導 ESG 相關事項，強化中天對於 ESG 永續發展推動的決心。

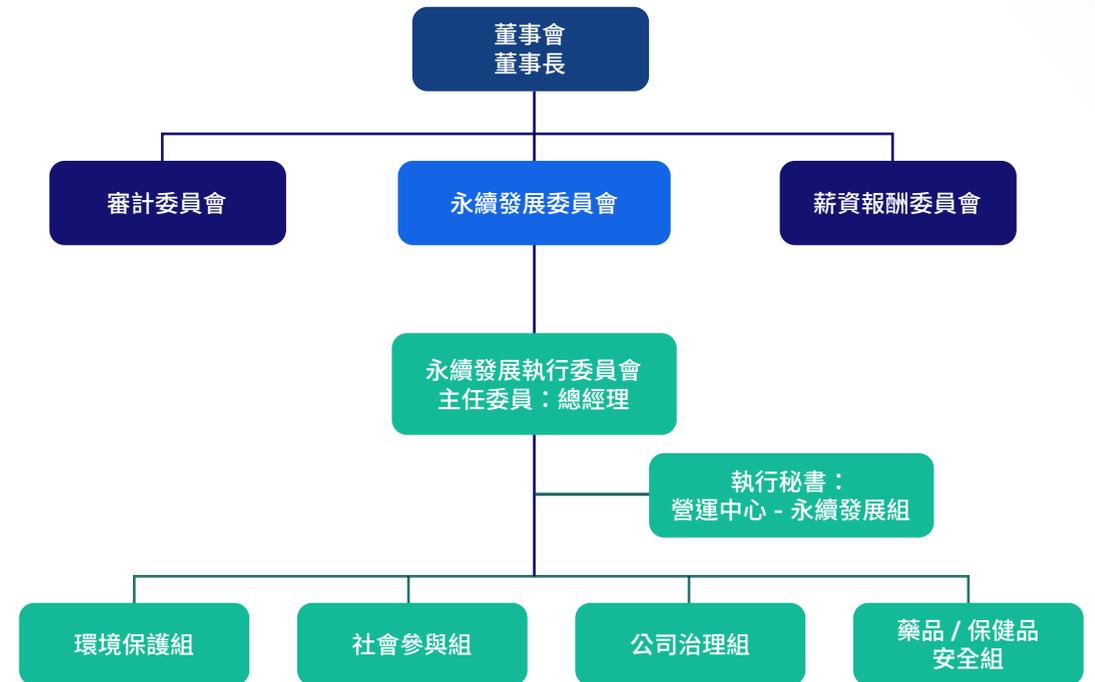
» 永續發展委員會

委員會成員由董事會決議委任，其人數不得少於三人，且半數以上為獨立董事，委員成員至少一人應具備企業永續發展專長。工作項目包括督導永續發展，包含公司治理、永續環境、社會共融等相關事項及執行成效，並將所提建議提交至董事會討論。

» 永續發展執行委員會

委由總經理擔任主任委員，委員會下設「公司治理」、「環境保護」、「社會參與」、「藥品 / 保健品安全」等四個功能小組，展開企業永續各項相關工作。委員會各小組透過例行溝通管道與利害關係人議合，瞭解各關係人對公司的要求與期望。藉由召開委員會讓各小組在會議中討論，以跨部門集思廣益之方式凝聚共識並適當回應利害關係人。

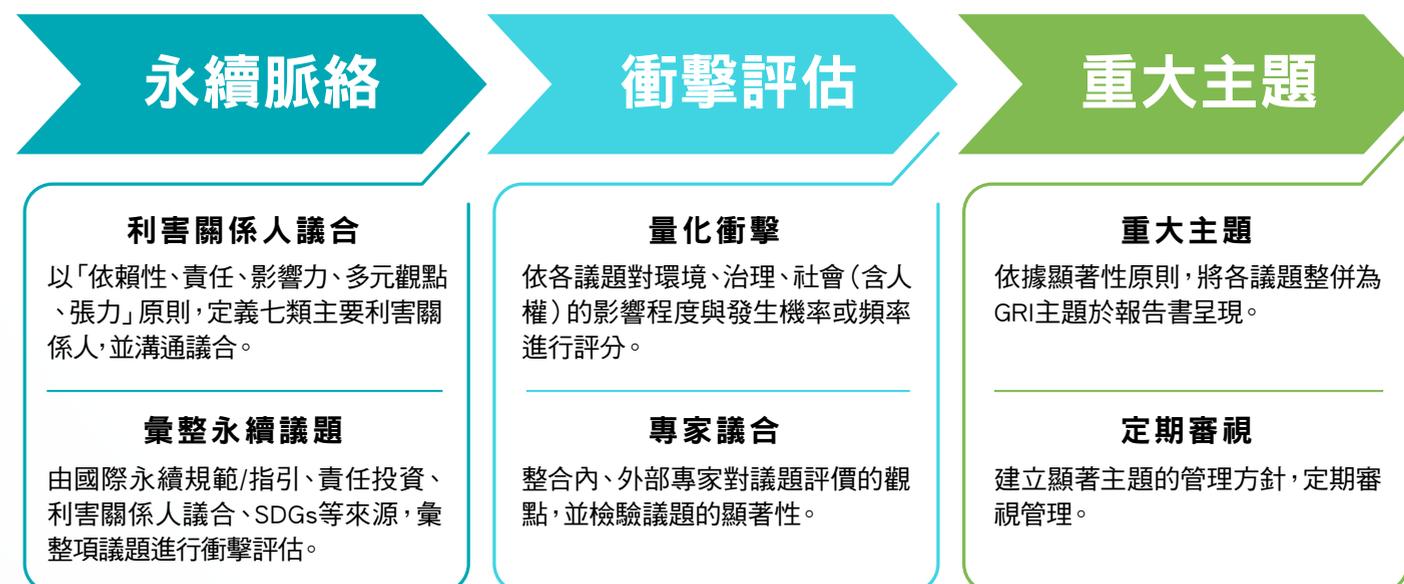
為確保永續經營精神能有效貫徹，企業永續發展執行委員會定期召開會議，提報各小組的年度目標與執行情況，透過滾動式檢視確認年度目標達成績效，最後將年度執行成效向董事會報告，由董事會督導永續發展推動情形，並揭露於公司網站及年報中。



重大主題分析

中天生技認為，企業不僅僅是創造股東的回報，還要推動良好的公司治理，實現環境與社會的正向貢獻。為了在決策過程中獲得更全面的見解，中天生技將利害關係人參與視為永續營運重要的一環。透過與利害關係者溝通，了解利害關係者的需求及期待，協助公司開創更永續的商業模式，也能有效地鑑別和管理潛在風險，進而改善決策品質，提升公司形象與促成長期的成功。

2022年，中天生技參考 AA1000 當責性原則標準，以「包容性、重大性、回應性、衝擊性」四個原則建立重大性流程，透過多元的溝通管道與利害關係人交流，進而評估環境、社會、治理與人權議題的實際與潛在衝擊，做為年度永續報告的資訊揭露的基礎，同時提供中天生技規劃永續策略的參考依據。



利害關係人議合

中天生技參考 AA1000 SES (Stakeholder Engagement Standard) 「依賴性、責任、影響力、多元觀點、張力」5 個特徵，定義七類最主要的利害關係人，分別為政府機關、投資人、客戶、員工、供應商、社區和新聞媒體。透過多元管道以定期、不定期的方式進行交流議合，了解利害關係者對中天生技的期待，同時進行各關注議題的衝擊評估，於本報告及公司網站進行回應。

依賴性	受中天生技營運及產品直接或間接依賴，或中天生技營運必須依賴的利害關係人
責任	中天生技於現在或未來有法令、商業、營運或道德責任的利害關係人
張力	需要關注中天生技在財務、經濟、社會或環境議題的利害關係人
影響力	能對中天生技產生策略影響或有決策能力的利害關係人
多元觀點	具不同觀點能啟發中天生技獲取新知及機會的利害關係人

利害關係人議合情形：

主要利害關係人	對中天生技的意義	關注議題	溝通管道 / 頻率	溝通實績
政府機關	<ul style="list-style-type: none"> 政府關注中天在治理、環境、職業安全衛生等法令遵循情形。 中天仰賴政府支持生技產業發展，關注政策法令更新，以落實穩健經營。 	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 誠信經營 法令遵循 藥品 / 保健食品安全 廢污水管理 氣候策略 職業健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> 公文 / 不定期 主管機關政策宣導會議 / 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> 2022 年間，與政府機關收文、發文共 197 件。

永續績效

2 永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

環境保護

附錄

主要利害關係人	對中天生技的意義	關注議題	溝通管道 / 頻率	溝通實績
投資人	<ul style="list-style-type: none"> 投資人長期關注中天的投資價值，聚焦公司發展策略、市場展望及永續發展情形。 中天仰賴投資人的支持與信任，提供公司發展及研發的資本，中天同時以優異的研發成果及 ESG 績效回報投資人。 	<ul style="list-style-type: none"> 經營績效 公司治理 風險管理 法令遵循 藥品 / 保健食品安全 智財權保護 資通安全 氣候策略 	<ul style="list-style-type: none"> 公司網站 / 不定期 財報 / 每季 法說會 / 不定期 股東常會 / 每年 公開資訊觀測站 / 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> 2022 年間，公開資訊觀測站公告中 / 英文重大訊息 39 則。 2022 年舉辦 1 次法說會。
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 中天的客戶包括使用者、通路商等，關注公司的新藥研發進度、藥品 / 保健食品安全，及藥物近用等作為。 中天提供高品質的產品與服務予客戶，改善使用者健康以提升其生活品質。 	<ul style="list-style-type: none"> 法令遵循 藥品 / 保健食品安全 藥物近用 	<ul style="list-style-type: none"> 公司網站 / 不定期 電話、Email / 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> 2022 年處理客訴案件共 16 件。
員工	<ul style="list-style-type: none"> 員工期待公司持續成長，並關注健康安全的工作環境、優質的薪酬與福利、平等友善的文化以及工作能力的提升，並追求工作與生活的平衡。 中天將人才視為公司最重要的資產，透過招募、培育與留任人才，是公司創新研發與提升競爭力的關鍵，也是實踐永續發展的基礎。 	<ul style="list-style-type: none"> 經營績效 薪酬福利 職業健康與安全 人才吸引與留任 勞動人權 多元化及平等 人力資源發展 	<ul style="list-style-type: none"> Email / 不定期 電話 / 不定期 申訴專線 / 不定期 勞資會議 / 每季 績效考核 / 每半年 員工滿意度調查 / 每年 	<ul style="list-style-type: none"> 2022 年教育訓練 43 場 (專業職能訓練 20 場，通識訓練 23 場)。 2022 年勞資會議共舉辦 4 場。
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 供應商期許與中天建立長期穩定的夥伴關係，關注公司對於供應鏈的管理方針，以及道德規範、資通安全等作為。 中天仰賴供應商提供穩定之原物料，透過緊密合作與良好的雙向溝通，共同追求企業永續發展。 	<ul style="list-style-type: none"> 法令遵循 誠信經營 供應鏈管理 資通安全 	<ul style="list-style-type: none"> 會議 / 每月數次 Email / 每月數次 	<ul style="list-style-type: none"> 2022 年執行供應商評鑑 42 家。 2022 年供應商簽署企業社會責任承諾書 12 家 (截至 2022/12/31 簽署家數共計 83 家)。

永續績效

2 永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

環境保護

附錄

主要利害關係人	對中天生技的意義	關注議題	溝通管道 / 頻率	溝通實績
社區	<ul style="list-style-type: none"> ● 社會期許在中天營運成長時，能發揮企業影響力支持社會發展，同時工廠的環境保護亦是當地民眾的關注焦點。 ● 中天生技善盡企業社會責任，減少營運對環境的影響，並長期投入社會公益、促進產學合作，提升當地就業率。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 廢污水管理 ● 廢棄物管理 ● 企業公民與慈善活動 ● 人才吸引與留任 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司網站 / 不定期 ● 申訴專線 / 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> ● 每月捐助博幼社會福利基金會、每季捐助中華民國癌症營養協會。
媒體	<ul style="list-style-type: none"> ● 媒體期許中天能以透明誠信的方式揭露企業的管理作為及相關正面與負面影響，亦關注公司的 ESG 作為。 ● 中天認為企業代表社會對公司的期待與監督，媒體提出的指教與建議將督促公司持續進步。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 經濟績效 ● 藥品安全 ● 法令遵循 ● 企業公民與慈善活動 	<ul style="list-style-type: none"> ● 專題採訪 / 不定期 ● 新聞稿 / 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> ● 中天官網「新聞中心」揭露公司營運重大訊息共 39 條。

本公司致力透過雙向溝通管道，適時掌握利害關係人的意見，據以調整公司經營之策略。公司內部經過蒐集與彙整後，列出主要利害關係人之溝通管道及其所關注之議題，並將當年度溝通實績提報至董事會。2022 年度溝通實績已於 2023 年 2 月 24 日董事會提報。

彙整永續議題

由國際永續規範與指引 (GRI, SASB)、責任投資 (DJSI, MSCI, CDP)、利害關係人溝通議題與聯合國永續發展目標 (SDGs) 等廣泛來源，彙整成各個議題後，列出 28 個議題做為影響評估的基礎。

量化衝擊

中天生技過去採用問卷方法鑑別重大性主題，分別調查權責部門與利害關係人互動的頻率、溝通細節等因素，彙整利害關係人對議題的關注程度；以及由高階主管依其各領域專業知識，分析永續議題對公司造成經濟、環境和社會影響程度。

本年度公司永續團隊參考新版 GRI 準則，採用量化指標評價每個議題的正面與負面衝擊。評分原則乃透過盡職調查議題的影響路徑，基於報告年度內利害關係人的觀點，同時納入「公司對外部環境與社會的影響 (inside-out)」及「外部對於公司營運的影響 (outside-in)」雙重重大性的思維，分析議題的正面及負面影響程度以及議題發生的頻率 / 機率，將上述兩者的乘積值定為衝擊程度。

評價	3	2	1
正向效益	<ul style="list-style-type: none"> ● 創造公司營收或減少成本 10% 以上 ● 大幅提高公司聲譽 ● 大幅提高招募人才機率，員工具高度滿意 ● 對社會、環境高度貢獻，受外部肯定 	<ul style="list-style-type: none"> ● 創造公司營收或減少成本 3~10% ● 有助於提升公司聲譽 ● 增加人才招募機率，提高員工向心力 ● 對社會、環境中度貢獻 	<ul style="list-style-type: none"> ● 創造公司營收或減少成本 3% 以下 ● 對公司聲譽幾乎不影響 ● 對人才招募或流動幾乎無影響 ● 對社會、環境貢獻輕微甚至可忽略
負面影響	<ul style="list-style-type: none"> ● 減少公司營收 / 成本 10% 以上 ● 損害公司聲譽，短期無法恢復 ● 難以吸引人才，離職率 10% 以上 ● 導致嚴重環境、社會問題，短期無法恢復 	<ul style="list-style-type: none"> ● 減少公司營收 / 成本 3~10% 以上 ● 損害公司聲譽，但短期可恢復 ● 影響人員流動 5%~10% ● 導致中度環境、社會問題，短期可恢復 	影響公司營收 / 成本 3% 以下 <ul style="list-style-type: none"> ● 對公司聲譽幾乎不影響 ● 對人才招募或流動幾乎無影響 ● 對社會、環境影響輕微甚至可忽略
發生機率	3 年內至少會發生一次，或頻繁發生	3~5 年內可能會發生	5 年以上可能發生一次，甚至更低的機率

依據每個議題的影響路徑，按上述原則評價正面 / 負面影響以及發生的機率，範例如下：

面向	整併議題	正面影響 (機會) 描述	影響程度	發生機率	負面影響 / (風險) 描述	影響程度	發生機率
G	法令遵循	(對內) 提升客戶、員工及投資者的信任及企業聲譽，降低違法風險	3	3	(對內) 損害公司聲譽，失去利害關係人信任，法律監管問題	3	3
		(對外) 健全資本市場，帶動產業治理風氣			(對外) 造成外部投資人損失，影響投資市場波動		

專家議合

為確保各議題評價的正確性，完整揭露內、外部利害關係人所關注的資訊，中天生技的永續團隊將評價結果提交內外部專家進行審視。內部專家為各部門高階主管擔任，各部門高階主管為中天生技接收外部變化的最前線，與各類利害關係人直接接觸，熟知各議題對公司內部的影響，因此由高階主管們依其各領域專業知識，檢視各議題影響路徑及評價的正確性；外部專家則委由第三方顧問公司進行，顧問公司長期推動永續發展，能以專業全面的視野了解產業的永續脈絡，協助中天生技掌握各議題在社會、環境的發展方向，了解長期潛在的負面影響或正向機會。

重大主題分析

中天永續團隊與內外部專家反覆審視與調整議題的評價結果，將正向效益與負向影響的評價合計成為衝擊程度，並定義衝擊程度前三分之一為顯著性門檻。各議題依衝擊程度排序後，公司將所有議題區分為三類，除了依據 GRI 準則要求，揭露跨過顯著性門檻的重大性主題外，也於報告書中揭露其它利害關係人關注的資訊。

- 重大性主題 (衝擊程度評價 ≥ 13)：議題對中天生技的經濟、環境、社會 (含人權) 具顯著的正向與負向衝擊，公司應建立管理方針。
- 揭露性主題 ($7 \leq$ 衝擊程度評價 < 13)：衝擊程度度評價雖未達顯著性門檻，利害關係人仍關注的相關資訊，因此於報告書或網頁揭露。
- 觀察性主題 (衝擊程度評價 < 7)：正向與負向衝擊皆屬輕微，列入觀察清單留意未來發展，自願性揭露資訊。
- 若議題的負面衝擊有影響人權的疑慮，亦列入重大主題。

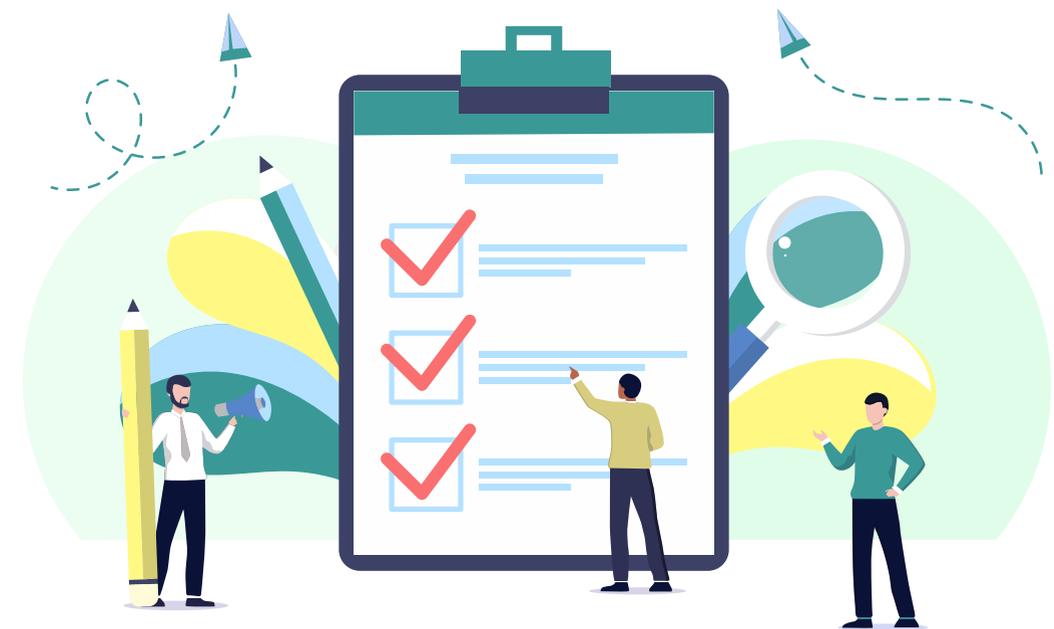
	重大主題	揭露性主題	觀察性主題
主題項目	<ul style="list-style-type: none"> ● 法令遵循 ● 智財權保護 ● 資通安全 ● 創新管理 ● 氣候策略 ● 藥品 / 保健食品安全 ● 人力資源發展 	<ul style="list-style-type: none"> ● 誠信經營 ● 公司治理 ● 供應鏈管理 ● 勞動人權 ● 客戶關係管理 ● 職業健康與安全 ● 個人資料保護 ● 資源使用效率 ● 產品延伸責任 ● 稅務策略 ● 食物損失與浪費 ● 環境政策與管理系統 ● 人才吸引與留任 ● 薪酬福利 ● 多元化及平等 ● 產品品質與召回管理 	<ul style="list-style-type: none"> ● 永續行銷及品牌 ● 政策影響力 ● 新興市場策略 ● 生物多樣性 ● 企業公民與慈善活動

相較於前一年度的重大主題變化：

2022 年經濟績效為必要揭露項目，其策略與管理作為已列於公司年報，無進行重大性評估。氣候行動更改名稱為氣候策略，以完整呈現公司的氣候因應作為。

定期審視

重大議題分析結果經董事長核准，公司對於 7 項重大性主題設定管理方針，規劃優先行動因應衝擊，同時設定指標與目標追蹤實施績效。未來將持續藉由利害關係人議合，了解利害關係人對公司的期待，以評估公司產生的正面效益與負面影響。除了年度的重大性鑑別揭露於永續報告書外，亦會即時揭露於公司網站。



永續績效

2 永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

環境保護

附錄

重大性主題	正面效益	負面影響	呼應的 SDG	揭露章節
法令遵循	<ul style="list-style-type: none"> 提升客戶、員工及投資者的信任及企業聲譽，降低違法風險 健全資本市場，帶動產業治理風氣 	<ul style="list-style-type: none"> 損害公司聲譽，失去利害關係人信任，違反法規影響獲利 造成外部投資人損失，影響投資造成市場波動 		公司治理
智財權保護	<ul style="list-style-type: none"> 鼓勵創新並提高公司的營運績效 增加對創新和研發投資的激勵 	<ul style="list-style-type: none"> 無法保護智財權恐使研發能力下降造成營運損失，失去市場競爭力 智財權被不當使用，存在扼殺競爭和創新的風險 	 	公司治理
資通安全	<ul style="list-style-type: none"> 提升系統可靠性，增加客戶信任，降低財務損失風險 降低數據洩露、網絡攻擊和其他形式的網絡犯罪的風險 	<ul style="list-style-type: none"> 實施和維護成本；系統中斷與資訊洩露，造成營運及財務損失 導致失去客戶、投資人及其他利害關係人信心 		公司治理
創新管理	<ul style="list-style-type: none"> 提高企業競爭力、營運效率、客戶滿意度及員工向心力 改善病患健康，降低醫療成本 	<ul style="list-style-type: none"> 研發失敗，內部變革阻力無法因應產業趨勢；法律或監管機制對創新的障礙 醫療需求無法被滿足 	 	健康照護
氣候策略	<ul style="list-style-type: none"> 降低氣候風險，創造商業機會 減少碳排放，改善空氣 / 水的品質，提高環境的氣候韌性 	<ul style="list-style-type: none"> 增加營運成本，未適當執行將影響營運及財務 缺乏氣候策略將無法因應及改善氣候變遷問題，影響社會、經濟與環境 	 	環境保護
藥品 / 保健 食品安全	<ul style="list-style-type: none"> 創造公司收益，提升競爭力 改善病患或增進民眾健康，降低醫療成本 	<ul style="list-style-type: none"> 增加研發及生產成本，違反藥品相關法規 不良的藥品安全控管將影響病患健康，增加的醫療成本 	 	健康照護
人力資源發展	<ul style="list-style-type: none"> 提高員工技能和知識，進而提升留任率 改善勞動條件及就業率 	<ul style="list-style-type: none"> 增加營運成本，員工專業及技能不足 無法吸引人才加入生技業 	 	社會共融

中天 2025 永續目標

中天以 2022 年為基準年度，基於重大主題的因應方向以及對 SDGs 的承諾，推出「2025 永續目標」。2025 永續目標描述了中天生技即將展開的行動，同時採取定性的方法及定量的指標來追蹤每年的實踐成果，讓企業內不同單位攜手合作朝同一個方向前進，藉此進行永續經營轉型，創造企業競爭力。

主題	目標	指標
法令遵循	遵循法規，持續強化同仁法遵意識，避免違規事件發生。	1. 每年重大違法事件數為 0 2. 持續落實誠信法遵教育訓練及測試
智財權保護	強化智慧財產管理機制，優化新藥研發之智財權保護。	1. 取得新專利數大於 3 件 2. 無重大營業秘密外洩發生
資通安全	健全資通安全管理制度，落實資安管理，避免重大資安事件。	1. 重大資安事件發生數為 0 2. 社交工程演練員工遭釣魚成功機率降至 5% 以下 3. 資安教訓員工受訓率達 95% 以上
創新管理	新藥研發：針對未被滿足的醫療領域，研發具市場優勢之全球創新藥物，滿足病患醫療需求並提升公司價值。 保健產品開發：持續開發新產品，提升公司競爭力。	1. 依規劃時程執行新藥 / 醫材臨床前開發及臨床試驗 2. 國際知名期刊論文發表 2 篇以上 3. 開發新產品及既有產品升級共 10 件以上
氣候策略	持續推動節能減碳措施，降低碳排放量及氣候風險。	1. 移除或抵換 100% 中天生技範疇一與範疇二排碳，達成碳中和 2. 持續推動節能措施，龍潭廠節電大於 10%
藥品及保健產品安全	提升產品品質安全，確保無召回事件發生	1. 藥品及保健產品回收事件為 0 2. 藥品及保健產品品質相關客訴事件 / 年度生產件數 <2%
人力資源發展	提升同仁學習熱忱，強化不同領域知識與專業技能。培育及留任優秀人才。	1. 員工全年平均學習時數達 40 小時以上 2. 高績效人才留任率達 90%

永續績效

2 永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

環境保護

附錄

SDGs 回應

2015 年聯合國宣布了「2030 永續發展目標 Sustainable Development Goals, SDGs」，設定包括消除貧窮、就業經濟與成長、氣候行動等 17 項目標 (Goals)，其中又涵蓋了 169 項執行目標 (Targets)，指引全球共同努力促進人類生存與永續發展。SDGs 開啟了全球發展全新的一頁，在這個雄心勃勃的永續藍圖下，有賴於各界史無前例的攜手合作，從各國政府、國際組織、企業甚至個人都能以實際行動對 SDGs 做出貢獻。

SDGs 描述了全球最迫切的環境、社會與經濟問題，不僅對於各國政府與企業的重要性與日俱增，亦是各界利害關係人關注的焦點。SDGs 蘊藏企業成長的機會，若能結合 SDGs 發展採取超前佈署，企業將取得先行者優勢；相對地如果較晚跟進或是缺少對 SDGs 的實際行動，企業可能在營運上居於弱勢甚至損害形象。

中天為新藥研發公司，最主要的貢獻聚焦在 SDG 3 健康與福祉上，在經由重大性主題評估流程，我們意識到中天的營運與其它 SDGs 之間具有密切關連，因此中天全面性評估所有營運面向，了解企業行動對 SDGs 的正面貢獻以及負面影響。為確保我們的營運與 SDGs 的方向保持一致。中天在重大性主題鑑別流程中即考量與 SDGs 之間的影響，將 SDGs 納入重大性主題的營運計畫，制定策略來擴大 SDGs 的效益。

SDGs	中天的行動
SDG 3 健康與福祉 	生技製藥業是促進人類健康與福祉的重要關鍵，中天以科學創新研發新藥，提供人類可負擔的治療方式，並透過完善的智慧財產管理制度保護研發成果，創造中天與社會的共享價值。
SDG 5 性別平等 	重視性別平等的職場文化，塑造了多元共融的職場環境，在決策過程引入不同的聲音，提高員工向心力，進而促進公司營運成長。
SDG 8 就業與經濟成長 	保障員工的安全與福利，實現同工同酬的待遇，並建立完善的員工培育計畫，提升員工職能並確保適當的職涯發展，促進永續的經濟成長。
SDG 9 工業、創新基礎建設 	投入大量資源於創新技術，研發高品質、可靠以及永續的新藥，並升級生產設備改善製程，提升能源使用效率。
SDG 12 責任消費與生產 	從環境友善設計出發，主要源料以最高品質的有機黃豆採用有機無毒耕種外，子公司棉花田公司積極推動台灣有機食品。同時以生命週期檢視生產製程，逐步推動循環再利用，朝向零污染的目標邁進。
SDG 13 氣候行動 	面對全球氣候變遷產生的實體及轉型風險，中天導入 TCFD 架構，並盤查組織及產品碳足跡，推動減緩與調適措施，逐步改善能源強度及減少碳排放量。
SDG 16 和平與正義制度 	誠信經營不僅是企業應有的社會責任，也是實現永續營運的基石。中天建立良好之公司治理與風險控管機制，遵守並落實全球法規要求，杜絕任何貪腐、不誠信的行為。

- 新藥研發
- 藥品臨床試驗
- 藥品安全
- 保健食品研發與安全
- 道德營銷
- 供應鏈管理

永續績效

永續概要

3 健康照護

公司治理

社會共融

環境保護

附錄

新藥研發

中天生技新藥核心技術為「以微生態創新藥物 (From Micro to Macro)」，以專利之「創新體外厭氧共生菌培養技術」，結合「重建腸道微環境 (Ecosystem)」與「藥用腸道共生代謝物 (Postbiotics)」，自主研發「化療漾」內服液 (以下簡稱「化療漾」)，並於 2011 年取得台灣第一個口服癌症輔助新藥藥證，藉由重塑人體腸生態與免疫重建作用，改善化療患者的疲勞和食慾不振，進而增進生活品質。

公司以優秀的研發團隊與強大的創新實力，持續研究共生菌發酵代謝產物，深耕共生菌發酵代謝產物的研究，迄今已開發 1,200 個腸生態庫，以「化療漾」臨床經驗為基礎，持續進行人體腸道菌相研究，針對特定菌的增生與抑制，篩選出合適的菌相進行新一代微生態新藥開發及擴充 MS-20 新適應症。目前正與國內多家大型醫院合作進行腸生態探索性臨床研究，與多種現有藥物療法合併治療，以加速藥物開發時程。且自 2022 年開始，新一代微生態新藥研發領域更擴張劑型，包含皮膚及鼻腔，增加其應用性，將調控菌相以達到症狀改善及治療疾病之目的，由腸道應用至全身疾病。

中天生技持續挹注研發動能，以「化療漾」臨床使用經驗為基礎，進行人體腸道菌相研究，計畫性建置「癌症、代謝性疾病及自體免疫疾病」等創新活性篩選平台，並佐以「體外厭氧共生菌培養技術」進行發酵產物製程優化；同時導入「次世代定序」技術，快速、精準有系統的分析腸道中微生物的 DNA，加速具有「調節腸道微環境」候選新藥篩選。研發團隊持續擴展 MS-20 新適應症，正與多家大型醫院展開探索性臨床試驗，如免疫療法、胰臟癌及發炎性腸炎 (IBD) 等，加速開發歷程，擴張 MS-20 市場；而新一代微生態新藥，善用代謝物安全、無毒、可食用且副作用低的特點展開多項臨床試驗，目前藥物庫已找出多項候選新藥，研發範圍除腸道微生態相關疾病 (發炎性腸道疾病、糖尿病和脂肪肝) 外，皮膚微生態相關疾病 (異位性皮膚炎及乾癬) 及鼻腔微生態相關疾病 (慢性鼻竇炎)，皆為開發標的。中天微生態新藥已應用至腸道以

外的微環境，未來將開拓更多應用範圍與劑型，為微生態新藥發展更多可能性。

另一新藥 Herbiron「賀必容」則於 2013 年取得台灣新藥藥證，為中天生技第二項通過新藥查驗登記之自主研發新藥。「賀必容」可顯著改善經期不適症狀及缺鐵性貧血，並於 2015 年榮獲國家生技醫療品質獎—藥品類非處方藥品國內藥廠組銅獎。

截至 2022 年 12 月 31 日共計有 2 項新藥已取得藥證：

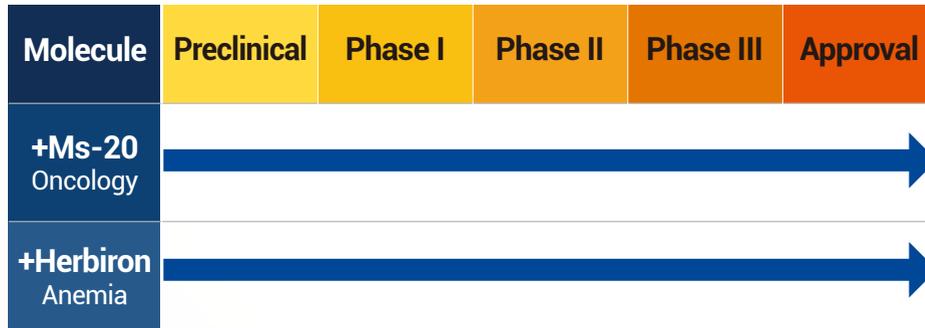
生技新藥	化療漾內服液	賀必容內服液
衛署藥證號	衛署成製字第 015926 號	衛署藥製字第 057846 號
圖示		
適應症	改善化學藥物治療之癌症病患的疲勞及食慾不振。	緩解缺鐵性貧血症狀及經期不適症狀。
說明	已於 2011 年 12 月取得台灣第一件口服癌症治療新藥藥證。可顯著改善癌症病患因化療所造成之疲倦感、食慾減低及增進癌症病患維持家庭及社交活動能力。	易於為人體吸收利用，可明顯減輕病人經痛強度指數，增加病人血紅素含量與血清鐵蛋白濃度，以及明顯增加病人平均紅血球容積。「賀必容」內服液已於 2013 年 12 月取得台灣新藥藥證。

新藥研發講座

新藥開發產業研發期長、資金需求龐大、研發人員專業訴求高且研發過程需受高度法規管制，為做到充分的風險管控，故每年對研發人員進行教育訓練，藉此持續提升同仁專業知識有其必要性。2022年完成的教育訓練項目有：

- 1 新藥研發講座
『新藥研發之流程、法規實務與發展策略』
- 2 新藥研發講座
『新藥開發各階段 CMC法規要求』
- 3 新藥研發講座
『藥毒理試驗在新藥開發的角色與應用』
- 4 新藥研發講座
『動物模式與概念驗證』
- 5 新藥研發講座
『人體概念性驗證的加速策略』
- 6 新藥研發講座
研發新藥相關專業知識『腸道菌叢新知』
- 7 新藥研發講座
藥物研發流程管理『實驗記錄簿撰寫教學』
- 8 新藥研發講座
流式細胞儀使用教學

新藥開發進度：



合併研發費用與人力	2020 年	2021 年	2022 年
研發費用 (仟元)	352,966	861,536	264,914
研發人力 (人)	50	58	56
研發費用 / 營業收入	22.04%	48.35%	15.39%

資料來源：中天生技 111 年度年報第 2 頁及第 3 頁

中天(上海)生物科技股份有限公司為中天生技子公司，擁有 GMP 製造工廠與企業總部，協助中天生技集團新藥在中國大陸繼續研發、授權、取得藥證、醫保、上市銷售許可、及拓展中國大陸行銷通路、尋找策略投資夥伴，引進研發及拓展通路所需資金等。中天(上海)目前已取得多項於中國大陸及港、澳地區的新藥授權，其中包括 ON101 治療糖尿病足部傷口潰瘍、FB825 治療過敏性氣喘及 FB704A 治療嗜中性球氣喘等。此外，也積極開發主流藥物核酸新藥，加速既有新藥族群進入大陸市場，並透過對外授權，建立國際新藥聯合開發機制，目標成為大陸重量級生技新藥企業。

永續績效

永續概要

3 健康照護

公司治理

社會共融

環境保護

附錄

藥品臨床試驗

執行人體臨床試驗是藥物開發過程的重要階段，新研發的藥物必須透過臨床試驗來確保安全性及有效性，所有新藥的可能益處及潛在風險必須經過科學證明查驗。

為了保護病患安全與數據可信度、確保臨床試驗執行符合規範及公司規章，並且確保執行過程留存歷史記錄以供參考與追溯，中天生技制訂「臨床試驗標準作業流程」，由董事長擔任內部最高的監管單位，定時召開試驗專案會議監測進度及執行品質，確保所有試驗執行遵守 ICH-GCP 及人體研究法等臨床試驗相關準則，以及遵守公司標準作業流程（例如：臨床試驗監測計畫），並透過臨床試驗管理團隊定期監測醫院試驗人員是否依照醫院人體研究倫理委員會通過之試驗計畫書執行試驗，以及是否如實通報試驗產品產生之不良事件，以維護受試者權益。

中天生技贊助的所有臨床試驗皆符合 GCP 優良臨床試驗準則、遵照當地法規並依循赫爾辛基宣言以及其他國際認可的人體試驗倫理原則來執行。

在本報告書期間，中天生技臨床試驗管理 (clinical trial management) 及藥物安全性 (pharmacovigilance) 未曾接受過 FDA 相關的 Sponsor Inspections，Voluntary Action Indicated (VAI) 及 Official Action Indicated (OAI) 皆為 0 件。亦未有在開發中國家從事臨床試驗而遭遇法律訴訟及金錢損失之情事發生。

為了進一步降低臨床試驗風險並持續提升同仁專業知識，除了定期監測進行中的臨床試驗外，每年對臨床人員進行教育訓練。

2022 年已完成的教育訓練項目有：

- | | |
|--|-------------------------------------|
| 1. 新人到職訓練
(包含公司各項作業程序與當地
臨床試驗法規) | 7. IRB Audit Experience Sharing |
| 2. ICH-GCP | 8. 「臨床試驗 GCP 查核注意事項暨
藥品供應短缺風險管理」 |
| 3. Study Initiation | 9. 「IRB 審查重點與 GCP 管理規範」 |
| 4. Site Closure | 10. 「主持人自行發起臨床試驗特色與
常見問題」 |
| 5. Monitoring | 11. 「臨床試驗 SUSAR 通報」 |
| 6. 如何加速臨床試驗收案進度 | 12. 「嚴重不良反應、不遵從與未預期
問題通報」 |



藥品安全

» 2022 年重要成果

- 衛生福利部中藥 GMP 製造許可持續有效
- 未發生嚴重 (critical) 違反相關藥品優良規範法規之情事
- 無發生產品品質相關須通報之情事
- 2022 年報告期間，無藥品安全相關問題發生

藥品直接使用於人體，為了確保藥品之安全性及有效性，各國政府之衛生主管機關透過立法，規範藥品的研發、生產、進出口、銷售、使用等過程，並嚴密監控以保障人民的用藥安全。中天生技龍潭廠佔地 4,500 坪，已完成廠區軟硬體設施的配置，並獲得衛福部中醫藥司核准為中藥 GMP 藥廠。此外，本公司委託中華民國管理科學會，進行全廠 ISO 驗證之輔導，已通過下列認證，保障藥品安全：

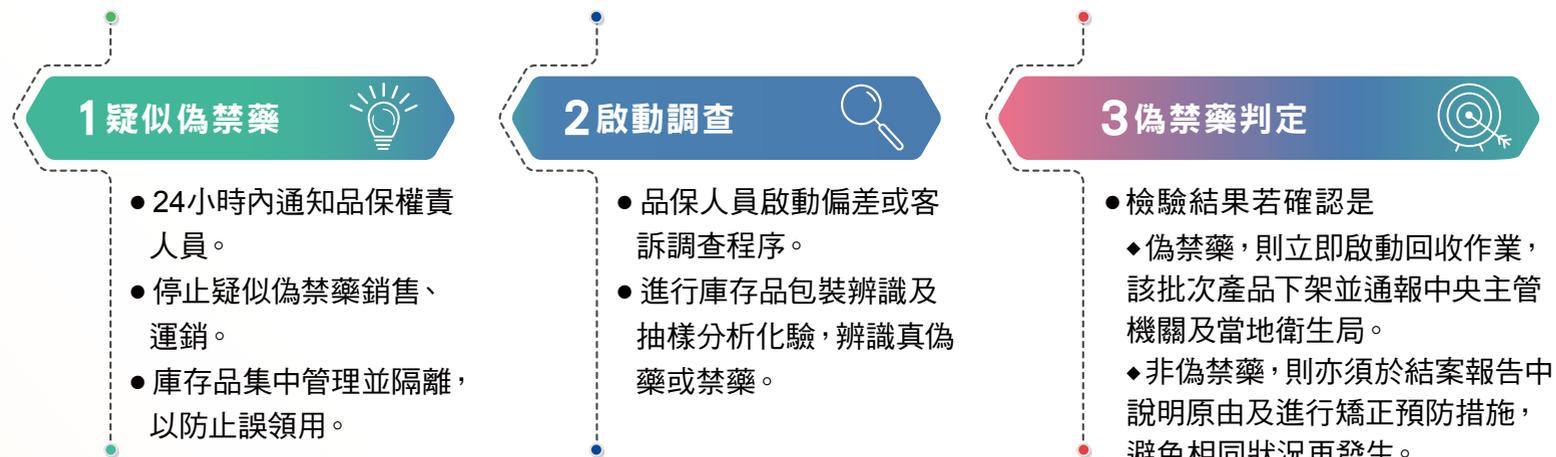
- ISO 9001:2015 品質管理系統驗證
- ISO 22000:2018 & HACCP 食品安全系統驗證
- ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統驗證
- ISO 14001:2015 環境管理系統驗證

為保障民眾用藥安全，防範仿冒藥、違禁藥、標籤遭更改的藥品在市面上流通，中天生技實施以下的防範機制：

1. 每批次藥品均有噴印批號、效期，外盒貼有防偽雷射標章。
2. 藥品物流委託國內 PIC/S GDP 物流廠商負責儲存及運送，可完整追蹤資料，有效避免偽禁藥流入供應鏈。
3. 如有疑似偽禁藥，消費者、通路或業務單位會立即通知物流業者或中天生技，公司的品保權責人員將立刻啟動調查。
4. 當年度若沒有發生藥品回收事件，品保中心會執行一次模擬回收作業，以演練相關作業流程。業務相關單位也皆會針對內部宣導通報處置方式，並實施教育訓練，以確保同仁知悉偽禁藥風險之流程。

2020 年 ~ 2022 年中天生技無藥品回收事件發生。

當有產品安全疑慮的疑似偽禁藥等情事發生時，立即啟動以下處置流程：

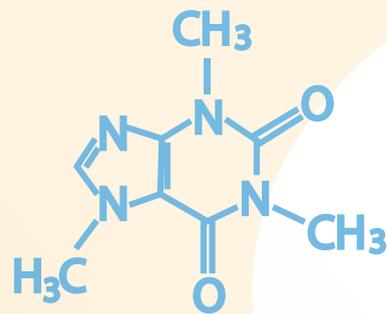
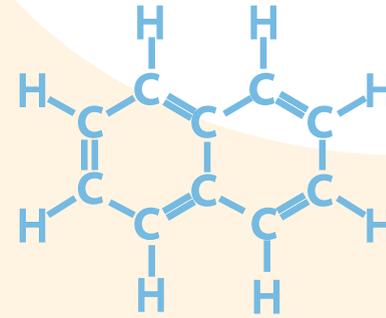


保健食品研發與安全

中天生技秉持專業、嚴謹的研發管理，結合一流的研發團隊、生物科技研發技術與 GMP 藥廠的製程品管，生產優質醫學保健產品，包括田中寶、頂級酵素及李時珍六味複方等特色領導性產品。

除持續深耕現有「李時珍保健品」於優質量販店、便利商店及網路等銷售通路外，2022 年新增與全家超商合作聯名品牌 FamilyMart Collection 保健品，在全家 4,000 多家門市銷售，提供消費者更便利購買的系列優質保健品。此外，更運用保健品開發平台，成功結盟國際知名客戶，完成多項保健產品合作開發，將產品銷售到中國、香港、新加坡、馬來西亞、泰國、印尼及越南等地區，開拓國際市場。

本公司除依照「健康食品管理法」積極將產品升級並取得健康食品許可外，對於一般保健食品更加嚴謹地採用自主性管理，依據「健康食品工廠良好作業規範」進行高標準、高規格之系統化管理，從原料源頭把關，搭配完整的品質管控檢測，期許以卓越的製造生產環境，以及嚴謹的產品衛生安全檢驗。針對台灣市場以外的外銷產品，為確保符合當地規範，係由合作廠商全責負責當地法規遵循的審核並確保包裝標示符合當地法規要求，相關權責亦透過與合作廠商簽訂合約加以規範。中天生技所有的產品都是經過健康安全評估程序，符合相關法規要求，使消費者能夠安心與信賴本公司產品，並且成為生技業與食品業的標竿與典範。2020 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期間無產品回收事件發生。



永續績效

永續概要

3 健康照護

公司治理

社會共融

環境保護

附錄

	田中寶養生液	李時珍四物鐵飲	李時珍四物大補帖
衛署藥證號	衛署健食字第 A00062 號	衛署健食字第 A00142 號	衛部健食字第 A00266 號
圖示			
保健功能	<ul style="list-style-type: none"> 改善腸胃道功能 調節免疫 調節血脂 	<ul style="list-style-type: none"> 有助於促進鐵吸收 有助於增加血紅素生成 	<ul style="list-style-type: none"> 促進鐵吸收功能
說明	<ul style="list-style-type: none"> 本產品各項主要成分有進行多項實驗。大豆發酵物是中天生技研發多年之發酵技術，建立獨特共生發酵平台所開發出來的腸道保健原料，已獲22項各國專利及3項健康食品認證，並經多項試驗證實能改善腸胃與維持消化道機能。 2006年國家生技醫療品質獎營養保健食品類 銀獎 2009年國家生技醫療品質獎營養保健食品類 銀獎及國家品質標章認證 	<ul style="list-style-type: none"> 含專利甘胺酸亞鐵-Ferrochel®，吸收率較其他鐵質來源高；嚴選各項藥材，以科學方式確保品質穩定度。 2005年國家生技醫療品質獎營養保健食品類 銅獎 2008年國家生技醫療品質獎營養保健食品類 銀獎 2011年第八屆國家新創產品獎 	<ul style="list-style-type: none"> 本品嚴選加味四物，以當歸、川芎、熟地及白芍等優質漢方本草，每批藥材均進行原料規格檢驗。

永續績效

永續概要

3 健康照護

公司治理

社會共融

環境保護

附錄

	草本複方膠囊	李時珍美妍四物鐵精華飲	李時珍養氣人蔘精華飲
衛署藥證號	衛部健食字第 A00269 號		
圖示			
保健功能	<ul style="list-style-type: none"> • 有助於降低血漿中GOT (AST)GPT(ALT)值 • 有助於增加血漿中白蛋白含量 		
說明	<ul style="list-style-type: none"> • 含有專利大豆發酵精華以及薑黃萃取物，經過動物實驗證明可以修復受化學傷害之肝臟損傷。 • 2007年國家生技醫療品質獎營養保健食品類 銀獎 • 2010年國家生技醫療品質獎營養保健食品類 銅獎 • 2011年國家生技醫療品質獎營養保健食品類 銀獎 	<ul style="list-style-type: none"> • 美妍四物鐵精華飲含高吸收率甘胺酸亞鐵，鐵有助於正常紅血球的形成，是專為女性體質設計的健康補品，輕巧好攜帶，適合女性隨身滋補養顏。 	<ul style="list-style-type: none"> • 嚴選西洋蔘、白蔘等精華，補氣強身 • 低卡無負擔、活力好精神

中天生技注重與客戶之間的互動，業務單位與客戶保持密切溝通，透過客戶滿意度調查蒐集客戶的意見及建議，並且將調查結果，分析回饋給相關部門，提供改善方向。為瞭解客戶對公司產品品質、價格、包裝及人員服務專業度等的滿意度，定期每半年發出問卷，以 2022 年為例，上半年與下半年各針對 15 家客戶進行滿意度調查，問卷回收率 100%，由業務同仁聯繫客戶填寫回覆問卷，再經由專責人員分析統計完成報告。2022 年上半年及下半年整體調查項目結果為非常滿意及滿意比率分別達 100% 及 98.3 %。

道德營銷

中天生技明訂「道德行為守則」、「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」嚴禁在商業過程中提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為。針對藥品，依據 WHO 所發布之 <Ethical Criteria for Medicinal Drug Promotion> 制訂「藥品行銷及業務行為準則」，規範藥品行銷及業務人員必須遵循相關法規及醫藥行業公認的道德規範。針對保健品，則是依據「食品安全衛生管理法」、「健康食品管理法」等相關法規及公司內部規範制定「保健品行銷及業務行為準則」。2022 年藥品及保健品均無相關違規事項。

» 產品行銷與內容展示

藥品

- 關於產品的行銷與內容展示，應基於最新的科學實據基礎清楚呈現，不得以扭曲、誇大、渲染或漏失之內容來誤導醫護人員。
- 藥品標示、包裝、資料、行銷文件等，需與衛福部核准之適應症及仿單內容一致。
- 行銷文宣需經過內部審查流程，確保行銷文宣符合法規要求。
- 每年定期舉辦教育訓練，向相關人員宣導要以正當的方式銷售產品，秉持公開、透明、即時的原則，樂與醫療提供者、病患分享醫藥資訊，避免資訊不對稱。

保健品

- 所有保健產品的包裝標示及行銷內容符合「食品安全衛生管理法」之要求，清晰、正確提供說明，避免誤解。
- 健康標章保健產品標示、包裝、資料、行銷文件等內容遵守「健康食品管理法」之規定，不得有虛偽不實、誇張之內容，其宣稱之保健效能不得超過衛福部許可範圍。
- 一般保健食品標示需符合食品法規，不得以扭曲、誇大、渲染之內容來誤導消費者，全系列產品皆經政府機關單位的驗證，為合格、合法產品。
- 行銷文宣需經過內部審查流程，確保行銷文宣符合法規要求。
- 每年定期舉辦教育訓練，向相關人員宣導要以正當的方式銷售產品，秉持公開、透明、即時的原則，避免資訊不對稱。

» 贊助

- 不得以贊助行為交換醫護人員開立處方或推薦、採購、供應藥品、給藥或行銷藥品的義務。

» 餽贈

- 不得提供醫護人員金錢餽贈，亦不得餽贈醫護人員個人用品（如運動比賽或表演門票、電子產品等）。
- 不得提供或支付其他娛樂節目或社交活動來招待醫護人員，如表演、電影欣賞等。

» 內部稽核

中天生技稽核室隸屬於董事會，為一獨立的內部稽核單位，並每季度向審計委員會及董事會報告各項稽核結果。若發現重大違規事件，則立即報告呈核，並通知審計委員會各獨立董事成員。稽核室參照公司之「道德行為守則」、「誠信經營守則」等相關規範在公司內部實施倫理稽核 (Ethic Audit)，2022 年執行中天生技及子公司的倫理稽核並未發現違規事項。

<Ethical Criteria for Medicinal Drug Promotion > 請參閱：<https://apps.who.int/iris/handle/10665/38125?locale-attribute=en&>

永續績效

永續概要

3 健康照護

公司治理

社會共融

環境保護

附錄

供應鏈管理

中天生技於 2002 年即制訂《廠商管理作業程序》並依據相關規範及內部要求逐年修訂優化，以確保公司所選擇的合格協力廠商能提供符合公司要求，適時、適質、適量的產品及服務。在日常協力廠商管理作業上，針對原料供應商、直接物料供應商、及委外代工廠商中的潛在高風險廠商，採取進一步訪廠稽核，透過現場稽核訪視，實地協助廠商發現問題並提出改善建議，與供應商共同打造永續環境，攜手成長共創雙贏。公司也對於供應商所在的地理位置進行統計，目前所有供應商均位於台灣。子公司棉花田生機及中天上海亦建立符合其行業特性及營運地點當地規範的供應商管理制度，每年對於供應商進行評鑑及審查。本章節揭露的內容係針對中天生技，後續我們將逐步擴大資訊揭露的範疇。

» 供應商永續風險調查與評估

為主動掌控供應商的永續風險，中天生技針對所有的供應商在初期進行廠商登記時，皆主動審核廠商之風險狀態，包含營業執照、納稅證明、公司簡介、品質及安衛環認證等進行初步的風險評估。另按場所設備 (Place)、工作人員 (People)、製程 (Process)、產品 (Product) 等構面請廠商填寫自評表，掌握廠商營運風險。

2021 年年底修訂《廠商管理作業程序》，針對原料製造商、直接物料供應商、原料貿易商、藥品 PIC/S GDP 供應商及委外代工廠商的評鑑，修訂評鑑查核表，增加包括環境保護、保障勞動條件、公平對待員工、保障人權及公司治理等 ESG 評估項目，與上述原有的「場所設備」、「工作人員」、「製程」、「產品」共同列為供應商風險評鑑項目，並將供應商 ESG 風險評鑑項目公開揭露於公司官網。中天供應商 ESG 風險評鑑表：

https://www.twmicrobio.com/micro_tw/governance/ESG_Supplier-ESG-Risk-Evaluation-Checklist.pdf

» 供應商行為準則 (Supplier Code of Conduct)

中天生技攜手供應商共同打造永續企業，參考國際相關倡議與要求，包含《聯合國全球盟約》、《世界人權宣言》及《聯合國商業人權規範》，從誠信經營與商業道德、勞動人權、環境保護及持續改善四大面向制訂《供應商企業社會責任承諾書》，全面要求供應商簽署，主要內容涵蓋以下永續項目：

- 誠信經營並遵守商業道德
- 禁止雇用童工及強迫勞動
- 保障基本勞動人權，包含勞動權利、集會自由、杜絕歧視
- 保障工時及工作條件
- 符合職業健康安全相關法令規範並提供安全合規的工作環境
- 環境保護政策

截至 2022 年 12 月 31 日中天生技已完成 83 家原料及直接物料供應商企業社會責任承諾書之簽署 (2022 年 1~12 月供應商簽署企業社會責任承諾書共計 12 家)，並將《供應商企業社會責任承諾書》內容公開揭露於公司官網。《供應商企業社會責任承諾書》

https://www.twmicrobio.com/micro_tw/governance/ESG_Supplier-CSR-Commitment-TC.pdf



永續績效

永續概要

3 健康照護

公司治理

社會共融

環境保護

附錄

以原料製造商為例，包含新原料製造廠商的採用評估及既有廠商的稽核作業，各構面的評核項目配分占比如下：

評鑑構面	分數 (Score)	各構面占比 (%)
場所設備 (Place)	9 分	15%
工作人員 (People)	6 分	10%
製程 (Process)	25 分	40%
產品 (Product)	10 分	16%
環境、社會及公司治理 (ESG)	12 分	19%
總計	62 分	100%

依據稽核結果分數，將原料製造商分級管理：

評鑑分數區間	級別
62-58	A 級
57-53	B 級
52-48	C 級
47-43	D 級
42 以下	E 級

» 既有供應商 (合格供應商) 之日常管理措施：

中天生技在 2022 年計有 78 家原料及直接物料供應商，採購單位及品保單位依據廠商交易狀況，如採購交期達成率、配合度、進貨合格率等，「每半年」實施定期評分。2022 年度每半年定期評分全數完成，共計 78 間廠商。

原料及直接物料供應商等級	2022 年家數
A	75
B	3
C	0
D	0
E	0
總計	78

永續績效

永續概要

3 健康照護

公司治理

社會共融

環境保護

附錄

日常管理機制除上述每半年的評核外，品保中心也會擬訂年度「廠商輪查計畫表」，針對有新產品委託製造的代工廠及藥品 PIC/S GMP 管理相關廠商每年進行現場稽核，其餘的協力廠商每年則會以現場或文審的方式進行。

2022 年度供應商稽核完成家數，共計 42 家

年度供應商等級	2020	2021	2022
年度稽核廠商總數	42	41	42
需改善廠商家數	0	0	0

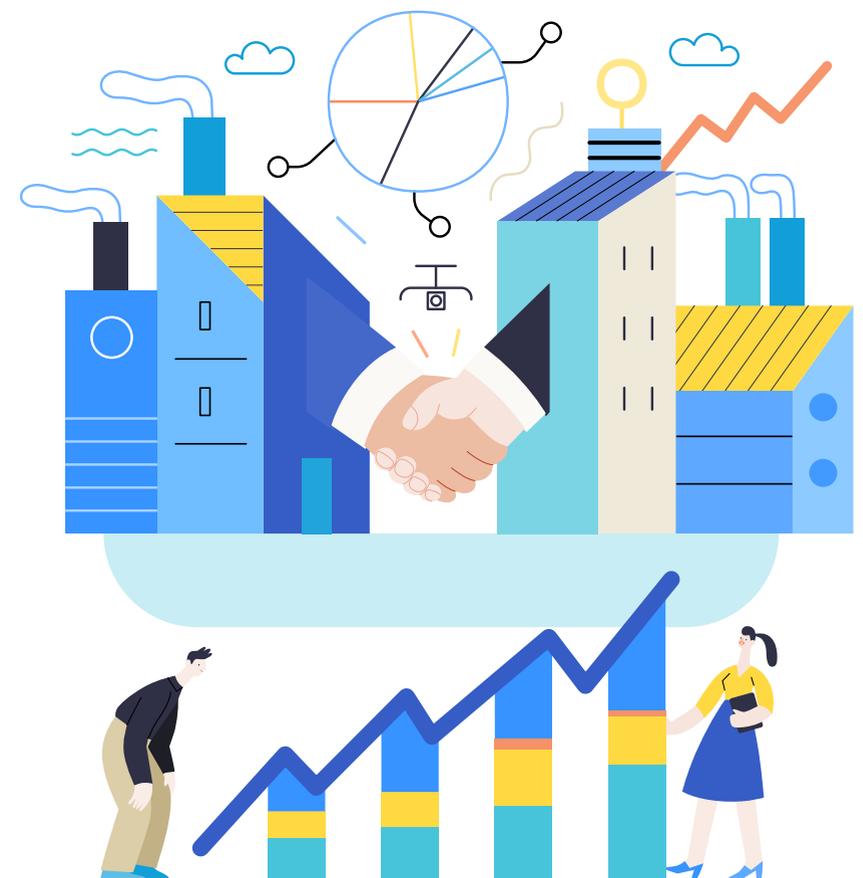
針對有潛在風險的協力廠商也會進行不定期稽核，如因品質異常需要實地訪查與洽談者、依前次訪查結果，需要進一步確認改善狀況者、可能影響產品品質與安全，需要加強稽查者。2022 年年度稽核結果：32 家廠商為 A 級 (76.2%)，10 家廠商為 B 級 (23.8%)。2022 年度需執行不定期稽核的廠家數量為 0。

2022 年供應商年度稽核各風險等級表列

風險等級	A	B	C	D	E	總家數
各等級之家數	32	10	0	0	0	42
各等級供應商之占比	76.2 %	23.8 %	0 %	0 %	0 %	100%

» 攜手供應商推動 ESG

繼 2022 年開始將環境保護、保障勞動人權及公平對待員工等 ESG 評估項目納入供應商評鑑查核表，中天生技將分短中長期逐步攜手供應商推動 ESG。2023 年我們將透過永續問卷普查一階供應商 ESG 的執行現狀，了解供應商在推動 ESG 上所需要的協助，透過舉辦供應商永續課程宣導 ESG 制式並分享公司推動 ESG 的經驗。



Chapter 4 公司治理

4

- 治理實務
- 誠信經營
- 內部稽核
- 風險管理
- 法令遵循
- 資通安全
- 智財權保護

永續績效

永續概要

健康照護

4 公司治理

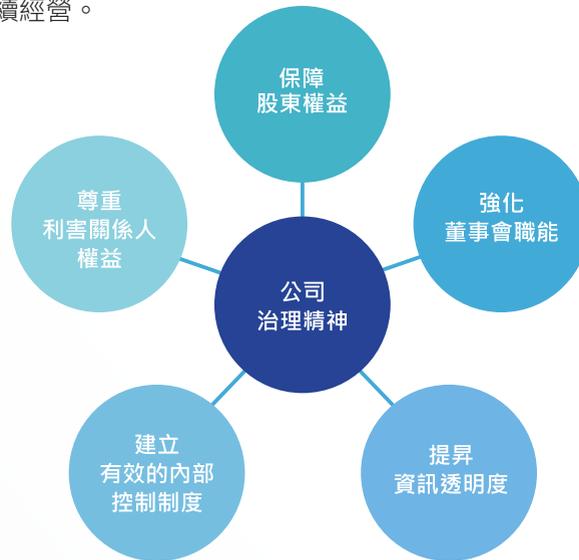
社會共融

環境保護

附錄

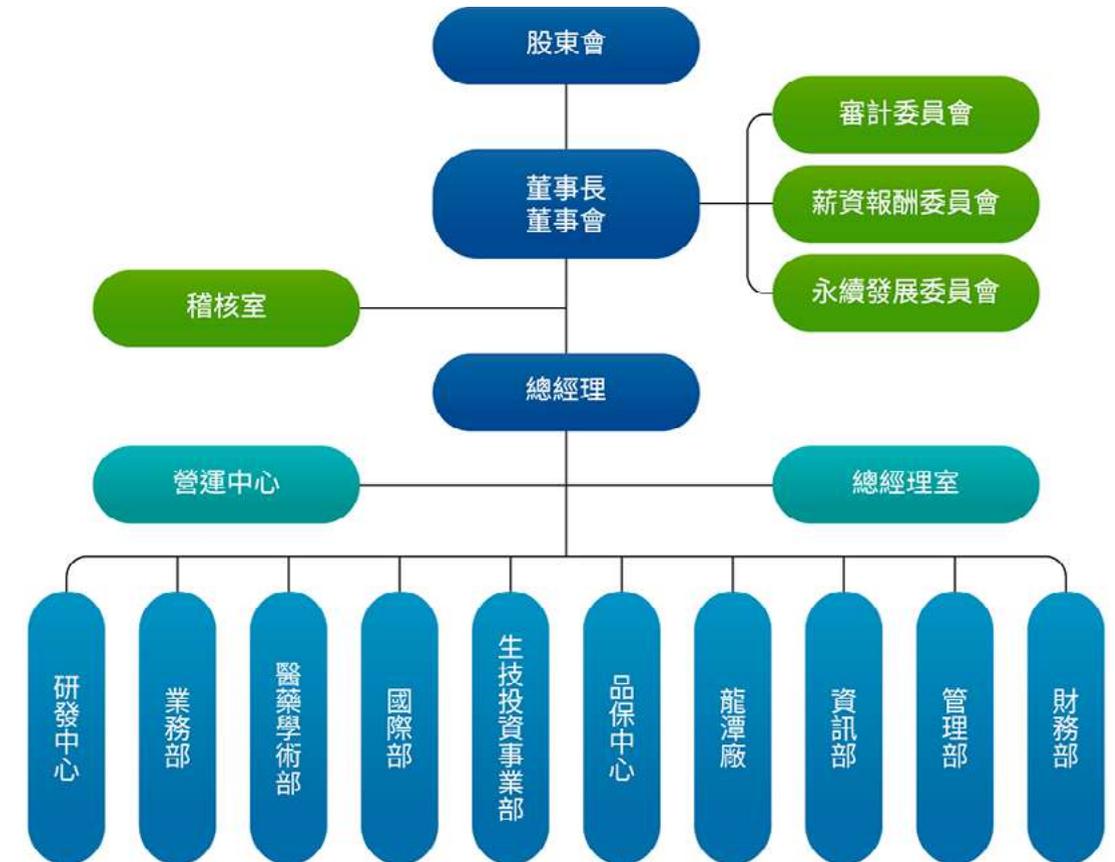
治理實務

中天生技秉持保障股東權益、強化董事會職能、提昇資訊透明度、建立有效內部控制制度並尊重利害關係人權益之公司治理精神，落實誠信治理及永續經營。



董事會為最高治理單位，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，規劃公司的經營政策與檢視財務績效，並確保公司營運遵守各種法令。為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會設置「審計委員會」、「薪資報酬委員會」與「永續發展委員會」來健全董事會運作。董事會之下亦設有獨立之稽核室，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

公司治理主管由財務部協理擔任，負責協助董事執行職務、提供所需資料並安排進修事宜、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜以及協助公司遵循董事會及股東會相關決議與維護投資人關係。



永續績效

永續概要

健康照護

4 公司治理

社會共融

環境保護

附錄

2022 年治理實務成果

中天生技依據金融監督管理委員會發佈之「公司治理藍圖」，積極推動在「維護股東權益平等對待股東」、「強化董事會結構與運作」、「提升資訊透明度」及「推動永續發展」四大構面的各項措施，提升公司治理。為評估與衡量公司治理績效，參與台灣證券交易所及櫃檯買賣中心主辦之上市櫃公司治理評鑑，以持續入選公司治理評鑑前 5% 為目標。

2022 年第八屆公司治理評鑑，中天生技首次躍升至上櫃公司前 5%，獲得該評鑑的最高榮耀。2023 年第九屆評鑑再次入榜，連續兩年名列上櫃公司前 5%，同時入選「市值 100 億元以上之非金融電子類」上市櫃公司最佳之前 10%。



永續績效

永續概要

健康照護

4 公司治理

社會共融

環境保護

附錄

» 董事會

董事會擘畫公司經營策略、對股東及其他利害關係人負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議事項外，均應由董事會決議為之。章程載明董事選舉採候選人提名制度，透過定期改選方式，用人唯才為原則，依據公司治理實務守則規定，董事會成員組成應考量多元化，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，董事選任除考量應具備產業的專業能力外，同時具有豐富的實務經歷，嫻熟產業的發展脈動。中天生技董事會設有 7 席董事（含 4 席獨立董事），任期 3 年。依法至少每季召開一次董事會，2022 年共召開 7 次董事會。

2022 董事會出席率

職稱	姓名	董事會出席率 (%)
董事長	郭憲壽	100
董事	楊泮池	86
董事	黃正宗	100
獨立董事	賴源河	100
獨立董事	蔡高忠	86
獨立董事	韓立群	100
獨立董事	梁啓銘	100

註：有關董事的經學歷資料，請參閱中天生技 111 年年報第 12-14 頁。

永續績效

永續概要

健康照護

4 公司治理

社會共融

環境保護

附錄

● 董事會多元化

中天生技的董事成員遴選條件不設限於性別、年齡、種族與國籍等，同時注重組成之性別平等，獨立董事席次超過二分之一。為提升公司治理，董事會整體具備之能力包括但不限於營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力、風險管理知識與能力如下：

	國籍	性別	年齡			獨立董事任期年資		營運判斷能力	法務、會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力	
			60~70	71~80	81~90	10年以下	超過10年									
郭憲壽	中華民國	男			✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	
楊泮池			✓					✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
黃正宗			✓						✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
賴源河					✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
蔡高忠			✓					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
韓立群			✓					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
梁啓銘					✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

永續績效

永續概要

健康照護

4 公司治理

社會共融

環境保護

附錄

● 董事會績效評鑑

本公司訂定「董事會績效評估辦法」，評估範圍包括整體董事會、個別董事成員及功能性委員會，藉由定期內部與外部評估，提升董事會運作功能。

董事會內部績效評估每年執行一次，由財務部負責，採用內部問卷方式進行，依董事會運作、董事參與度、薪酬委員會運作及審計委員會等四部份，採董事對董事會運作評估、董事對自身參與評估、公司對審計委員會及薪酬委員會運作評估。

衡量項目



2021 年董事會、審計委員會及薪酬委員會績效評估自評結果皆為優等，整體運作尚屬良好，評估結果送交 2022.05.11 董事會及 2022.11.10 薪酬委員會報告。

董事會外部績效評估每三年執行一次，委由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行。2020 年度委請外部獨立專家團隊「社團法人台灣誠正經營暨防弊鑑識學會」進行董事會效能評估，評估結果已提報 2020 年 11 月 13 日董事會，完整評估報告請詳公司網站「公司治理」專區。

董事會績效評估結果作為未來遴選或提名董事時之參考依據；個別董事績效評估結果作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。

本公司考量董事在公司經營可能面臨的各項法令遵循及治理實務等議題的因應，積極鼓勵董事進修相關專業課程，2022 年董事累計進修達 45 小時，未來亦視整體進修狀況安排董事進修與企業社會責任相關之專業課程。我們相信在具備誠信治理及豐沛產業經驗的董事會帶領下，會讓公司營運更加蓬勃，持續在永續經營的道路上大步前進。

註：有關中天生技董事會運作詳細內容，請參閱 111 年年報第 24-26 頁。

» 功能性委員會

董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置「審計委員會」、「薪資報酬委員會」與「永續發展委員會」。功能性委員會除依法規獨立行使職權者外，應對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。

審計委員會

中天生技於董事會設置審計委員會，由全體獨立董事擔任審計委員，協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論。

2022 年中天生技審計委員會由蔡高忠獨立董事擔任召集人，召集人具備會計財務專長，以每季至少一次的頻率召開會議。2022 年共召開 7 次，詳細運作情形可參考公司網頁及 111 年年報第 27-29 頁。

審計委員會功能

- 公司財務報表之允當表達
- 簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效
- 公司內部控制之有效實施
- 公司遵循相關法令及規則
- 公司存在或潛在風險之管控

永續績效

永續概要

健康照護

4 公司治理

社會共融

環境保護

附錄

中天生技審計委員會成員

職稱	姓名	審計委員會出席率 (%)
獨立董事 (召集人)	蔡高忠	86
獨立董事	賴源河	100
獨立董事	韓立群	100
獨立董事	梁啓銘	100

中天生技建立審計委員會與會計師、內部稽核主管間之溝通管道，其中稽核主管每月以書面就前一月份查核缺失及改善補正追蹤情形彙總報告交付獨立董事核閱；稽核主管定期出席每季召開之審計委員會，向獨立董事報告稽核業務、稽核結果及其追蹤情形；同時稽核主管列席每季召開之董事會，報告每季內部稽核業務執行情形。另外簽證會計師於每季召開之審計委員會說明查核或核閱公司財務報表過程、範圍事項及相關法規更新情形，並與獨立董事相互討論；最後獨立董事可視需要透過電子郵件、會議安排及電話與內部稽核主管及會計師連繫，整體運行溝通實務良好。

薪資報酬委員會

中天生技為健全董事及經理人薪資報酬制度，評估董事與經理人的經營績效與其受領的報酬是否公平合理，遂由董事會通過「薪資報酬委員會組織規程」，在董事會設置「薪資報酬委員會」，3名委員全數由獨立董事擔任，薪資報酬委員會每年至少召開2次。2022年共召開3次會議。

中天生技薪資報酬委員會成員

職稱	姓名	審計委員會出席率 (%)
獨立董事 (召集人)	蔡高忠	100
獨立董事	賴源河	100
獨立董事	韓立群	100

註：薪資報酬委員會運作的詳細內容，請參閱中天生技 111 年年報第 36-37 頁。

薪資報酬委員會進行評估時應綜合考量如下原則：

- 公司之薪資報酬符合相關法令並足以吸引優秀人才
- 董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性
- 不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為
- 針對董事及高階經理人短期績效發放酬勞之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定

實際運作下，薪資報酬委員會恪遵善良管理人的注意義務，定期檢討董事與經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構以及定期評估並訂定董事與經理人之薪資報酬等職權，並將所提建議提交董事會討論。

定期評估董事與經理人在公司治理、營運的績效。

確保董事與經理人的績效與個人薪酬合乎比例。

未來目標
將企業永續績效納入報酬評量範圍。

永續績效

永續概要

健康照護

4 公司治理

社會共融

環境保護

附錄

永續發展委員會

為落實公司永續發展及強化董事會職能，本公司於 2022 年 11 月 10 日董事會決議設置永續發展委員會，委員會從公司整體角度，督導下列事項之執行情況：落實公司治理、推動環境保護、維護社會公益、加強企業永續發展之資訊揭露。

第一屆委員會由三名委員組成，包含獨立董事梁啓銘先生、獨立董事賴源河先生以及顧問林潔珍女士。三名委員具備符合該委員會所需之永續發展經驗及專長，包括組織經營管理、風險管理、公司治理、法學及法務專業等，並於 11 月 10 日召開會議，推選梁啓銘獨立董事擔任召集人及會議主席。

中天生技永續發展委員會成員

職稱	姓名	審計委員會出席率 (%)
獨立董事 (召集人)	梁啓銘	100
獨立董事	賴源河	100
顧問	林潔珍	100

永續發展委員會職權

永續發展委員會應注意善良管理，以可行性及降低風險為優先考量，履行下列職權，並將所提建議案提交董事會討論：

- 一、督導永續發展，包含公司治理、永續環境、社會共融等相關事項及執行成效。
- 二、審議本公司永續發展政策、實務守則、策略方向及年度計畫之制定與修訂。
- 三、督導其他經董事會決議之永續發展相關事項。
- 四、督導所轄之永續發展執行委員會（以下簡稱執行委員會），執行委員會負責永續發展相關事項的規劃與執行，由總經理擔任執行委員會主任委員並定期向委員會報告永續發展執行成果。



永續績效

永續概要

健康照護

4 公司治理

社會共融

環境保護

附錄

誠信經營

中天生技持續堅守公司經營原則，秉持良好的商業誠信，從最高管理階層到基層員工，都能以誠信經營的原則進行公司營運。

2022 年度無發生任何貪腐、賄賂、危害客戶隱私等違反誠信經營之事件。



基於「誠信」的核心價值，中天生技制訂「誠信經營守則」、「道德行為準則」等相關內規，要求員工嚴格遵守法令遵循的原則。在與外部合作時，公司於契約條款中或以附件方式，要求合作對象應遵守公司的誠信經營政策，並附帶倘若交易對象涉有不誠信行為時，中天生技得隨時終止或解除契約之條款。

誠信經營 守則重點

規範對象：全體同仁

- 嚴禁公司同仁在商業過程中有提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為。
- 嚴禁利益衝突，建置具體之檢舉制度並確保有效執行。
- 本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。
- 應於規章及對外文件中明示誠信經營之政策，以及董事會與管理階層積極落實誠信經營政策之承諾，並於內部管理及商業活動中確實執行。
- 於商業往來之前，應考量交易對象之合法性及是否涉有不誠信行為，避免與涉有不誠信行為者進行交易；簽訂之契約，其內容應包含遵守誠信經營政策及交易相對人如涉有不誠信行為時，得隨時終止或解除契約之條款。
- 恪遵各項法規以落實誠信經營。

道德行為 準則重點

規範對象：董事、經理人

- 嚴禁管理階層透過使用公司財產、資訊或藉由職務之便而圖私利或與公司競爭。
- 嚴禁個人利益與公司利益產生利益衝突。
- 對於公司或客戶之資訊，應負有保密義務。
- 應公平對待交易客戶、競爭對手及員工，不得透過操縱、隱匿、濫用其基於職務所獲悉之資訊、對重要事項做不實陳述或其他不公平之交易方式而獲取不當利益。
- 保護公司資產，並確保其能有效合法使用於公司事務。
- 遵循各項法令規章及公司之相關政策與規定。
- 應加強宣導道德觀念，並鼓勵員工於懷疑或發現有違反法令規章或道德行為準則之行為時，向權責單位呈報；同時保護檢舉人避免遭受報復。
- 違反道德行為準則之情形時，公司應依據相關懲戒措施處理，受懲處人員對於公司之處分若有異議，可以書面詳敘理由提出申訴。

永續績效

永續概要

健康照護

4 公司治理

社會共融

環境保護

附錄

» 誠信道德教育訓練

提升同仁「誠信經營」觀念，新增及規劃誠信經營政策相關教育訓練內容，並要求全體同仁參與：

- 每年至少一次對現任董事、經理人及受僱人辦理「防範內線交易管理辦法」、「內部重大資訊處理作業程序」及相關法令之教育宣導，對新任董事及經理人則於上任後 3 個月內安排教育宣導。2021 年 12 月及 2022 年 3 月已針對董事及經理人進行股權轉讓違反證交法常見態樣與相關罰則宣導，並於 2022 年 8 月協助新任董事長及經理人參與上櫃及興櫃公司內部人股權宣導說明會，亦邀請董事及經理人參與公司內部自辦之內線交易與洗錢防治宣導課程，並協助安排董事及經理人參加公司治理及誠信經營相關課程至少 6 小時。
- 於新人報到時進行誠信經營守則教育訓練，於新人訓開始落實宣達誠信經營相關政策，讓員工瞭解公司誠信經營政策及其規範準則，共計 52 人。
- 每年度舉行誠信經營政策年度教育訓練，2022 年分別於 9 月以「員工智財概念及營業秘密保護教育訓練」、10 月以「內線交易與洗錢防治宣導」及 12 月「營業秘密保護與智慧財產權」為教育訓練主題，受訓對象皆為全體員工，於課程中以案例探討方式強化誠信經營理念、管理及預防不誠信行為產生，並對公司智慧財產權負保密義務。為確保同仁都能知悉法令規範進而遵循，全員實施考試且成績須達 80 分以上始為合格，合計 368 人次受訓，授課總時數 606 小時。
- 誠信經營政策之教育訓練內容皆放置於公司內部訓練網站，供同仁補訓及隨時查閱，持續強化及宣導相關注意事項。

» 檢舉辦法與檢舉人保護

中天生技制定「檢舉辦法」，提供內外部人員舉報違法、違反道德行為準則或誠信經營守則行為的檢舉管道。當公司員工或外部人員發現有違法、違反公司政策、制度或道德行為準則、損害公司權益，如舞弊、侵占公司資產、洩漏公司機密、收取不當利益等之不當行為時，可以透過信函或電子郵件提出匿名檢舉：

- 信函：115 臺北市南港區園區街 3 號 14 樓之 1 檢舉信箱收
- 電子郵件：MBG_audit@microbio.com.tw

公司將依「檢舉辦法」立案調查並且承諾保護檢舉人。確保檢舉人不因檢舉案件而予以解雇、降職、減薪、損害其依法令、契約應享有之權益或其他不利處份。同時對檢舉人的身分、檢舉內容及調查程序負保密之責，不得洩漏任何足以識別檢舉人身分之資訊。



永續績效

永續概要

健康照護

4 公司治理

社會共融

環境保護

附錄

內部稽核

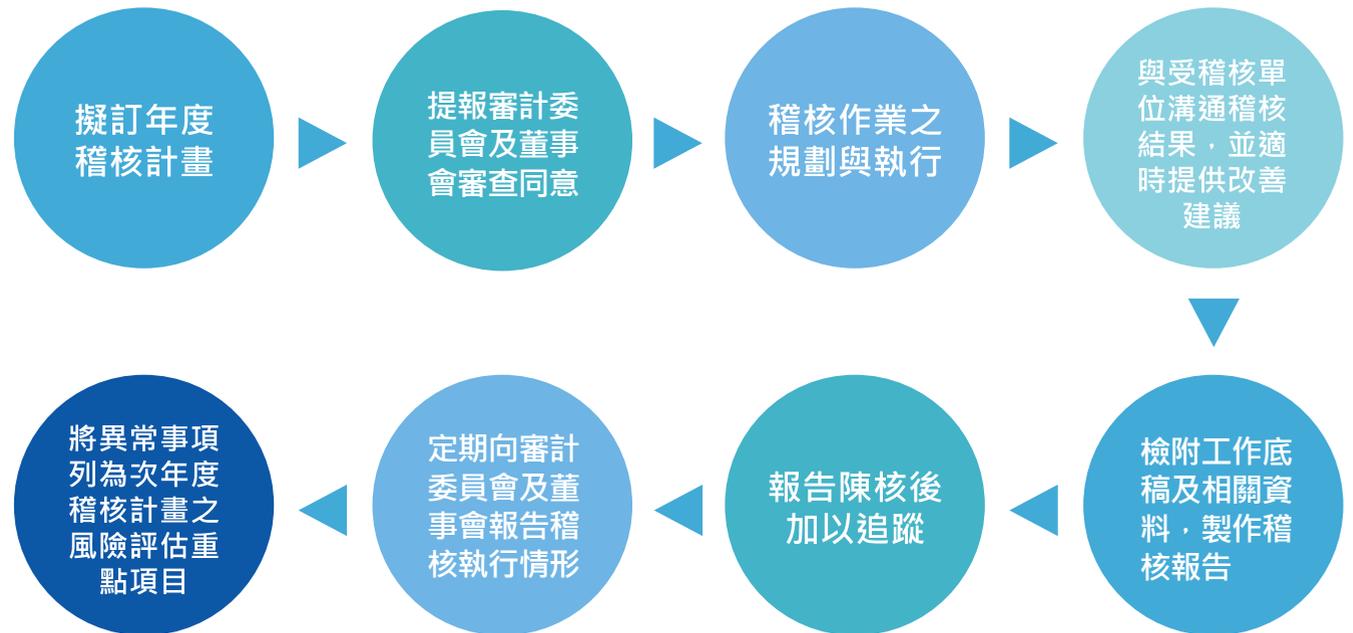
中天生技為確保稽核人員秉持公正超然立場執行內部稽核工作，於董事會之下設置稽核室，屬於一獨立稽核單位，依營運規模、業務發展情況、管理需要及其他法令規定，配置適當人數之專任稽核人員。

稽核人員本著獨立客觀之精神，依據年度稽核計畫展開稽核工作，確認公司內部各項業務執行符合法令及內部控制制度，於例行稽核作業時，如遇受查單位對內控流程或作業不熟悉之際，稽核人員會及時點出關鍵風險及重要控制點，並說明如何有效控制，對於各項稽核結果稽核人員亦會與受查單位充分溝通，如發現單位有重大違規情事或公司有受重大損害之虞時會據實揭露於稽核報告，稽核人員定期對審計委員會報告內部稽核結果與檢討稽核缺失追蹤後續改善情形；稽核主管亦定期列席董事會報告，及時提供董事會瞭解營運潛藏的風險。稽核室協助董事會與高階管理階層進行獨立、客觀的評估內部控制制度的完備性、有效性，適時提供改善建議，合理確保內部控制制度能持續實施。公司為強化稽核人員的專業能力，安排稽核人員持續進修並參加主管機關指定機構所舉辦之內部稽核課程，提昇及維持其稽核品質及執行成效。

公司透過稽核人員持續監控公司落實各項作業制度，建立良好之治理實務與風險控管機制，亦能創造永續發展的經營環境。2022 年稽核室共執行 82 項稽核項目，並無重大不符合事項，所有次要不符合事項亦已在期限內完成改善結案。

稽核室年度稽核計畫項目包含子公司監督與管理作業，以及子公司營運稽核，2022 年執行子公司監督與管理，以及中天健康、中天上海及棉花田子公司營運稽核，並無重大不符合事項，所有次要不符合事項亦已在期限內完成改善結案。

稽核室參照公司之「道德行為守則」、「誠信經營守則」、「誠信作業程序與行為指南」、「檢舉辦法」等相關規範，在中天生技、棉花田生機、中天健康及中天(上海)實施倫理稽核(Ethics Audit)。2022 年執行倫理稽核，全體員工均已簽署遵循聲明書，且未發現違規事項。



永續績效

永續概要

健康照護

4 公司治理

社會共融

環境保護

附錄

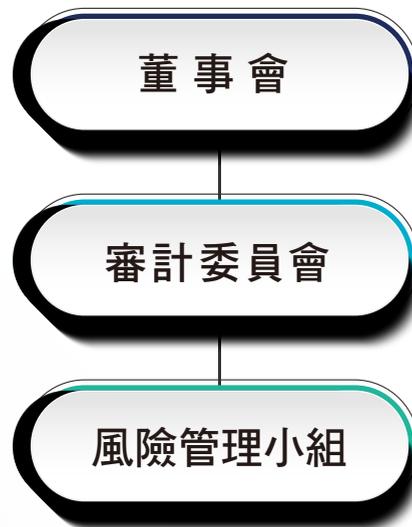
風險管理

風險管理為企業營運的關鍵，中天生技為有效管控風險將風險管理精神融入企業的營運策略，董事會決議通過「風險管理政策與程序」，以董事會為風險管理政策之最高單位，負責核准、審視、監督公司風險管理政策，確保風險管理之有效性；審計委員會定期聽取公司風險小組之報告，監督本公司及重要子公司執行風險管理之情形。同時對內宣導風險管理並非僅屬於特定單位之職責，全體同仁皆應認知需共同負擔責任。

» 風險管理政策與程序

為管理營運可能面臨之各種風險，塑造重視風險管理之經營策略及組織文化，以「風險管理政策與程序」作為本公司風險管理之最高指導原則，由本公司及重要子公司之董事會、各階層管理人員及員工共同參與推動執行。風險管理小組每年至少一次向審計委員會及董事會報告風險管理運作情形。

» 風險管理組織架構



» 風險管理運作情形

以企業整體營運的角度由權責單位辨識相關風險因子，衡量及分析各風險對企業營運帶來的衝擊，並研擬風險控管措施，將營運活動可能面臨的各種風險控制在可承受範圍內。為持續完善風險管理制度，中天生技在法令遵循、市場競爭、藥品 / 保健品 / 食品安全、智財權保護、資安防護等風險議題外，將企業永續經營相關的氣候變遷及環境保護等議題納入風險管理，讓風險管控更加完善，確保達成永續經營目標。



永續績效

永續概要

健康照護

4 公司治理

社會共融

環境保護

附錄

風險面向	風險說明	公司因應
法令遵循	<ul style="list-style-type: none"> 執行業務違反法令遭裁罰，導致財務損失，並傷害企業形象。 生技產業法令高度密集，產業發展前景不明朗。 	<ul style="list-style-type: none"> 強化董事會與功能性委員會職能；落實公司治理及內部控制制度；新進同仁報到時於教育訓練加強宣導誠信內規以及未來業務執行可能涉及的法令規範；強化在職同仁國內及國際法規之培訓，主動積極參與政府或業界辦理之專業研討會或訓練課程，抑或延攬具有新藥開發及法規經驗的專業人才，以減少因法規導致新藥開發不利的影響；透過稽核方式確保同仁執行業務悉數遵照法令及公司內規。 管理階層隨時觀察注意國內外重要政策與法律之變動，以充分掌握並因應市場環境變化。故最近年度國內外重要政策及法律變動並未對公司之財務業務產生重大影響。
創新管理	<ul style="list-style-type: none"> 新藥開發時間冗長，存在開發成功與否之不確定性，結果不如預期、無法完成或失敗之風險，以致於耗費昂貴之研發費用及時程。 科技改變及產業變化可能帶來的風險。 	<ul style="list-style-type: none"> 本公司善用政府資源，於新藥研發進入臨床階段同時，申請經濟部相關補助，以減少研發經費之支出；此外，藉由政府對生技企業在新藥研發上產生實質的激勵與支持，例如「生技新藥產業發展條例」對於新藥企業之研究發展、資金籌措及高階專業人才招募都有明確的獎勵措施。本公司將因此條例可得到專業人才與投資資金之挹注。同時，以公司自有保健產品的穩定銷售來挹注資金，亦可降低新藥開發的風險。 備足適足之資金以降低新藥失敗的風險；審慎評估每一個開發中新藥之機會與效益；新藥開發與生物相似藥同步推展；力行節約與費用合理化、嚴格執行預算管理制度以減少不必要的開支，並配合政府產業政策，申請研發計畫補助經費。
藥品/保健品安全	<ul style="list-style-type: none"> 由於醫藥食品攸關人體健康安全，而中藥大多係天然之植物或礦物，存在因基源、產地、採收季節等複雜因素導致之品質差異。 保健品不良反應之安全議題將造成公司形象嚴重受損，並進而影響產品的銷售。 	<ul style="list-style-type: none"> 本公司嚴謹依循國內食品/藥品作業法規及國際 PIC/S GMP 製藥規範，從原料篩選、供應商評鑑到各階段生產品質管制均建立嚴謹的標準，且在成立第二年即斥資建立龍潭 GMP 藥廠及食品廠，嚴格管控品質，以符合藥品 CMC(藥物化學、製造與管制標準)的作業程序，確保產品的穩定性一致，目前龍潭廠各項技術與研發均已成熟，且經 ISO 9001:2015、ISO22000/HACCP 食品品質及中藥 GMP 認證通過。此外，龍潭廠檢驗實驗室亦已通過 TAF(全國認證基金會)ISO-17025 實驗室認證，期以嚴格之品質管制來降低產品品質控管之風險。 我們除上述嚴謹品質管控外，保健品取得多項健康食品認證，產品標示清楚易懂，讓使用者正確使用並瞭解可能產生的副作用和警訊；並建立保健品/藥品客訴處理作業程序，將客戶反饋紀錄存檔，定期追蹤及改善。
智財權保護	<ul style="list-style-type: none"> 生技產業屬高知識及高技術密集產業，若營業秘密遭洩將致使公司有重大損失。 因新藥研發涉及的科學領域相當廣泛，為避免侵權疑慮或保護智慧財產權不受侵犯，相關研發技術或產品亟需透過專利保護。 	<ul style="list-style-type: none"> 依循台灣智慧財產管理規範(Taiwan Intellectual Property Management System, 2016 年版，簡稱 TIPS)，制定「智慧財產管理手冊」作為公司智慧財產管理及各項相關作業程序之指導原則，並透過「計劃、執行、檢查與行動」的管理循環，確保智慧財產管理制度有效運作，達成智慧財產管理政策及目標。公司已於 110 年 9 月提出台灣智慧財產管理制度(A 級)之驗證申請，並於 110 年 11 月 22 日通過資策會之驗證審查，驗證有效期間為自通過驗證結果公告日起至 111 年 12 月 31 日。 突破性技術與專利取得具有密不可分之關係，公司制訂內部管理程序讓同仁遵循，再透過教育訓練及簽訂保密契約等方式提醒同仁重視營業秘密；同時鼓勵同仁倘有新的研發技術可即時申請專利，確保公司競爭優勢。截至 2022 年 7 月 31 日共取得 53 項專利，申請審核中之專利 15 項。已申請並取得國內外商標共 132 件。 於研發初期及專利申請前進行細部檢索，依據公司內部控制研發循環制度專利權管理規章，會先進行專利檢索分析及效益評估，確保專利申請均經完整檢索及評估作業，避免侵害他人智慧財產權。

永續績效

永續概要

健康照護

4 公司治理

社會共融

環境保護

附錄

風險面向	風險說明	公司因應
資通安全	<ul style="list-style-type: none"> ● 資料外洩、損毀。 ● 網路攻擊、電腦病毒、釣魚信件 	<ul style="list-style-type: none"> ● 已於 2022 年第二季導入 ISO 27001 Information Security Management System (ISMS)，進一步完善資安管理系統，並於 2022 年第四季完成驗證審查取得 ISO 27001 證書。 ● 導入檔案加密系統，檔案加密後無法在外部環境開啟；不定期稽核使用者對加密檔案的行為（諸如新增、修改、刪除、複製）；系統可對檔案設浮水印示警及管控列印權限並可事後稽核；電腦禁止可攜式媒體寫入；導入網路管理系統，監測網路行為亦可管制使用雲端硬碟；導入 IP 管理系統，阻擋外部設備進入公司內部網路；導入備份系統，備份重要主機和檔案；定期做主機的災害復原演練。 ● 導入防火牆及防毒軟體，可阻擋網路惡意攻擊、電腦病毒；導入防垃圾郵件系統，阻擋惡意郵件；定期或不定期針對員工進行資安宣導。
人力資源發展	無法吸引人才加入，降低研發能量，影響公司長期永續發展。	<ul style="list-style-type: none"> ● 依產業特性、市場行情、未來發展做薪酬制度訂定的參考，並依公司營運目標達成情況及部門、員工績效考核成果等提供適當的獎勵給具有貢獻度的員工；並以員工認股權等激勵機制，激勵同仁與公司一同創造營運績效及長期價值。 ● 提供完善的福利、兩性平等的工作機會，並透過完整的教育訓練體制及員工發展規劃，協助同仁提升專業能力與自我成長。
氣候變遷	極端氣候造成資源短缺、原物料成本上漲、工廠營運停擺等。	<ul style="list-style-type: none"> ● 中天生技已取得 ISO 14001：2015 環境管理系統認證，有效降低對環境的負面衝擊。 ● 重要生產原物料建立替代供應商，針對原料產製、合成、量產製程等作評估，降低原物料短缺、生產時程延誤之情形，並研擬氣候變遷風險對財務造成之影響。 ● 公司非屬傳統耗能產業，並未有產生大量溫室氣體設施。同時我們制訂空汙防治政策，每年主動以電量換算溫室氣體排放量以設定未來減量目標。另定期監測實驗室空氣品質及更換濾網，以減少實驗室廢氣對環境之衝擊。 ● 將重油鍋爐更換為瓦斯鍋爐，大幅降低硫、氮化合物產生，達到節能減碳之目的。 ● 設定廢污水排放減量目標，降低廢水對當地環境的污染。 ● 確實辦理廢棄物分類及資源回收作業，再依廢棄物之特性，委請專業合格廠商處理。 ● 2022 年開始導入「氣候相關財務揭露」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構，辨識氣候變遷風險 / 機會對公司營運及財務的影響，並提出因應策略及方案。

永續績效

永續概要

健康照護

4 公司治理

社會共融

環境保護

附錄

» 新興風險

本公司為強化對未來風險的管控與因應，除了依過往經驗辨識上述風險外，亦參考國內外機構發佈的文獻，進行新興風險評估，了解其可能發生的影響及制定因應措施。相關風險予以呈報後，將持續觀察對新興風險管控與減緩措施的有效程度。

新興風險評估情形

新興風險因子	風險描述	風險因應
地緣政治風險	台灣列為全球地緣政治高風險地區之一，預期地域性衝突將導致商品價格攀升，並影響原料可取得性，導致營運的成本增加及不穩定性。	生產所需要的原物料，會依交期維持安全庫存量，以確保隨時可以生產補足產品庫存，以降低政治因素導致之缺料問題。
後疫情時代市場競爭	<ul style="list-style-type: none"> ● Covid-19 疫情影響全球社會與經濟發展，人類健康風險成為未來風險關注焦點之一，也促使生技製藥產業轉型與推進，造成行業更激烈的市場競爭。 ● 新藥開發時間冗長開發成功與否不確定性高，開發期間需要投入大量人力、物力、資金及時間。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 善用政府對生技新藥企業的資源與支持，例如「生技新藥產業發展條例」對於新藥企業之研究發展、資金籌措及高階專業人才招募都有明確的獎勵措施。同時，以公司自有保健產品的穩定銷售來挹注資金，亦可降低新藥開發的風險。 ● 於新藥研發進入臨床階段同時，申請經濟部業界科專之補助，以減少研發經費之支出。 ● 備足資金以降低新藥失敗的風險，審慎評估每一個開發中新藥之機會與效益。力行節約與費用合理化、嚴格執行預算管理制度以減少不必要的開支，並配合政府產業政策，申請研發計畫補助經費。 ● 積極拓展實體通路及異業結盟，並同時注重網路通路發展，透過虛擬與實體通路結合，增加產品銷售之機會與廣度。強化線上與線下融合以提升客流量，強化顧客黏著度。

法令遵循

法令遵循是企業經營的核心要求，透過主管機關對上櫃公司訂定相關規範，使企業能據以執行決策，倘若企業發生違法事件將損害長久建立的商譽形象，鉅額的罰金或賠償更侵蝕到企業獲利甚至股東利益，所以法令遵循對企業的意義在於保障股東與其他利害關係人權益，讓企業能夠永續經營。

2022 年中天生技及所有子公司皆無違反公司治理、環境、人權、勞工等法規之情事。

管理機制

公司治理面

強化董事會與功能性委員會職能，促使董事會善盡善良管理人注意義務，監督公司財務運作狀況及公司內控制度，通過公司治理實務守則及董事會績效評估辦法，並適時將治理實務等資訊揭露在公司官網，有效提昇資訊透明度。

人員方面

中天生技營造遵守法令的企業文化，建立值得信任的企業聲譽，以正直遵法為核心精神，依據法令制定公司相關規章辦法及內部控制制度，透過實務運作建構出良好的公司治理；對公司同仁依其業務性質不同而提供相應之公司治理、生技製藥、環境保護以及勞動人權之教育訓練，確保全體同仁從事業務時恪遵各項法令與公司內規；新進同仁報到時均簽署保密契約，內容包含應維護公司營業秘密以及做好資安防護之工作，以避免發生商業機密外洩造成公司損害；與交易對象訂定契約前均經過法務審核以確保公司權益；稽核人員依各大循環及重要作業進行稽核確認同仁業務執行狀況，有效降低違法風險；於公司官網設立利害關係人溝通管道，同仁若有不法情形可適時反應。

評估機制

中天生技及子公司持續落實內部管控措施確保法令遵循，2020-2022 年在公司治理、藥品及保健品研發、生產及銷售、環境、勞動人權等法令遵循方面未發生金額重大違法紀錄，同時內部稽核亦無發現重大不符合事項。

公司每年度舉辦誠信經營及法令遵循教育訓練課程，2022 年中天生技、棉花田生機（含中天健康）以營業秘密保護與智慧財產權、內線交易與洗錢防治為主題。課程以案例探討方式強化法令遵循及誠信經營理念、管理及預防不誠信行為。透過持續的宣導及教育訓練，確保同仁都能知悉法令規範進而遵循。

中天生技「法令遵循」教育訓練情形

年度	應受訓員工 (A)	開課堂數 (B)	受訓員工人次 (C)	員工完訓率 (%) (C/(AxB))	訓練總時數 (D)	每人平均受訓時數 (D÷A)
2022	139	5	323	46.5%	490.5	3.5
2021	149	3	264	59.0%	398	2.7

永續績效

永續概要

健康照護

4 公司治理

社會共融

環境保護

附錄

永續績效

永續概要

健康照護

4 公司治理

社會共融

環境保護

附錄

棉花田生機 (含中天健康)「法令遵循」教育訓練統計

年度	應受訓 員工 (A)	開課堂數 (B)	受訓員工 人次 (C)	員工完訓率 (%) (C/(AxB))	訓練總時 數 (D)	每人平均 受訓時數 (D÷A)
2022	57	2	57	50.0%	114	2.0

註：應受訓員工為棉花田生機總公司員工以及中天健康全體員工

中天上海 2022 年除了針對全體員工進行「誠信經營守則」、「道德行為準則」以及「檢舉辦法」的教育訓練外，各部門亦針對該部門職掌之重要法規進行部門內部教育訓練。例如：針對生產課及品保中心同仁進行食品安全法、食品安全管理制度、標籤標示法規等教育訓練；對於藥物研發同仁進行新藥研發法規實務教育訓練。2022 年中天上海共計進行了 20 場法規遵循相關課程，平均課程參與率達 98%。



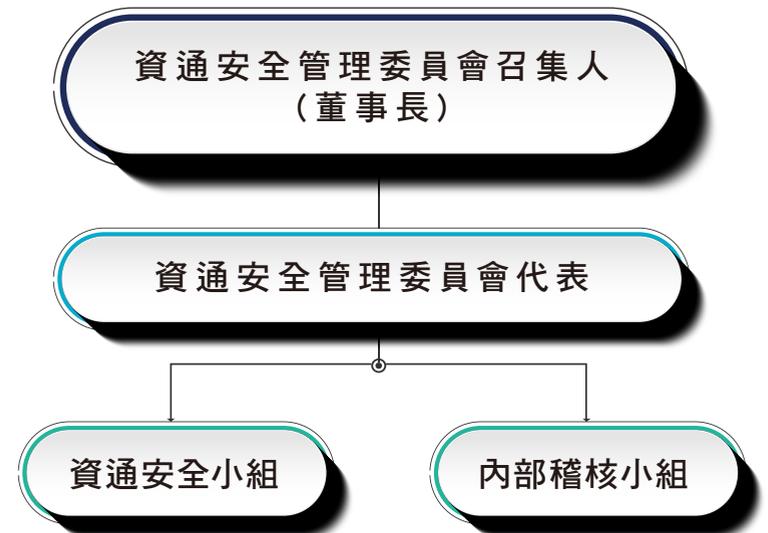
資通安全

資通安全攸關企業的營業秘密能否完善保護，中天生技由資訊部制定資通安全政策暨執行計畫，並推動落實與檢討改善；另外由稽核室成立內部稽核小組負責稽核，每年定期執行至少一次抽核資通安全檢查之控制情形，追蹤改善計畫執行成效。

» 資通安全風險管理架構

中天生技針對資通安全管理責由資訊部成立資通安全委員會，由董事長擔任召集人，並設立資通安全管理代表一職，委員會下設資通安全小組及內部稽核小組，共同制定資通安全政策 (以下簡稱本政策) 暨執行計畫。資通安全小組每季向資通安全管理代表報告公司資安管理現況，每年檢討資安政策。另外由內部稽核小組 (稽核室) 負責稽核，每年定期執行抽核資安政策執行情況，並追蹤缺失改善計畫執行成效。

2022 年資通安全小組設有 2 人，內部稽核小組設有 2 人，期間召開 1 次資通安全會議，年內並未發生重大資通安全違規事件。



永續績效

永續概要

健康照護

4 公司治理

社會共融

環境保護

附錄

» 資通安全政策與方針

中天生技資通安全政策共包含下列四個方針：

一、制定管理辦法

以標準化規範同仁行為準則。

二、資訊技術

導入先進軟硬體，有效防止資安事件。

三、推廣與改善

提升同仁資安觀念與強化自我保護意識，不斷修正日新月異的資安執行政策。

四、加入資通安全組織

參加官方或民間資通安全組織，強化資安情訊蒐整能量，提升主動防禦機制。

» 資通安全目標

為維護中天生技資訊資產之機密性、完整性與可用性，中天生技期藉由資通安全政策之實施以達成下列目標：

一、建立安全及可信賴之資訊化作業環境，確保本公司資料、系統、設備及網路之安全，以保障本公司業務永續運作。

二、保護本公司業務服務之安全，確保資訊需經授權人員才可存取資訊，以確保其機密性。

三、保護本公司業務服務之安全，避免未經授權的修改，以確保其正確性與完整性。

四、建立本公司業務永續運作計畫，以確保本公司資訊業務服務之持續運作。

五、確保本公司各項業務服務之執行須符合政府相關法令（如：資通安全管理法、刑法、國家機密保護法、專利法、商標法、著作權法、個人資料保護法等）規範之要求。

六、為保護本公司業務相關個人資料之安全，免於因外在威脅，或內部人員不當之管理與使用，致遭受竊取、竄改、毀損、滅失、或洩漏等風險。

七、提升對資訊資產之保護與管理能力，降低營運風險。

» 資通安全具體管理措施

中天生技資安具體管理措施如下：

一、制定管理辦法

中天生技為健全資通安全管理制度，於 2022 年 10 月份通過 ISO 27001 認證，並已 2022 年底取得證書，藉由國際資安管理標準落實相關管理制度，以提升同仁資通安全意識，建立正確的電腦網路使用準則，已分別制定資安政策及相關管理程序書如下：資通安全政策、資通安全組織與目標管理程序書、資訊資產管理程序書、資通安全風險評鑑、實體安全、作業安全、存取控制、資通安全事件管理等相關程序書及說明書。

二、資訊技術

本公司在資訊安全防護上，加強軟體與硬體方面多層次防護，其中包含，帳號複雜性密碼驗證、主機與用戶端防毒、上網行為管理 / 惡意網站防護、防火牆阻擋、主機資料備份、資料加密、網路 IP 管理等防護措施。

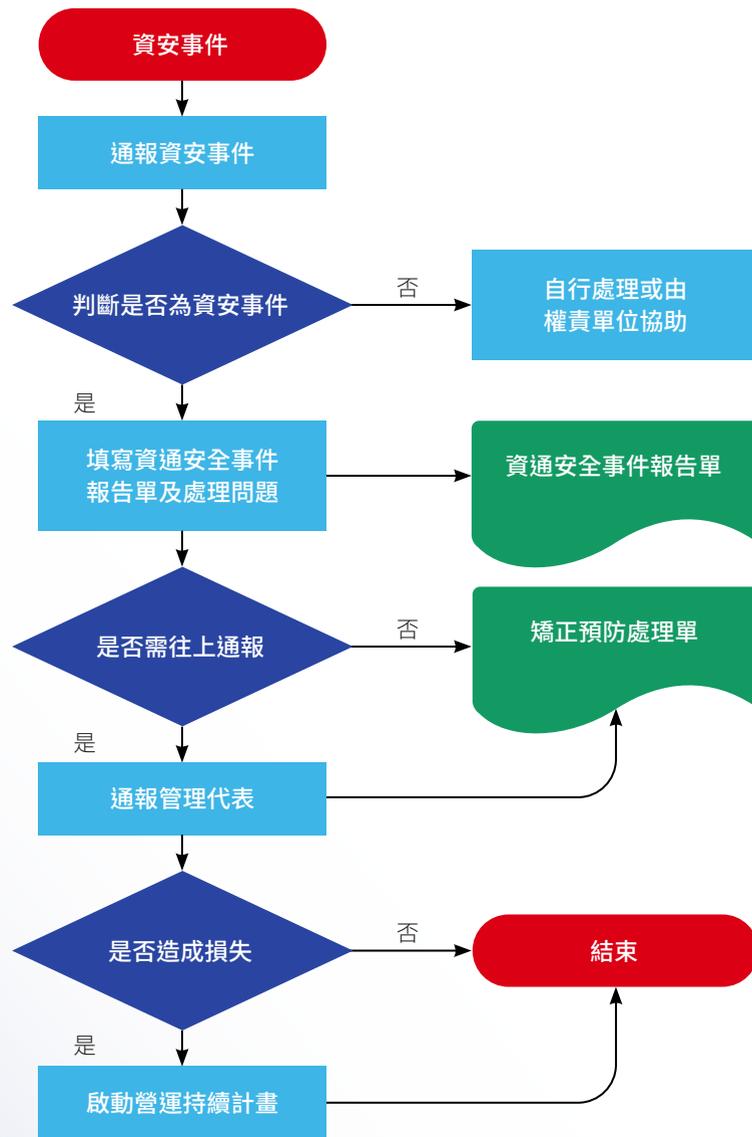
三、推廣與改善

為提升同仁資通安全觀念與強化自我保護意識，每年至少辦理 1 次資通安全管理審查會，針對年內相關資安制度與事件進行監督與管制，另每年至少舉行資通安全宣導 3 小時以及資通安全事件通報演練 1 次，2022 年共計 3 場次，計有社交工程演練說明、上市上櫃資安指引及 ISO 27001 主導稽核員專業課程，另外 2022 年執行 4 次電子郵件社交工程演練，以提升公司人員資安意識。

四、加入資安聯防機制為強化主動防禦策略

中天生技已於 2022 年 9 月加入 TWCERT/CC 資安聯盟，不定期透過該平台進行網駭情資交換，期藉由該聯防機制，擴大公司資安防禦廣度。

資通安全事件通報與應變流程圖



2022 年中天生技資通安全教育訓練統計

資安訓練課程名稱	對象 (總人數)	參與人數	訓練時數	涵蓋率 (參與人數 / 總人數)
社交工程演練說明	全體員工 (139 人)	102 人	1	73%
上市上櫃 公司資安指引	全體員工 (139 人)	110 人	3	79%
ISO 27001 主導稽核員認證課程	IT 部門 (3 人)	2 人	40	67%

» 導入 ISO27001 ISMS 制度

為展現中天生計對於資安的重視程度，並期與國際資安標準接軌，中天生技已於 2022 年第二季導入 ISO 27001 Information Security Management System (ISMS)，並於 2022 年 8 月初成立資通安全管理委員會，由董事長為委員會召集人，授權管理代表推動資通安全管理及運作、重要資訊保護措施、災害演練與執行計畫等。

此次導入 ISO 驗證項目，包含系統與管理面，執行項目包含風險評估、弱點修復、安全防護、風險驗證、資產清查及風險評鑑及人員教育訓練等工作項目，期符合國際資訊安全管理規範。2022 年 10 月已完成 ISO 27001 資訊系統管理認證，並於 2022 年 12 月 2 日取得證書。



永續績效

永續概要

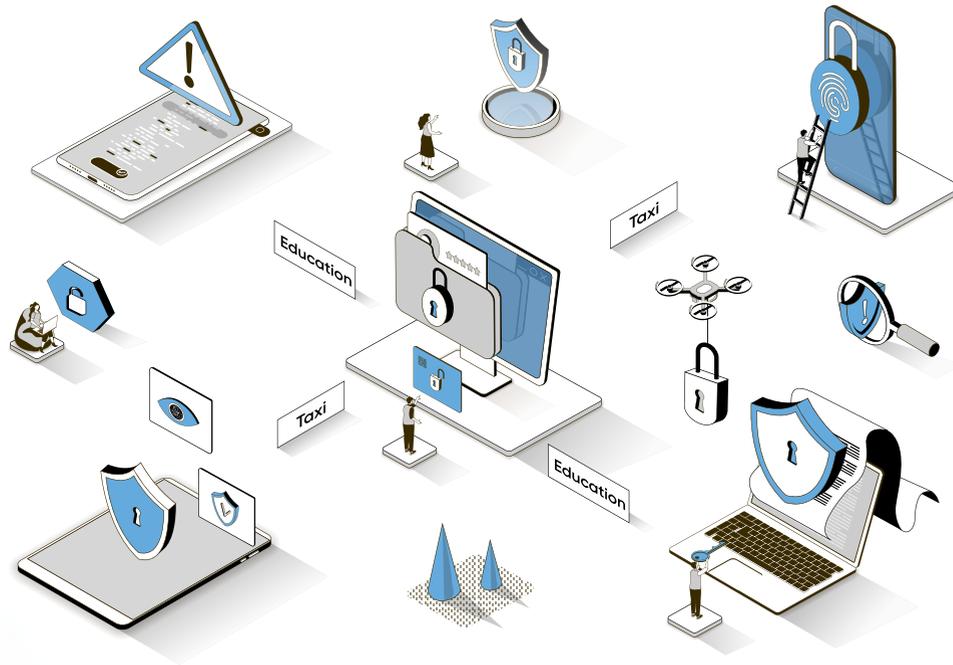
健康照護

4 公司治理

社會共融

環境保護

附錄



中天生技資通安全管理成效表

資安訓練課程名稱	2020	2021	2022
重大資通安全事件發生件數	0	0	0
資料洩漏發生件數	0	0	0
因資訊洩漏致受影響的員工或客戶數(人)	0	0	0
因資安事件被裁罰的金額(新台幣)	0	0	0

註：重大資通安全事件係依據公司資通安全事件管理程序書之定義

智財權保護

» 智財策略及管理制

中天生技為確保公司智慧財產之管理，防範侵害他人智財權及強化公司治理上的透明化、有效性管理，定期於公司網站揭露與營運目標連結之智慧財產管理計畫及執行情形，並至少每年一次向董事會報告。

為強化公司智慧財產管理機制，優化本公司新藥研發保護，維持領先創新優勢，自2020年起導入智財管理制度，建立系統化智慧財產管理機制。依循台灣智慧財產管理規範(Taiwan Intellectual Property Management System, 2016年版，簡稱TIPS)，制定「智慧財產管理手冊」作為公司智慧財產管理及各項作業程序之指導原則，並透過「計劃、執行、檢查與行動」的管理循環，確保智慧財產管理制度有效運作，達成智慧財產管理政策及目標。已於2021年9月提出台灣智慧財產管理制度(A級)之驗證申請，並於2021年11月22日通過資策會之驗證審查。2022年9月提出再驗證申請，並於同年11月通過驗證審查。驗證有效期間為自通過驗證結果公告日起至2023年12月31日。

» 智財風險、因應措施與智財政策

評估智慧財產管理相關之內外部議題、利害關係人及機會風險等事項，針對員工智財概念不足、既有智財管理機制尚須完善、研發機密可能外流、可能侵害他人智慧財產權或被控侵權等風險，提出導入TIPS管理制度取得認證、辦理員工智財概念及營業秘密保護教育訓練、辦理TIPS運作制度教育訓練等因應措施，並落實推行。

考量長遠發展需求之內外部議題，並建立正向循環之智慧財產管理制度與研發流程，設定智慧財產管理政策如下：

- 一、落實公司治理法規遵循
- 二、落實智慧財產管理
- 三、提升全體員工智財意識

永續績效

永續概要

健康照護

4 公司治理

社會共融

環境保護

附錄

» 專利管理

智慧財產管理係依據智慧財產管理手冊、研發相關之內部控制制度及規章進行管理。於研發過程中管控各項智慧財產之取得來源，並詳實記錄所有歷程，審視研發成果。於研發及申請專利階段，先進行專利檢索分析及經濟效益評估，並經專利審查會議討論是否申請專利。同時聘任專業的專利事務所協助審核並提出智慧財產權申請文件，以提高專利核准通過機率。鼓勵員工將發明創作成果權利化，以期提升專利權之質量與價值。在研發過程中也會針對相關技術進行專利檢索，以利專利布局，並降低公司侵權之風險。如專利申請案經提案審查通過，依據評核結果給予員工獎勵，並列為員工績效評估之參考。藉由內審機制、獎勵制度、智財教育及人才培訓等執行層面的落實，保護公司研發成果及技術領先地位。

» 營業秘密管理

關於營業秘密之保護，本公司與所有員工均有簽訂「聘僱合約書」，其中明定智慧財產權歸屬、保密條款及競業禁止條款。同時透過教育訓練，加強同仁對營業秘密的保護意識，提醒所有員工均應注意維護自身職務相關之營業秘密。在內部機密管理上，建立機密管理措施，管控人員、設備、機密文件及環境。公司內部文件於文管系統建檔並分級保管，嚴格界定使用者權限；文件調閱並需符合文件管理流程，經核准後執行並留存紀錄。於環境設施上，界定內部管制區域，管制取用機密文件之設施，如：門禁管制、限制客戶及參觀人員之活動範圍等。

» 執行情形

智慧財產管理計畫與營運目標連結，由研發各單位主管帶領同仁執行，定期於每年第 4 季將智慧財產相關事項向董事會報告，最近一次提報日期為 2022 年 11 月 10 日。專利與技術文件皆已電子化文件管理系統保存管理，並定期盤點與檢討，密切與專利事務所追蹤專利案件申請審核進度。每年舉辦智慧財產相關教育訓練，強化員工智財權保護意識及認知。

中天生技產品全球智財專利佈局圖



» 智財成果

- 專利：截至 2022 年 12 月 31 日共取得 53 項專利，扣除授權終止、授權期滿、技術移轉等專利，目前有效專利 28 項。另有 15 項專利尚在申請中。已取得專利國家包含：台灣、美國、歐盟、日本、韓國、中國、印尼、馬來西亞、新加坡、巴西、加拿大、印度、阿拉伯聯合大公國。
- 商標：截至 2022 年 12 月 31 日已申請並取得國內外商標共 129 件。



- 值得信賴的雇主
- 人才發展與培育
- 薪酬與福利
- 勞動人權
- 健康與安全的工作環境
- 社會參與

值得信賴的雇主

中天生技依循聯合國永續發展目標「SDGs 3: 促進健康與福祉」、「SDGs 5: 性別平權」、「SDGs 8: 提升經濟成長及就業」，打造友善、激勵的工作環境，鼓勵員工提昇自我價值，我們深信企業實現永續經營，持續建置及發展人才是絕對的成功關鍵。

» 員工結構

截至 2022 年底中天生技員工總數為 139 名，全數為非定期合約之正職員工，平均年齡為 40.5 歲，其中 50 歲以下佔總人數 82.0%，管理職年齡 30~50 歲佔比約 61.1%，以青壯年人才為主；碩博士佔比 28.8%，年資五年以上者佔 41.0%，為中天生技帶來穩定及創新的能量，同時擁有靈活性及堅實的態度，帶領年輕同仁面對生技產業的挑戰。

說明：勞雇合約分為正職員工（非固定期限合約）與臨時員工（固定期限合約）；勞雇類型分為全職員工（一週工時達法定工時）及兼職員工（一週工時未達法定工時）。

中天生技員工結構

員工結構		2020		2021		2022	
		人數	比率 %	人數	比率 %	人數	比率 %
國籍	台灣	132	100%	149	100%	139	100%
	其他	0	0	0	0	0	0
性別	男	67	50.8%	77	51.7%	67	48.2%
	女	65	49.2%	72	48.3%	72	51.8%
管理職	男	6	35.3%	8	34.8%	5	27.8%
	女	11	64.7%	15	65.2%	13	72.2%
研發職	男	4	40.0%	12	50.0%	19	52.8%
	女	6	60.0%	12	50.0%	17	47.2%
年齡	<30 歲	25	18.9%	28	18.8%	19	13.7%
	30~50 歲	81	61.4%	93	62.4%	95	68.3%
	>50 歲	26	19.7%	28	18.8%	25	18.0%
原住民身份員工		0	0	0	0	0	0
身障人士		1	0.8%	1	0.7%	1	0.7%
員工總數		132		149		139	

註 1: 管理職定義為各部門經理級（含）以上主管。

註 2: 2022 年研發職定義為從事研發工作之人員，包含研發中心、品保中心以及研發專案人員。2020~2021 年研發職人員僅包含研發中心人員。

註 3: 關於非員工工作者，2022 年 12 月中天生技共有 6 名非員工工作者，2 名為女性，負責辦公室清潔工作；另 4 名為男性，為龍潭廠警衛，負責廠區進出人員管制以及廠區巡視工作。非員工工作者相較於員工總人數，比例為 4.3%。

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

5 社會共融

環境保護

附錄

以棉花田生機(含中天健康)而言,2022年員工總數為468名,其中433名(92.5%)為非定期合約之正職員工,平均年齡為42.9歲,50歲以下員工佔總人數72.3%,以青壯年為員工主力。

棉花田生機(含中天健康)

員工結構		2020		2021		2022	
		人數	比率 %	人數	比率 %	人數	比率 %
國籍	台灣	471	100.0%	477	100.0%	468	100.0%
	其他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
性別	男	72	15.3%	73	15.3%	80	17.1%
	女	399	84.7%	404	84.7%	388	82.9%
管理職	男	3	27.3%	5	45.5%	4	40.0%
	女	8	72.7%	6	54.5%	6	60.0%
年齡	<30 歲	30	6.4%	36	7.5%	41	8.8%
	30~50 歲	281	59.7%	292	61.2%	297	63.5%
	>50 歲	160	33.9%	149	31.3%	130	27.8%
原住民身份員工		7	1.5%	5	1.0%	3	0.6%
身障人士		4	0.8%	4	0.8%	2	0.4%
員工總數		471		477		468	

註 1: 包含中天健康員工, 2020 年(3 位女性)、2021 年(4 位女性)及 2022 年(5 位女性)。

註 2: 管理職定義為各部門經理級(含)以上主管。

註 3: 棉花田生機(含中天健康), 2022 年無非員工工作者。

中天(上海)2022年員工總數為57名,其中56名(98.2%)為非定期合約之正職員工,平均年齡為40.1歲,50歲以下員工佔總人數87.7%,以青壯年為員工主力。

中天(上海)員工結構

員工結構		2020		2021		2022	
		人數	比率 %	人數	比率 %	人數	比率 %
性別	男	23	39.0%	22	40.7%	23	40.4%
	女	36	61.0%	32	59.3%	34	59.6%
管理職	男	1	100.0%	1	100.0%	4	66.7%
	女	0	0	0	0	2	33.3%
研發職	男	6	28.6%	6	35.3%	8	40.0%
	女	15	71.4%	11	64.7%	12	60.0%
年齡	<30 歲	9	15.3%	4	7.4%	4	7.0%
	30~50 歲	46	78.0%	47	87.0%	46	80.7%
	>50 歲	4	6.7%	3	5.6%	7	12.3%
少數民族		0	0	0	0	0	0.0%
身障人士		0	0	0	0	0	0.0%
員工總數		59		54		57	

註 1: 管理職定義為各部門經理級(含)以上主管。

註 2: 研發職定義為從事研發工作之人員, 包含藥物研究所及品保中心人員。

註 3: 少數民族定義係指在中國境內除主體民族(漢族)以外的民族。

註 4: 關於非員工工作者, 2022 年 12 月中天上海共有 10 名非員工工作者, 5 名為女性, 負責清潔工作; 另 5 名為男性, 輪值保安警衛工作, 負責廠區進出人員管制以及廠區巡視工作。非員工工作者相較於員工總人數, 比例為 17.5%。

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

5 社會共融

環境保護

附錄

員工平均年齡及服務年資

員工結構		中天生技			棉花田生機			中天(上海)		
年度		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
性別		40.7	40.9	40.5	44.8	43.9	42.9	37.8	39.2	40.1
平均服務年資	男性	7.7	7.3	8.2	5.8	5.0	4.4	2.0	2.7	2.9
	女性	9.5	9.3	8.9	6.9	6.0	5.7	1.7	2.5	4.5
	全體員工	8.6	8.3	8.5	6.8	6.0	5.6	1.8	2.6	3.9

中天生技 2022 年新進率與離職率

類別		新進員工		主動離職		非自願性離職	
		總數	比例	總數	比例	總數	比例
		51	36.7%	42	30.2%	2	1.4%
依年齡層	<30 歲	8	15.7%	10	23.8%	0	0%
	30 ~ 50 歲	43	84.3%	30	71.4%	2	100%
	>50 歲	0	0%	2	4.8%	0	0%
依性別	男	20	39.2%	19	45.2%	1	50%
	女	31	60.8%	23	54.8%	1	50%
依職階	高階主管	1	2.0%	0	0%	1	50%
	中階主管	2	3.9%	2	4.8%	0	0
	專業人員	14	27.5%	7	16.7%	1	50%
	其他	34	66.7%	33	78.5%	0	0%

註：
 高階主管定義範圍：經理級(含)以上主管
 中階主管定義範圍：副理、副處長主管
 專業人員定義範圍：非中高階主管之研發相關人員
 其他：除上述三者以外之公司同仁
 新進率 = 當年度新進總人數 / 當年度期末總人數
 離職率 = 當年度離職總人數 / 當年度期末總人數

中天生技主動離職率統計

	2020	2021	2022
自願離職率	24.2%	24.8%	30.2%

中天生技內部員工轉任數統計

2020	2021	2022
12	15	15

棉花田生機(含中天健康) 2022 年新進率與離職率

類別		新進員工		主動離職		非自願性離職	
		總數	比例	總數	比例	總數	比例
		170	36.3%	171	36.5%	8	1.7%
依年齡層	<30 歲	36	7.7%	36	7.7%	0	0.0%
	30 ~ 50 歲	123	26.3%	112	23.9%	2	0.4%
	>50 歲	11	2.4%	23	4.9%	6	1.3%
依性別	男	44	9.4%	36	7.7%	1	0.2%
	女	126	26.9%	135	28.8%	7	1.5%
依職階	高階主管	3	0.6%	3	0.6%	0	0.0%
	中階主管	2	0.4%	0	0.0%	0	0.0%
	其他	165	35.3%	168	35.9%	8	1.7%

註：
 高階主管定義範圍：經理級(含)以上主管
 中階主管定義範圍：副理、副處長主管
 其他：除上述二者以外之公司同仁
 新進率 = 當年度新進總人數 / 當年度期末總人數
 離職率 = 當年度離職總人數 / 當年度期末總人數

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

5 社會共融

環境保護

附錄

中天(上海)2022年新進率與離職率

類別		新進員工		主動離職		非自願性離職	
		總數	比例	總數	比例	總數	比例
		7	12.3%	6	10.5%	0	0%
依年齡層	<30 歲	2	3.5%	1	1.8%	0	0%
	30 ~ 50 歲	5	8.8%	5	8.7%	0	0%
	>50 歲	0	0.0%	0	0.0%	0	0%
依性別	男	3	5.3%	2	3.5%	0	0%
	女	4	7.0%	4	7.0%	0	0%
依職階	高階主管	0	0.0%	0	0.0%	0	0%
	中階主管	0	0.0%	0	0.0%	0	0%
	專業人員	3	5.3%	1	1.8%	0	0%
	其他	4	7.0%	5	8.7%	0	0%

註：
 高階主管定義範圍：經理級(含)以上主管
 中階主管定義範圍：副理、副處長主管
 專業人員定義範圍：非中高階主管研發相關人員
 其他：除上述三者以外之公司同仁
 新進率 = 當年度新進總人數 / 當年度期末總人數
 離職率 = 當年度離職總人數 / 當年度期末總人數

» 性別平權

中天生技及各子公司落實性別實質平等，工作中皆不因員工性別、年齡、宗教、種族、政治傾向與婚姻狀況而有差異，給予穩定的工作環境及保障。以中天生技為例：2022年男女之人數比為52:48，其中，高階主管(經理級(含)以上主管)女性佔比72.2%，基層主管(課、主任級主管)女性佔比30.4%，整體管理職男性與女性主管佔比為51:49，在員工發展落實性別平等，給予穩定的工作環境及保障。公司重視工作人權以及性別平等，在選才、任用以及升遷方面，注重男女平權。公平對待每一位同仁，不會因為性別的不同而有所偏見或限制發展，每位同仁都有均等的機會可以表現並突破自己。

女性任職比例	中天生技	棉花田生機	中天(上海)
	2022	2022	2022
女性員工比例	51.8%	82.9%	59.6%
女性主管比例 (女性 / 全部管理階層人數)	48.7%	86.5%	64.3%
女性基層主管比例 (女性 / 全部基層主管人數)	30.4%	90.7%	66.7%
女性高階主管比例 (女性 / 全部高階主管人數)	72.2%	60.0%	33.3%
創收部門女性主管比例 ^(註一) (女性 / 全部創收主管人數)	54.5%	94.1%	不適用
STEM 相關職位女性員工比例 ^(註二) (女性 / 全部 STEM 相關職位人數)	54.8%	不適用	60.0%

註1：創收功能(Revenue-Generating function)，指銷售等部門中的直線管理職位，或直接對產品或服務的輸出做出貢獻的職位。於中天生技係指藥品及保健品業務相關部門、於棉花田生機(含中天健康)係指營運部門。中天(上海)2022年未編制銷售部門，不適用此項數據。

註2：STEM 指是與科學、技術、工程及數學相關的職位，於中天生技係指新藥研發、保健品開發、新藥臨床及品保中心等相關部門、於中天(上海)係指新藥研發、新藥臨床及品保中心等相關部門。棉花田生機屬零售業，不適用此項數據。

» 建置人才資料庫

中天生技在 2020 著手建置「人才庫」，透過 E 化系統協助人資單位掌握公司每位員工的學經歷及知識技能，可跨部門整合公司內部的人力資源，發揮人才綜效，促進公司的永續發展，協助台灣新藥研發產業的躍進。



▲中天生技人才資料庫系統畫面 (為保護員工個資圖片已經後製處理)



永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

5 社會共融

環境保護

附錄

人才發展與培育

中天生技從多面向提升人力資源資本，透過多元的學習管道以及豐富的學習課程讓員工具備應對各項新挑戰的專業知識、溝通管理能力同時兼顧身心的調適。

» 豐富多元的教育訓練課程

中天生技員工教育訓練課程逐年豐富化，提供同仁完善的知識學習，2022 年課程涵蓋專業職能、通識課程、銷售業務、誠信經營（內線交易防制與因應之道、誠信經營守則）、管理講座等課程，讓同仁精進自我擁有多元的課程選擇。

為強化公司研發職能，傳承藥物發展經驗，2022 年成立專業知識講堂，由公司內部資深高階主管也是業界知名講師，為研發中心的同仁講授新藥研發系列課程，內容涵蓋新藥研發、藥毒理、動物試驗、植物新藥、蛋白質新藥等多面向多層次專業，傳承公司藥物研發的知識與精神。

同時，為使同仁工作與生活平衡，舒緩日常工作上的壓力，2022 年定期開健康職場講座，結合外聘專業講師，舉辦擺脫代謝症候群、無毒一身輕環境賀爾蒙等生活化主題課程，讓同仁於工作之餘，可以獲得有利身心健康的軟性知識，對於自身舒壓與家庭生活有所助益。

中天生技 2022 年內部教育訓練課程數統計

課程類別	課程數
專業職能訓練	105
通識訓練	20
課程數總計	125

中天生技 2022 年教育訓練實績

項目	人次	總時數	平均時數	費用 (新台幣)
專業職能訓練 (含外訓)	1,497	3241.5	23.3	268,530
通識訓練	910	2026.0	14.6	60,000
總計	2,407	5267.5	37.9	328,530

中天生技 2020~2022 年員工訓練情形 (單位：小時)

年度	2020	2021	2022	
每名員工平均受訓時數	35.4	33.1	37.9	
依性別	女性	36.3	25.0	33.5
	男性	36.5	40.7	42.7
依職階	管理職	51.4	20.4	43.1
	研發職	13.5	12.6	51.2
	一般職	39.5	32.4	32.4
	業務職	9.1	80.1	21.1

註：管理職係指各部門經理級以上主管；研發職係指研發相關人員；業務職係指業務相關人員；一般職為非管理職、研發職及業務職之其他員工。

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

5 社會共融

環境保護

附錄

子公司棉花田生機也十分重視同仁的教育訓練，除了有由資深主管授課的棉花田生機精神文化座談外，創辦人翁湘淳老師更是每年透過心靈成長課程帶領同仁們一起找回真實、純真的自己，探索生命的美好。透過專業職能課程教導同仁生機飲食相關知識與技能、產品知識以及各項職務相關的專業技能。通識訓練課程則包含新人教育訓練、儲備店長及管理知識、心靈成長、資安及法遵課程。

棉花田生機 (含中天健康) 2022 年內部教育訓練課程數統計

課程類別	課程數
專業職能訓練	11
通識訓練	26
課程數總計	37

棉花田生機 (含中天健康) 2022 年員工訓練情形 (單位：小時)

公司別	棉花田生機 (含中天健康)	
每名員工平均受訓時數	10.4	
依性別	女性	10.9
	男性	8.1
依類別	管理職	11.7
	研發職	不適用
	一般職	10.4

註：管理職係指各部門經理級以上主管；研發職係指研發相關人員；一般職為非管理職及研發職之其他員工。

中天 (上海) 2022 年共計舉辦了 53 場教育訓練，課程涵蓋新藥研發的流程、技術、法規實務，也包含食品安全法規及管理體系等相關專業課程。各部門也定期透過教育訓練提升同仁的專業知識，以確實掌握 SOP 要求並強化對於生產設備操作的熟練度。

中天 (上海) 2022 年內部教育訓練課程數統計

課程類別	課程數
專業職能訓練	16
通識訓練	37
課程數總計	53

中天 (上海) 2022 年員工訓練情形 (單位：小時)

公司別	中天 (上海)	
每名員工平均受訓時數	30.9	
依性別	女性	25.1
	男性	39.5
依類別	管理職	0.8
	研發職	34.2
	一般職	31.6

註：管理職係指各部門經理級以上主管；研發職係指研發相關人員；一般職為非管理職及研發職之其他員工。

» 建立職場導師制度

中天生技自 2021 年制定並推動「新進人員輔導員制度」，透過內部輔導員制度，指派主管或資深同仁擔任新進同仁的輔導員，協助新進同仁熟悉內部各項作業流程、及早了解公司營運、部門業務及工作要求。

» 「誠信經營」以及 ESG 內化活動

中天生技堅守公司經營原則，秉持良好的商業誠信，為落實並宣導誠信經營，人資每年持續舉辦誠信經營政策相關教育訓練，並要求全體同仁參與。

- 每年至少一次對現任董事、經理人及受僱人辦理「防範內線交易管理辦法」、「內部重大資訊處理作業程序」及相關法令之教育宣導，對新任董事及經理人則於上任後 3 個月內安排教育宣導。2021 年 12 月及 2022 年 3 月已針對董事及經理人進行股權轉讓違反證交法常見態樣與相關罰則宣導，並於 2022 年 8 月協助新任董事長及經理人參與上櫃及興櫃公司內部人股權宣導說明會，亦邀請董事及經理人參與公司內部自辦之內線交易與洗錢防治宣導課程，並協助安排董事及經理人參加公司治理及誠信經營相關課程至少 6 小時。
- 於新人報到時進行誠信經營守則教育訓練，於新人訓開始落實宣達誠信經營相關政策，讓員工瞭解公司誠信經營政策及其規範準則，共計 52 人。
- 每年度舉行誠信經營政策年度教育訓練，2022 年分別於 9 月以「員工智財概念及營業秘密保護教育訓練」、10 月以「內線交易與洗錢防治宣導」及 12 月「營業秘密保護與智慧財產權」為教育訓練主題，受訓對象皆為全體員工，於課程中以案例探討方式強化誠信經營理念、管理及預防不誠信行為產生，並對公司智慧財產權負保密義務。為確保同仁都能知悉法令規範進而遵循，全員實施考試且成績須達 80 分以上始為合格，合計 368 人次受訓，授課總時數 606 小時。
- 誠信經營政策之教育訓練內容皆放置於公司內部訓練網站，供同仁補訓及隨時查閱，持續強化及宣導相關注意事項。

同時，透過每季 ESG 課程及每雙周 ESG 名人講堂，積極提升員工對 ESG 的重視及參與度，共同推動永續行動。

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

5 社會共融

環境保護

附錄

» 技術專業成長

中天生技為促進員工專業成長，制訂教育訓練管理作業程序，提供員工取得專業認證的補助方案，公司全額補助員工取得專業證照。中天生技龍潭廠 2022 年共有 14 件專業證照補助案，中天（上海）則有 14 件專業證照補助案協助員工取得下述專業證照。

中天生技全額補助員工取得專業證照

證照名稱	2022 年公司全額補助件數
有機溶劑作業主管	1
急救人員	2
缺氧作業主管	3
防火管理人	1
堆高機操作人員	2
第一種壓力容器操作人員	3
乙級鍋爐操作人員	1
甲級廢棄物清理人員	1

中天（上海）全額補助員工取得專業證照

證照名稱	2022 年公司全額補助件數
特种设备管理证 (A)	3
压力容器操作证 (R1)	3
叉车操作证	2
锅炉操作证 (G1)	1
锅炉水处理	1
高压电工操作证	1
低压电工操作证	1
化学品从业人员	1
生产安全管理员	1

» 接班人計劃

中天生技重視管理階層的繼任計劃，接班規劃由人資統籌辦理，負責擬定計畫並執行，定期向董事長彙報。建置繼任人才的發展機制，定義關鍵職位，針對關鍵職位提報繼任人選，繼任人選除具有營運管理能力、專業能力及卓越的工作績效表現外，價值觀及核心職能更要與公司相符，包含誠信正直、主動積極、當責、追求創新。

經理級以上主管為重要管理階層，每位主管有明確職務說明書及職務規劃，並指定職務接班與代理人，予以訓練培養。另運用既有的績效考核制度與人才盤點，評估與審核合適的接班人選，以利未來的發展。



永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

5 社會共融

環境保護

附錄

» 績效考核制度

- 我們尊重專業、關心每位員工的職涯發展，以企業文化為核心，提供多元的發展及學習管道，讓員工可以發揮專業職能，成就自己。
- 公開透明績效管理制度（目標管理和職能管理），協助員工制定學習發展方向及職涯規畫依據。

- 1 新人教育訓練 + 工作輔導員制度：**新人訓後，由輔導員和單位主管定期了解工作狀態並進行三個月試用評核，適時給予反饋及協助。
- 2 績效管理：**依據績效管理辦法，每年度兩次考核，包含工作目標 (KPI) 占 70% 以及職能評核占 30%，做為調薪及各項獎金或獎勵方案發放之依據。
- 3 績效考核回饋機制：**評核主管透過績效面談設定工作目標，於評核後給予具體可執行的回饋、指導與建議。

項目	新進人員考核		
目的	客觀評估新進同仁於該職務之表現能力及適合程度。		
對象	到職三個月的新進人員		
	中天	棉花田生機 (含中天健康)	中天(上海)
實施狀況	參與考核通過率 100%	參與考核通過率 99.4%	參與考核通過率 100%
	新進同仁留任率 68%	新進同仁留任率 60.6%	新進同仁留任率 100%

註 1：參與考核通過率係指參與新進人員考核並通過新進人員考核的比率。註 2：新進同仁留任率係指當年度新進同仁留任超過三個月的比率。

項目	績效考核		
目的	為達成公司目標、提高公司績效、客觀公平的評估同仁表現與發展員工能力。		
對象	全體員工		
	中天	棉花田生機	中天(上海)
實施狀況	參與率 100%	參與率 100%	參與率 100%

註 1：參與率係指依績效管理辦法應參與績效考核的員工實際參與績效考核的比率。

薪酬與福利

中天生技的人力資源管理依循「徵才、育才、留才」三大主軸架構，在留才面向，公司依產業特性、市場行情、未來發展做薪酬制度訂定的參考，並依公司營運目標達成情況及部門、員工績效考核成果等提供適當的獎勵給具有貢獻度的員工；並以員工認股權等激勵機制，激勵同仁與公司一同創造營運績效及長期價值。公司薪酬政策以同仁職務職責為基礎，員工薪資報酬不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、工會社團等有所不同而有所差異。公司亦願意將經營成果及獲利與員工分享，給薪符合勞基法規定，2022年非主管職之全時員工薪資平均數及中位數皆有顯著提升。薪酬政策係以職務及職責為基礎，獎金則依據年度績效考核結果發放，敘薪及獎金不會因為性別而有差別對待。

非擔任主管職之全時員工薪資資訊 (單位：新台幣千元)

年度	薪資總額	薪資平均數	薪資中位數
2019	87,903	870	728
2020	89,837	856	699
2021	116,430	947	714
2022	126,482	988	743

註：係依據公開資訊觀測站揭露之數據
<https://mops.twse.com.tw/mops/web/t100sb15>

中天生技 2022 年年度薪酬 (包含月薪及獎金) 男女比

員工類別	男性	女性
主管職 (副理 (含) 以上)	1	1.332
非主管職	1	1.200

中天生技 2022 年男女薪資及獎金比 (男：女)

薪酬類別	平均數	中位數
薪資	1 : 1.141	1 : 0.988
獎金	1 : 1.489	1 : 1.398

激勵制度實施情形

項目	說明
優秀員工獎勵	事件經查明屬實或有具體事證者，依優異程度給予大功 / 小功 / 嘉獎之公告表揚與頒發獎金
研發獎勵	研發成果，申請專利登記完成後，頒發獎金予專案相關人員
銷售獎金	銷售達成目標，頒發銷售獎金
團體獎金	部門或跨部門參賽獲獎者，頒發團體獎金
提案獎勵	依提案評分給予不同獎勵
年終獎金	依年度公司經營成果，發放年終獎金
績效獎金	依員工個人年度工作表現，發放績效獎金
年度調薪	依物價指數、產業調薪率、績效表現優異程度，調整員工個人薪酬
員工認股	優秀員工依認股原則，配發認股權

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

5 社會共融

環境保護

附錄

» 員工福利

除了依法令規定提供各項福利外，以下分類說明員工福利現況：

現金福利	提供年終獎金、績效獎金、專案獎勵金、端午節、中秋節禮金、生日及慶生會禮金、婚喪喜慶之各類現金補助，以及子女教育補助金 (0-18 歲，每個月補貼 2,000 元)。
買回本公司股份 (庫藏股) 轉讓員工辦法	為激勵及提升員工向心力，依據證券交易法第 28 條之 2 第 1 項第 1 款及金管會發布之「上市上櫃公司買回本公司股份辦法」等有關規定，訂定本公司「一〇七年買回股份轉讓員工辦法」。本公司買回股份轉讓予員工的相關作業，除依有關法令規定外，悉依該辦法規定辦理。買回股份轉讓員工之執行情形資訊已依規定揭露於公開資訊觀測站及公司年報。
彈性制度	提供同仁彈性上下班時間。
聯誼活動	部門聚餐、每周社團活動 (籃球社、有氧舞蹈社等)、每年員工旅遊、聖誕節及年終尾牙活動，設置舒適氣氛的員工休憩區，讓員工有專屬空間，放鬆上班緊湊的節奏及促進團隊間的溝通及交流。
員工整體照顧	設置哺乳室、提供舒壓按摩服務、定期員工健康檢查、員工餐廳提供免費有機健康餐、停車位或停車補助、每月員購優惠及專屬空間提供免費有機咖啡、牛奶、零食及保健食品。
學習提升	定期購買各式主題的新書與雜誌供員工借閱，及提供每人每年新臺幣 1 萬元的外部訓練費用補助，持續提升自我，落實終身學習。
育嬰留職停薪	當同仁遇有育嬰需求時，可申請育嬰留職停薪，期間屆滿後申請復職，以兼顧工作與家庭照顧。
保險及退休保障	除了勞保、健保外，另外提供員工團體保險、員工差旅險，提高員工之工作保障；在退休保障方面，依法訂定勞工退休辦法，並成立勞工退休準備金監督委員會，依勞動基準法相關規定，按每月薪資總額 2% 提撥員工退休準備金，專戶存入台灣銀行。並依勞基法規定，辦理員工退休金支付。94 年 7 月 1 日起，員工選擇適用勞工退休金條例之退休金制度者，按其總所得提撥 6% 至勞工保險局之個人退休金專戶。員工退休金之支付，如有關係企業年資，退休金給付依其於關係企業年資之舊制勞工退休準備金專戶發放。

勞動人權

中天生技為善盡企業社會責任，保障全體員工、客戶及利害關係人之基本人權，遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國商業與人權指導原則》、《聯合國全球盟約》與《聯合國國際勞動組織》等國際人權公約所揭示之原則，尊重國際公認之基本人權原則，並遵守營運所在地之勞動法規，制定人權政策與具體管理方案。

- 支持並尊重國際公認人權保護宣言並確保不涉及人權侵害
- 中天生技未成立工會，但依法舉辦勞資會議，保障員工集會結社自由，同仁可自由參與外部勞動組織
- 多元包容性與平等機會
- 禁止強迫勞動與雇用童工
- 杜絕就業與職業方面的歧視行為
- 提供公平合理的薪資與工作條件
- 提供安全、衛生與健康的工作環境

» 人權風險管理措施

中天生技參照相關國際標準及實務做法，透過辨識潛在人權風險對象及議題，檢視現行管理及減緩潛在人權風險的措施及執行情況。

潛在人權風險對象：員工

人權議題	管理及減緩措施
安全健康的工作環境、重視員工身心健康	<ul style="list-style-type: none"> ● 已導入 ISO45001 職業健康和安全管理系統 ● 落實職業健康與安全計畫 ● 設置員工休息室，提供員工放鬆情緒舒緩壓力的空間 ● 鼓勵籃球、瑜珈等健身社團設置及健康活動辦理
公平合理的薪資條件	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供員工符合甚至優於所在地法令所要求之最低限度薪酬福利 ● 每年持續依照整體經濟環境及同仁工作績效表現調整薪資 ● 提供全員團體保險及出差員工旅行平安險 ● 明訂合法合理的規章制度，定期關心及管理員工出勤狀況

人權議題	管理及減緩措施
提倡性別平等	<ul style="list-style-type: none"> ● 將人權政策落實於選、用、育留作業流程，不因性別不同而有不同的對待
禁止性騷擾	<ul style="list-style-type: none"> ● 訂有「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」 ● 設立性騷擾申訴管道
保護員工隱私權	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工各項資料均採取保密措施，採專人專責管理 ● 跨單位申請調閱時，須依權限經同意後提供
禁用童工及禁止強迫勞動	<ul style="list-style-type: none"> ● 符合所在地之最低年齡的法律和規定，不雇用童工 ● 每月檢視各部門超時加班狀況及進行提醒 ● 人資單位定期與同仁進行對談關心同仁

» 性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法

為保障性別平等工作權利，使員工免於性騷擾之工作及服務環境，公司訂有「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，並且設立下述性騷擾申訴專線及電子郵件信箱，以確保能適時採取預防、糾正、懲戒及處理改善等因應措施。2022 年無歧視及性騷擾情事發生。

- 申訴電話：02-2703-1098 分機 178
- 申訴電子信箱：hr@microbio.com.tw

» 溝通反饋與申訴管道

中天生技重視各方的意見與想法，並提供開放且透明的溝通管道，設有員工申訴專線電話及專用信箱供同仁提出反饋意見。每季召開勞資會議，保障勞雇雙方權益加強勞雇關係。同仁與主管之間可透過面談、會議、電子郵件、電話等方式，不定期隨時溝通。人資單位亦透過員工試用期面談及離職員工面談等，了解同仁對於組織制度與工作環境的各項問題。2022 年 12 月進行員工滿意度問卷調查，透過不記名問卷對於作業流程及整體制度提出改善建議，提供相關單位進行流程及系統的持續優化。2022 年未收到任何投訴案件。

申訴電子信箱：hr@microbio.com.tw

健康與安全的工作環境

» 職業安全衛生政策與執行方針

中天生技重視提供員工及工作者健康安全的工作環境以及對於環境的保護，制定「職業安全衛生政策」做為安全衛生管理最高指導原則，並展開各項執行方針藉以具體落實。公司以安全為首要考量，致力於提供安全衛生健康的工作環境，並透過教育訓練深化同仁的工作安全認知，提升災害預防意識加以防範。

「職業安全衛生政策」

- 遵守法律標準 落實衛生安全
- 做好責任照顧 善盡社會責任
- 深植永續文化 實踐多元平權
- 推動交流溝通 全員參與改善
- 預防管控風險 提升職安績效

「職業安全衛生與環保政策之執行方針」

- 遵守或優於國內外環境保護與安全衛生相關的法規、標準及其他利害關係人要求事項，降低營運風險與保障員工權益。
- 採取環境友善行動，提升能源與資源的使用效率，強化源頭管制、廢棄物減量回收與污染防治措施，持續改善營運的環境績效，朝向循環經濟目標。
- 關注全球氣候變遷趨勢，評估風險與機會，從環境友善設計為起點，考量製造、包裝、配送等生命週期環節，採取減碳排措施，強化綠色競爭力。
- 推行責任照顧，自動自發地落實各項管理準則，持續不斷的改善作業流程與維護設備裝置，避免環境或職災事故發生。
- 對供應商、承攬商傳達環境與職業安全衛生政策，逐步推動永續採購，落實 ESG 管理，創造環境與社會的正向效益。
- 關懷珍惜員工，建立健康安全及多元平權的工作環境，關懷員工身心健康狀況，定期實施員工健康檢查並適時給予協助及治療。
- 強化員工、供應商及承攬商利害關係人溝通與參與，透過交流溝通與教育訓練，提高員工、供應商及承攬商的環境及職業安全衛生的認知，共同落實環境保護與職場安全。

中天生技龍潭廠透過職業安全管理體系的有效運行，打造安全健康的職場環境，持續取得 ISO 45001 職業安全衛生系統認證以及健康職場認證標章。提供同仁安全衛生、健康完善的工作環境與制度，並透過教育訓練深化同仁的工作安全認知，提升災害預防意識加以防範。



獲得 ISO 14001 : 2015 環境管理系統認證
 證號: TW16/01121
 (有效期間: 2019/12-2022/12)



獲得 ISO 45001 : 2018 職業安全衛生管理
 證號: TW16/01272
 (有效期間: 2021/01-2024/01)

2020年取得健康職場認證標章



永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

5 社會共融

環境保護

附錄

採購 / 供應商管理

- 依據供應商評估及採購流程，選擇符合規定之防護用具、設備及廠商。
- 每年進行供應商實地評鑑，確認供應商之品質、環保、職安等項目。

承攬商管理

- 擬訂定公告承攬商管理辦法以控管工程承攬廠商與廠內各項工程施作之安全管理、危害辨識、工程品質。

緊急演練措施

- 依據公司作業辦法: 毒性化學物質洩漏處理、職安衛緊急應變措施管理作業來應對突發狀況。

製程設備安全防護

- 依據法令規章擬定並公告管理規程擬訂廠內機械、設備與電氣等各項定期檢查計畫。

化學品管理

- 針對危害性化學品依規定進行標示與分類貯存，並依據法令規章制定化學品管理辦法定期執行分級管理，及其他應報備事項。

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

5 社會共融

環境保護

附錄

» 職業安全教育訓練成果

中天生技及各子公司積極打造「安全第一」的工作環境，除新人訓的職安衛訓練外，每年定期舉辦職業安全衛生相關教育訓練，並請專業顧問擔任授課講師，課程內容包括：作業安全、實驗室安全、緊急應變、機械操作、健康講座及職業病宣導等，目的在於培養員工之職業安全衛生與健康觀念。此外，中天生技龍潭廠及中天上海負責環保、職業安全、消防及機械操作等相關作業人員，皆取得專業證照，並定期赴外部機構受訓。

2022 年職業安全教育訓練課程數及參與人次統計

中天生技			
	訓練主題	課程數	參與人次
內部	一般員工及新進人員在職安全衛生訓練以及年度自衛消防編組訓練	21	619
外部	職業安全衛生教育訓練 (含鍋爐操作人員、危險性設備操作人員、急救人員) 以及有害作業主管在職安全衛生教育訓練	16	23
	總計	37	642

棉花田 (含中天健康)				中天上海			
	訓練主題	課程數	參與人次		訓練主題	課程數	參與人次
內部	一般員工及新進人員在職安全衛生訓練	4	716	內部	一般員工及新進人員在職安全衛生訓練	9	148
外部	消防局消防課程	1	70	外部	職業安全衛生教育訓練 (含鍋爐操作人員、危險性設備操作人員、生產安全管理人員)	9	14
	總計	5	786		總計	18	162

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

5 社會共融

環境保護

附錄

» 失能傷害情形

2022 年中天生技共計 1 件職災事件，一位同仁於下班途中騎車不慎被轎車碰撞，以致手足等部位擦傷，經送醫包紮檢查無大礙，休息一日後，即回工作崗位。公司已進行改善措施，包含於新進人員及年度安全衛生教育訓練時進行案例宣導，強化員工防範職災觀念。公司將持續加強同仁對危害認知的能力並宣導，營造安全職場。

中天生技 2020 年 ~2022 年職業災害統計

管理指標	2020	2021	2022
損失工時傷害頻率 (LTIFR)	0	7.32	3.56
失能傷害頻率 (FR)	0	7.32	3.56
失能傷害嚴重率 (SR)	0	10.98	3.56
職業病率 (ODR)	0	0	0
職業傷害所造成的死亡比率	0	0	0
嚴重的職業傷害比率	0	0	0
可記錄的職業傷害比率	0	7.32	3.56
死亡事故總數	0	0	0

棉花田生機 2022 年共計 2 件職災事件，均為上班途中的交通事故。一位同仁上班途中遭後方車輛撞傷，造成頭部鈍傷、膝蓋手肘擦傷，休息四日後返回崗位。另一位同仁於上班途中閃避行人不慎自摔，肩膀手肘及腿部受傷，休息四日後恢復正常上班。公司已加強宣導交通安全規則，提醒同仁注意行車安全並留意路況。中天上海 2022 年無職業災害事件發生。

棉花田生機及中天上海 2022 年職業災害統計

管理指標	棉花田生機	中天上海
損失工時傷害頻率 (LTIFR)	2.13	0
失能傷害頻率 (FR)	2.13	0
失能傷害嚴重率 (SR)	8.53	0
職業病率 (ODR)	0	0
職業傷害所造成的死亡比率	0	0
嚴重的職業傷害比率	0	0
可記錄的職業傷害比率	2.13	0
死亡事故總數	0	0

註：計算方式係依台灣勞動部職業安全衛生署與 GRI 403：職業安全衛生之統計指標
 損失工時傷害頻率 = (工傷件數 / 總工作小時) × 10⁶
 失能傷害頻率 = (失能傷害總人次數 / 總工作小時) × 10⁶
 失能傷害嚴重率 = (失能傷害總損失日數 / 總工作小時) × 10⁶
 職業病率 = (當年鑑定的職業病件數 / 總工作小時) × 10⁶
 職業傷害所造成的死亡比率 = (職業傷害所造成的死亡人數 / 總工作小時) × 10⁶
 嚴重的職業傷害比率 = (嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 總工作小時) × 10⁶
 可記錄之職業傷害比率 = (可記錄之職業傷害數 / 總工作小時) × 10⁶

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

5 社會共融

環境保護

附錄

社會參與

中天生技以新藥及保健品研發為核心本業，以實際行動對聯合國永續目標 (SDGs) 做出貢獻。在企業內部促進員工福利福祉，塑造多元、平權及包容的企業文化，打造幸福職場。公司同時善盡企業社會責任，與外部公益團體合作，投入社會關懷活動，促進台灣社會的正向發展。

» 參與外部學 / 協 / 公會

參與的外部協會	會員身份
中華民國癌症營養協會	理事長
臺灣中藥工業同業公會	會員
社團法人中華無菌製劑協會	會員
台北市生物產業協會	會員
社團法人國家生技醫療產業策進會	會員
桃園市藥師公會	會員
台灣研發型生技新藥發展協會	會員
台灣藥物臨床研究協會	會員

» 產學合作

中天生技 2022 年與臺北醫學大學及臺灣大學進行產學合作推動多項合作計畫，透過合作計畫的推進，讓同仁運用並學習相關專業知識，提升職場競爭力，縮短學術與實務工作需求的落差，此產學合作模式緊密連結學術機構，合力培訓具潛力的優秀人才。

合作機構名稱	合作計畫名稱
臺北醫學大學醫學院	大豆發酵精製液與對於糖尿病患病況影響
臺北醫學大學醫學院	轉移性非小細胞肺癌受試者輔以大豆發酵精製液治療之安全性探索
臺北醫學大學醫學院與臺灣大學醫學院附設醫院	評估天然乳酸護膚霜應用於異位性皮膚炎之潛力
臺北醫學大學醫學院	評估天然乳酸護膚霜應用於斑塊型乾癬之潛力
臺灣大學醫學院附設醫院與台北馬偕紀念醫院	大豆發酵精製液對潰瘍性腸炎病人之效用及安全性
臺灣大學醫學院附設醫院	胰臟癌患者輔以大豆發酵精製液之影響
臺北醫學大學附設醫院	評估大豆發酵精製液 (MBS) 對於具鼻息肉之慢性鼻竇炎患者之鼻腔上皮細胞與中鼻道鼻腔菌相之影響
臺灣大學醫學院附設醫院	腸道微生態與大腸直腸癌微衛星分類之探討
臺灣大學醫學院附設醫院	大豆發酵萃取液在非酒精性脂肪肝病病患的安全性與療效

» 支持動物福利議題

中天生技秉持動物保育、人道關懷等精神，響應動物福利保護議題，恪遵實驗動物倫理守則，我們承諾：

- 中天生技重視並遵守國家法規，所申請的健康食品相關認證均依法辦理。
- 中天生技申請的健康食品相關認證以人體食用研究實驗為優先，不進行、贊助或委託 / 外包第三方單位進行非法規明文要求之動物實驗，若因法規尚未修法完成，依據法規要求，無從避免則要求執行動物實驗單位遵守 3R 原則 (取代、減量、精緻化)，以符合實驗動物福祉。

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

5 社會共融

環境保護

附錄

» 藥物近用行動

兒癌公益贊助計畫

中天生技於2002年投入兒癌公益贊助計畫，在化療漾上市後從2013年起，針對癌症病童及家境清寒癌症病患及相關免疫特殊疾病等對象每季免費贊助「化療漾」，至今已持續贊助十年。

醫療院所衛教訓練計畫

中天生技與各大醫學中心、地區醫院、區域醫院及藥局診所合作，長期持續進行醫護相關人員藥品資訊與使用方式的衛教訓練，也於各醫院癌資中心配合提供癌症副作用相關諮詢資訊，截至2022年12月31日已累積56家合作醫院及超過3500家合作藥局及診所。

» 公益活動及捐贈

中天生技本諸「開發新藥、關懷生命」的企業使命，長期贊助「中華民國癌症營養協會」的關懷活動，推廣癌症衛教知識，幫助民眾建立正確的飲食、營養觀念，並且資助兒癌公益贊助計畫。我們也長年與「財團法人博幼社會福利基金」合作，透過捐助資金，協助協會培育社區師資，讓偏鄉孩子有充足的學習資源與機會。

在環境保護方面，中天生技在2011年成立「財團法人和諧有機農業基金會」，致力推動有機農業及農產品驗證，提升民眾健康福祉，2022年共開設「平地酪梨栽培及土壤排水及有機施肥管理」、「有機甜玉米栽培」等有機農業推廣講座，分享有機農業之基本理念、有機生產管理技術、有機農場規劃經營管理、產品行銷策略等相關資訊，推動有機生活。

中天生技子公司棉花田生機秉持「健康、快樂、愛」的經營理念，長期推廣珍惜大地資源、愛護土地的觀念，並積極推動有機產業。棉花田生機一直以「有機、綠色、環保」為品牌核心價值，不斷為環境保護盡一份心力，持續針對塑料類包材進行環保材質替換，同時檢視各項商品進行不過度包裝減能減碳計畫。2021年第四季已經完成有機葉菜包裝更換為100%環保生物可分解材質。2022年4月更邀請消費者一起參與台灣山林復育協會的山林復育計畫，捐贈契作種植天然林復育苗木。此外，自2018年5月起發行台新棉花田聯名卡，持續將聯名卡店內消費金額0.6%提撥捐贈給「財團法人和諧有機農業基金會」，做為有機農業以及有機驗證推廣之用，讓更多農民能投入有機栽種，也讓消費者有更多有機農產品的選擇。

棉花田生機也與社團法人中華育幼機構兒童關懷協會(CCSA)合作，捐贈育幼機構共180道健康年菜，藉由分享愛心年菜表達對機構內孩子們的關懷，讓這些弱勢家庭的孩子們感受到溫暖，也讓他們能正向迎接未來。我們深信，在不間斷的分享下，愛的種子會持續成長茁壯。

融入核心本業，投入社區關懷

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

5 社會共融

環境保護

附錄

合作單位	活動主題	我們的行動	投入人力	投入金額 (新台幣)	參與人數	符合 SDGs 目標
中華民國 癌症營養協會	--	延攬專業人士，積極推動公益服務，推廣癌症衛教知識。幫助民眾建立正確的飲食、營養觀念，進而達到促進國民健康、提高生活品質的目標。	--	31,456	--	SDG 3：促進健康與福祉
財團法人博幼 社會福利基金會	--	秉持「不能讓窮孩子落入永遠貧困」的理念，協助培育社區師資、開發學習教材，讓偏鄉孩子有充足學習資源與機會，提升孩子未來競爭力。	--	600,000	--	SDG 4：優質教育
和諧有機農業基金會 農試所嘉義分所 中興大學土壤環境系 棉花田有機農場	平地酪梨栽培及土壤 排水及有機施肥管理	透過現職農業試驗場研究人員及土壤環境科學系教授，分享現行土壤排水及有機施肥管理及有機平地酪梨栽培，增益有機小農技術交流，亦可作為和諧有機農業基金會推廣。	10 人	18,500	45	SDG 11：永續城鄉
和諧有機農業基金會 臺南農業改良場 棉花田有機農場	有機甜玉米栽培	透過現職農業改良場分場長，分享現行有機田玉米栽培及病蟲害防治方法，增益有機小農技術交流，亦可作為有機活動推廣。	10 人	16,500	55	SDG 11：永續城鄉
台新銀行	有機農業推廣	憑棉花田聯名卡在店內刷卡，台新銀行將提撥消費金額 0.6% 做為推動有機農業、有機農產品驗證及其他教育慈善公益活動。	2 人	捐贈金額 666,696 元 輔宣宣傳 57,800 元		SDG 3：促進健康與福祉 SDG 11：永續城鄉
社團法人中華育幼 機構兒童關懷協會	愛心年菜公益活動	捐贈 180 道健康年菜予育幼機構。	--	捐贈價值 127,380 元 輔宣宣傳 5,000 元	--	SDG 2：消除飢餓
台灣山林復育協會	山林復育計畫	於 2022 年 4 月份每售出一包使用生物可分解袋之指定有機葉菜捐贈 1 元，做為原生苗木培育之用。	--	捐贈價值 101,000 元 輔宣宣傳 12,000 元		SDG 15：保育陸域生態

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

5 社會共融

環境保護

附錄

» 政治活動捐獻

中天生技內部制訂「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」並公開揭露於公司官網，具體規範條列如下：

- 禁止提供非法政治獻金 (誠信經營守則第 11 條、誠信經營作業程序及行為指南第 9 條)
公司董事、經理人、受僱人、受任人與實質控制者，對政黨或參與政治活動之組織或個人直接或間接提供捐獻，應符合政治獻金法及公司內部相關作業程序，不得藉以謀取商業利益或交易優勢。
- 禁止行賄及收賄 (誠信經營守則第 10 條、誠信經營作業程序及行為指南第 3 條及第 4 條)
本公司及其董事、經理人、受僱人、受任人與實質控制者，於執行業務時，不得直接或間接向客戶、代理商、承包商、供應商、公職人員或其他利害關係人提供、承諾、要求或收受任何形式之不正當利益。
禁止公司人員在執業過程，為獲得或維持利益，向公職人員、參政候選人、政黨或黨職人員直接或間接提供包括金錢、餽贈、禮物、佣金、職位、服務、優待、回扣、疏通費、款待、應酬及其他有價值事物之不正當利益。

政治活動捐獻情形 (單位：新台幣元)

項目	2020	2021	2022
利益游說 (Lobbying Interest) 捐贈	0	0	0
地方性、區域性或全國性政治的活動捐贈	0	0	0
貿易協會 (Trade Associations) 或政治智庫 (Think Tanks) 等免稅組織捐獻	0	0	0
其他與公投 (Referendums)、選票 (Ballot) 有關之活動捐獻	0	0	0



- 氣候行動
- 水資源
- 廢棄物管理

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

6 環境保護

附錄

2018 年的國際市場調查研究公司尼爾森的報告指出，約 81% 的消費者認為公司有責任保護環境。另一方面，2021 年全球數據公司 (GlobalData) 的調查顯示，43% 的專業人士認為製藥產業在永續 ESG 發展領域中，環境是最需要解決的問題，其中又以氣候變遷、污染防治、節約資源最受到關注。

這些調查與統計數據顯示，永續、綠色與環保的產品已經是全球消費者及客戶對企業的期待。中天生技本著「誠信、創新、愛」的精神，以及「開發新藥·關懷生命」為企業使命，在創新研發藥物追求企業成長的同時，也不斷尋求創新方法減少環境影響，朝向企業永續經營，為人類創造健康的生活，為世代維護永續的環境。

氣候行動

世界經濟論壇於 2023 年 1 月發佈的全球風險報告 (The Global Risks Report 2022) 中，受訪的企業、政府組織及公民領袖認為「氣候行動失敗」和「極端天氣」是未來十年全球最嚴重的前兩大風險，減緩氣候變遷已成為全球最急需解決的問題。

實踐 ESG 策略推動低碳營運已成為全球發展趨勢，製藥產業亦不能置身事外。依據 2019 年《清淨生產期刊》的研究顯示，由於製藥製程需要更高的溫度與濕度控制要求、更高規格的消毒標準以及小量批次生產等因素，每單位營收產生的碳排放強度甚至高於汽車業 55%。這也代表著製藥業在改善能源效率與減少碳足跡上，需要採取更積極的行動。

中天生技認知氣候變遷對經濟、社會與環境造成的影響甚鉅，身為台灣領導的生技製藥公司之一，我們必須肩負企業社會責任，因應氣候變遷帶來的挑戰。為了衡量與分析氣候相關風險造成的影響，並擬訂控制措施，我們採用金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 發佈的氣候相關財務揭露建

議書 (Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosure, TCFD) 架構，揭露治理、策略、風險管理與指標和目標，提供利害關係人了解中天生技的氣候行動。

» 治理

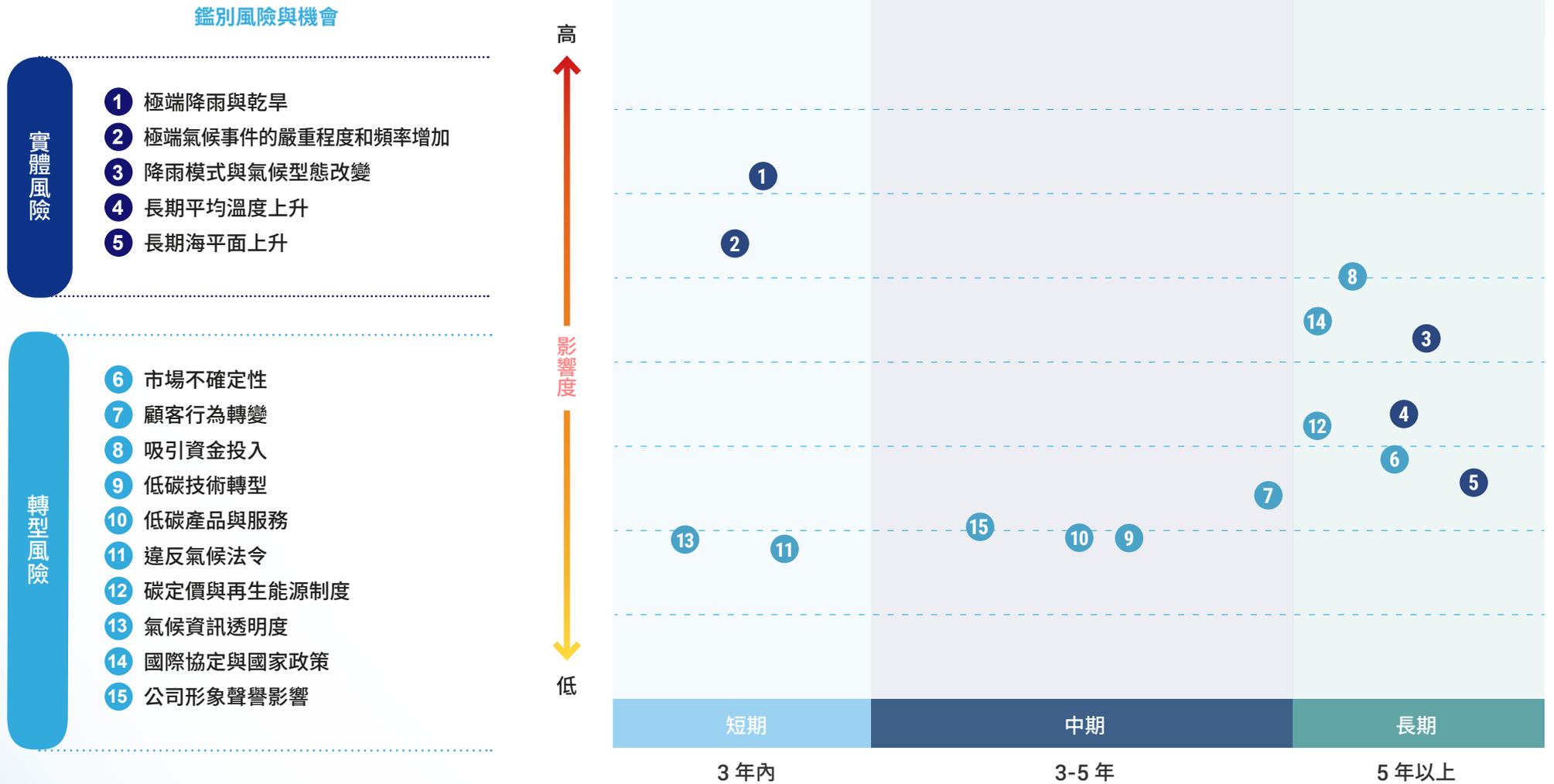
中天生技將氣候議題納入永續發展策略，透過董事會決策、監督及管理氣候相關議題，並設立專責單位推動相關因應作為。

<p>董事會</p>	<p>董事會為中天生技永續發展的最高治理單位，監督廣泛的環境風險與機會，包括了氣候變遷相關影響。董事會定期聽取永續發展委員會呈報的議題，對於公司在永續或氣候議題上的管理方針、策略與目標之訂定等項目進行督導。</p>
<p>永續發展委員會</p>	<p>於 2022 年 11 月成立永續發展委員會，委員會隸屬於董事會，負責擬定永續政策及策略方針，由獨立董事督導，每年至少召開一次會議，並向董事會呈報運作情形。</p>
<p>永續發展執行委員會</p>	<p>由總經理擔任主任委員，展開各項永續行動，每年至少一次向永續發展委員會呈報。在氣候行動方面，委員會擔任橫向串聯與垂直整合的平台，依據各編列小組的職責，評估潛在的氣候相關風險與機會，擬定因應措施，並規劃執行溫室氣體盤查並予以揭露，定期追蹤碳管理績效。</p>

註：Carbon footprint of the global pharmaceutical industry and relative impact of its major players, 2019

» 策略

為強化對於短、中、長期之氣候相關風險與機會的認知，中天生技透過多場工作坊，由各單位專職人員及高階管理者參與，並與外部第三方專業團隊密集討論，分析短、中、長期各時程可能發生的實體與轉型風險，以及相關的企業機會，以進一步擬定減緩及調適策略，強化企業的氣候韌性。



依據風險的影響程度與發生時程，中天生技鑑別的重大氣候相關風險為「極端降雨與乾旱」與「極端氣候事件的嚴重程度和頻率增加」兩項具急迫性，長期風險則以「低碳績效不佳，難以吸引資金投入」具有較高的影響力。因此擬定因應策略，展開減緩及調適行動，以強化氣候因應韌性。

風險因子	風險因子	影響描述	因應策略
極端降雨與乾旱	實體風險	影響主要原料收成，導致原料取得困難與費用增加	分散生產來源及增加備料，強化供應鏈韌性
		極端降雨與乾旱造成水質不穩，影響生產製程	提高水資源回收再利用比例，並增加淨水設備確保水質與水量穩定
極端氣候事件的嚴重程度和頻率增加	實體風險	營運據點設備或人員損傷，增加營運費用	評估廠區旱災 / 水災風險，擬定調適策略
		原料生產或供應鏈中斷機率增加，營收下降	分散生產來源及增加備料，強化供應鏈韌性
低碳績效不佳，難以吸引資金投入	轉型風險	國際資金將流向低碳營運的企業，若企業表現不佳難吸引投資	建立低碳發展策略，執行溫室氣體盤查並提升能源效率

除了降低風險外，中天生技亦鑑別具有潛在的氣候相關機會。經評估氣候機會的發生皆屬長期（5 年之後）。

機會因子	影響描述	因應策略
平均溫度上升	研究顯示平均氣候上升將誘發民眾過敏，提升藥品與保健品的需求	對於具潛在的市場投入研發動能
低碳技術轉型	低碳技術生產減少碳足跡，降低營運成本及提高企業聲譽	改善能源效率與規劃使用再生能源，強化 ESG 績效提升競爭力

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

6 環境保護

附錄

情境模擬

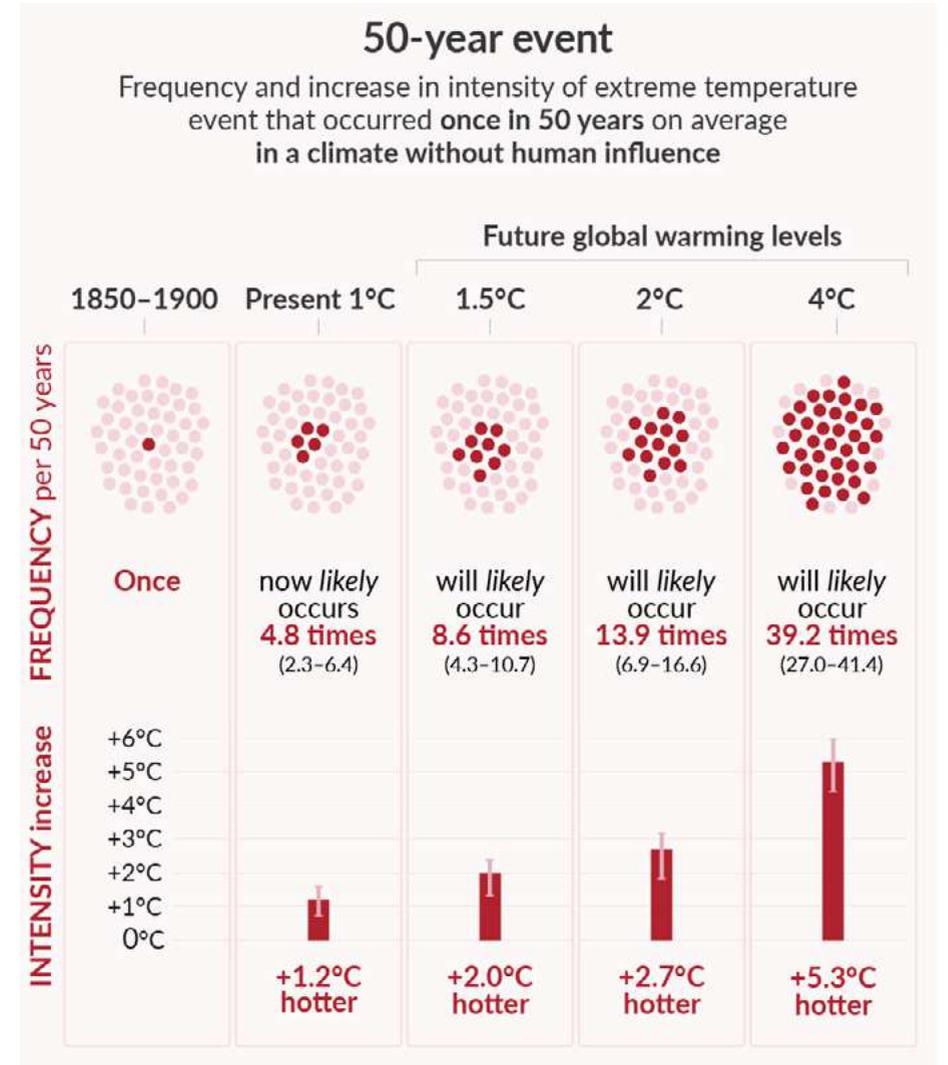
中天生技參考政府間氣候變化專門委員會 (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 第六次評估報告 (Assessment Report, AR6) 方法，評估氣候變遷對營運產生的實體風險與轉型風險。AR6 提供氣候變遷「共享社會經濟路徑」(Shared Socioeconomic Pathways, 簡稱 SSPs) 評估方法，透過不同敘述性故事情境，提出未來情境模擬社經基礎。

情境	情境說明	
SSP1	永續	全世界將氣候變遷視為重大議題，攜手共進全力減少氣候變遷之影響
SSP2	中間路線	未來全球發展持續依循現行發展路徑進行
SSP3	區域競爭	區域或民族意識高漲，各國以提高自身國家競爭力為發展目標，無視跨區域性之環境影響進行經濟發展
SSP4	不平等	已開發國家與低開發、開發中國家之差距日益明顯，導致各國家對氣候變遷重視程度不一
SSP5	化石燃料驅動發展	全球市場趨於整合，且因成功解決許多環境議題使各界相信即使全力發展化石燃料，仍可邁向永續發展

實體風險

中天生技參考 AR6 的 SSP5-8.5 情境，評估極端氣候所造成的實體風險。

依據 IPCC AR6 分析，全球暖化每增加 0.5°C，就會導致極端高溫的強度和頻率明顯增加，包括熱浪以及農業生態乾旱。在全球升溫 4°C 情境下，每 50 年發生一次的極端熱浪的發生頻率是過去的 39.2 倍，意即幾乎每年都會發生，且更加嚴重。



永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

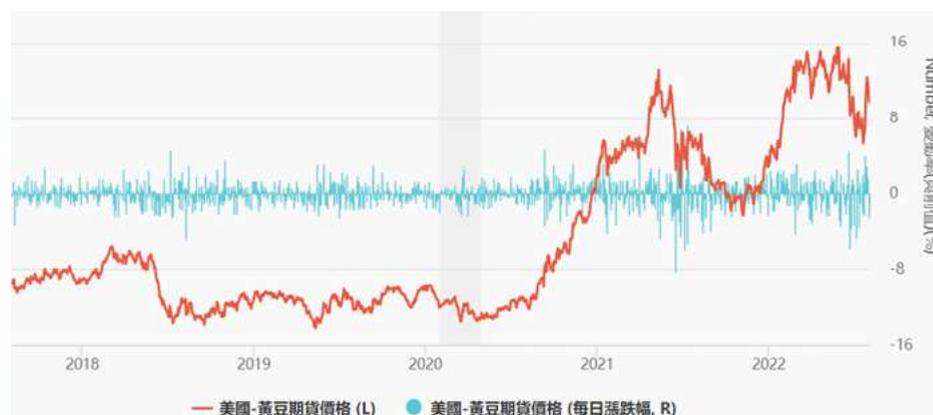
6 環境保護

附錄

依此情境，模擬因極端乾旱推升原物料價格，中天生技可能面臨的原料成本提升，並依據擬定減緩與調適策略。

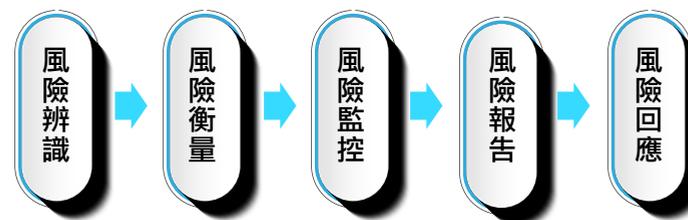
為了提供消費者健康安全同時兼顧環境友善的產品，中天生技產品主要原料的黃豆皆採用最高品質的美國有機黃豆。因此氣候實體風險對黃豆作物的影響，將會直接影響到中天生技的營運。

2021 年 6 月底，美國多個城市氣溫破歷史紀錄。美國乾旱監測中心的數據顯示，美國西部 90% 以上地區，包括美國最大的黃豆生產州，都處於歷史性的、危及生命的乾旱狀態，因此推動黃豆價格劇烈波動。



中天策略

- 分散生產來源及增加備料，避免營運中斷
- 提高水資源回收再利用比例，並增加淨水設備確保水質與水量穩定
- 評估廠區旱災 / 水災風險，擬定調適策略
- 提升供應鏈 ESG 績效，強化供應鏈韌性



由權責單位辨識相關風險因子，衡量及分析各種風險對營運可能帶來的衝擊，並研擬風險控制措施，將可能面臨的各種風險控制在可承受可控的範圍內。審計委員會定期聽取公司風險小組報告，監督本公司及重要子公司執行風險管理的情形。

轉型風險

中天生技自主性以 IPCC AR6 SSP1-1.9 的減碳情境，分析轉型風險可能造成的財務衝擊。SSP1 為最永續的路線，為達到該情境下的低碳環境，全球對經濟增長的重視轉向對人類福祉的更廣泛重視。因此國際資金將流向低碳及 ESG 表現較佳的企業。

在此情境下，模擬因公司的資訊透明度及減碳作為未能滿足國際投資機構要求，中天生技可能面臨資金取得困難的風險，需擬定相關策略。

中天生技不屬於能源密集性產業，仍密切關注全球氣候相關措施。為減少轉型風險的影響，我們已經完成主要產品的產品碳足跡盤查，並持續推動各項節能措施，規劃提前使用再生能源的可行性，尋求各種可能的減碳機會，以強化公司 ESG 績效，進一步建立與投資機構的良好互動。

» 風險管理

為強化公司治理建立有效風險管理機制，評估及監督風險承擔能力以及風險管理現況。中天生技董事會於 2020 年通過「風險管理政策與程序」，作為本公司風險管理之最高指導原則，整合並管理可能影響營運與獲利的各種策略、營運、財務及危害性（氣候變遷、法令遵循、市場競爭等）潛在風險，進行風險預警採取適當的防範措施，或當發生事故時可維持於營運活動。

» 指標與目標

減碳目標

配合政府 2050 的淨零目標，中天生技在 2021 年完成溫室氣體盤查清冊後，自主採取積極的減碳行動，例如：廠區設備已更換為能源之星標章的超低溫冷凍櫃，並使用符合 2025 年後環保法規要求的 R170 與 R290 冷媒，較傳統系統節電並能減少產熱 25%。公司更進一步訂立具企圖心的減碳目標，將透過持續推動設備節能汰換、再生能源與碳信用等專案，以 2021 年的排放量為基準，在 2025 年前移除或抵換中天生技所有範疇一與範疇二的排碳，達成碳中和。

減緩措施

「產品對環境影響，80% 在設計階段就已經決定」。中天生技為了兼顧人類與環境的健康，產品係以天然草本植物做為主要原料，相較於化學原料來源，可減少溫室氣體排放及環境影響。為了進一步減碳，中天生技於 2021 年底盤查主要產品的碳足跡，包括，並於 2022 年 7 月取得第三方台灣檢驗科技 SGS 查證。產品碳足跡盤查做為減碳行動的第一步，讓中天生技了解生命週期的排放熱點，可採取有效的改善措施。



ISO 14067 養生液碳足跡查證



ISO 14067 化療漾碳足跡查證

經碳足跡分析，中天生技的排放熱點發生在製造階段的電力使用，為此我們將改善能源效率視為減少碳足跡的關鍵因素，後續將逐步推動空調改善、水回收、空壓機改善等節能措施。同時為了因應全球再生源發展，也著手評估架設太陽能發電裝置，因應未來提升產能所需要增加的能源需求。

調適措施

面對日益極端的氣候現象與事件，具備因應氣候災害的韌性是企業營運的重要一環。為因應未來因氣候災害，包括因極端氣候事件（如水災、颱風）影響供應配送或極端高溫乾旱影響原料作物收成，中天生技制訂半年的安全庫存量，確保隨時可以生產補足庫存，同時規劃不同大豆進口國家，避免單一地區的氣候影響。

» 能源使用分析

中天生技認知到，未使用的能源是最乾淨的能源，提高能源效率是達成減碳目標的第一要務。龍潭廠在 2022 年期間持續推動能源管理措施，用電量較 2021 年降低 3.4%。我們將檢視並改善設備的能源效率，並評估再生能源的可行性，以滿足未來電力上升的需求同時降低環境影響。

中天生技營運據點歷史用電量（單位：度）

據點	2019	2020	2021	2022
龍潭廠	1,243,962	1,632,240	1,589,880	1,535,220
信義	55,040	70,590	178,322	88,347
南港	77,227	67,974	47,883	46,219
合計	1,376,229	1,770,804	1,816,085	1,669,786

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

6 環境保護

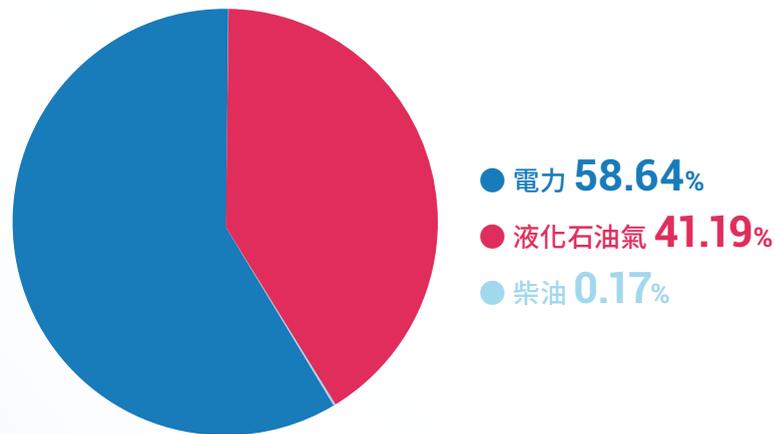
附錄

中天生技 2022 年能源使用分析

電力消耗為 1,669.786 MWH，供熱消耗為 1,177.713 MWH，合計能源消耗量為 2,847.499 MWH。報告年度內無使用再生能源，亦無對外銷售之能源。

項目	活動強度	能源當量 (MWh)	能源當量 (百萬焦耳)
液化石油氣	83.614(t)	1,172.984	4,222,741.836
柴油	484.038 (L)	4.729	17,023.198
電力	1,669.786 (MWH)	1,669.786	6,011,229.567
合計		2,847.499	10,250,994.601

熱值 (Kcal/L)：經濟部能源局，柴油 8,400、液化石油氣 6,635、燃料油 9,600



中天生技能源強度

	2021	2022
能源使用量 (MWH)	3,099.365	2,847.499
個體營收 (百萬新台幣)	230.403	279.843
能源強度 (MWH/ 百萬營收)	13.452	10.175

本年度首次納入子公司的能源分析，使用資訊如下，2022 年報告區間內無使用再生能源。

子公司能源活動強度

能源類型	單位	中天上海	中天健康	棉花田	合計使用量
液化石油氣	Ton	2.700	0.000	0.000	2.700
天然氣	M ³	577.000	0.000	1,584.000	2,161.000
柴油	L	0.000	0.000	84,834.030	84,834.030
汽油	L	2,540.130	0.000	13,029.180	15,569.310
電力	KWH	2,184,830.000	1,705.662	6,757,493.552	8,944,029.214

子公司能源當量 (單位：MWH)

能源類型	單位	中天上海	中天健康	棉花田	合計使用量
液化石油氣	MWH	35.483	0.000	0.000	35.483
天然氣	MWH	6.240	0.000	14.738	20.977
柴油	MWH	0.000	0.000	828.761	828.761
汽油	MWH	23.629	0.000	118.193	141.822
電力	MWH	2,184.830	1.706	6,757.494	8,944.029
合計	MWH	2,250.181	1.706	7,719.185	9,971.071

子公司能源當量 (單位：MJ)

能源類型	單位	中天上海	中天健康	棉花田	合計使用量
液化石油氣	MJ	127,737.000	0.000	0.000	127,737.000
天然氣	MJ	22,462.610	0.000	53,055.130	75,517.740
柴油	MJ	0.000	0.000	2,983,538.181	2,983,538.181
汽油	MJ	85,063.873	0.000	425,494.452	510,558.326
電力	MJ	7,865,388.000	6,140.383	24,326,976.787	32,198,505.170
合計	MJ	8,100,651.483	6,140.383	27,789,064.551	35,895,856.417

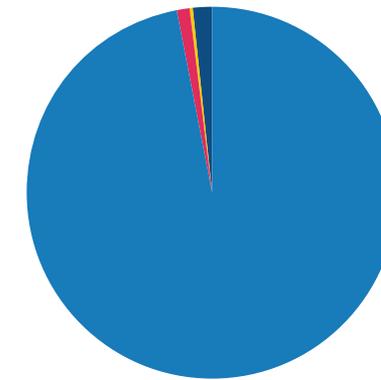
使用係數來源：

台灣環保署「溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版」

上海市溫室氣體排放核算與報告技術文件 (SH/MRV-001-2012)

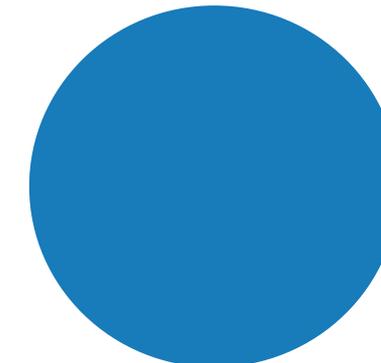
2006 年 IPCC 國家溫室氣體清單指

中天上海



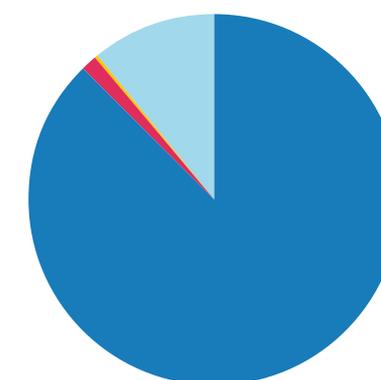
- 電力 97.10%
- 液化石油氣 1.58%
- 汽油 1.05%
- 天然氣 0.28%
- 柴油 0%

中天健康



- 電力 100%
- 液化石油氣 0%
- 汽油 0%
- 天然氣 0%
- 柴油 0%

棉花田



- 電力 87.54%
- 柴油 10.74%
- 汽油 1.53%
- 天然氣 0.19%
- 液化石油氣 0%

中天生技與子公司 2022 年能源使用分析如下：

中天生技及子公司能源活動強度

	單位	中天生技	子公司	合計使用量
液化石油氣	Ton	83.614	2.700	86.314
天然氣	M ³	0.000	2,161.000	2,161.000
柴油	L	484.038	84,834.030	85,318.068
汽油	L	0.000	15,569.310	15,569.310
電力	KWH	1,669,785.991	8,944,029.214	10,613,815.205

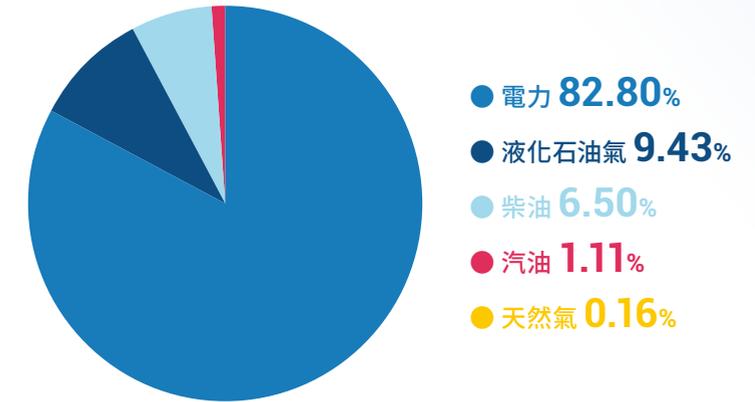
中天生技及子公司能源當量 (單位：MWH)

		中天生技	子公司	合計使用量
液化石油氣	MWH	1,172.984	35.483	1,208.466
天然氣	MWH	0.000	20.977	20.977
柴油	MWH	4.729	828.761	833.489
汽油	MWH	0.000	141.822	141.822
電力	MWH	1,669.786	8,944.029	10,613.815
合計	MWH	2,847.499	9,971.071	12,818.570

中天生技及子公司能源當量 (單位：MJ)

		中天生技	子公司	合計使用量
液化石油氣	MJ	4,222,741.836	127,737.000	4,350,478.836
天然氣	MJ	0.000	75,517.740	75,517.740
柴油	MJ	17,023.198	2,983,538.181	3,000,561.380
汽油	MJ	0.000	510,558.326	510,558.326
電力	MJ	6,011,229.567	32,198,505.170	38,209,734.737
合計	MJ	10,250,994.601	35,895,856.417	46,146,851.018

中天生技及子公司能源分析



中天生技及子公司能源強度

2022	
能源使用量 (MWH)	12,818.570
合併營收 (百萬新台幣)	1,721.848
能源強度 (MWH/ 百萬營收)	7.445

» 碳排放分析

中天生技 2022 年的碳排放量係採用 ISO 14064-1:2018，以營運控制法鑑別排放源，並採用 IPCC AR5 的全球暖化潛勢 (Global Warming Potential, GWP) 進行統計。

為確保碳排放資訊的透明性與精確性，自 2021 年起，每年由第三方單位進行查證。2022 年由 DNV 依據 ISO 14066:2011, ISO 14065:2020, ISO14064-3:2019 完成查證。與往年異動差異：2022 年首次將合併財務報告子公司納入組織邊界與報告邊界中，資料涵蓋率 100%。

範疇一 能源直接排放

排放源類別	來源
固定排放源	液化石油氣 (鍋爐、餐廳、實驗室)、柴油 (緊急發電機)
移動排放源	柴油 (公務車)
逸散排放源	甲烷 (化糞池處理)、F-GHG (冷凍空調設備、公務車冷媒、滅火器)、二氧化碳 (滅火器、鋼瓶)

中天生技範疇一：二氧化碳、甲烷及氧化亞氮排放量

溫室氣體種類	tCO ₂	tCH ₄	tN ₂ O
排放量	267.741	0.183	4.823E-04

中天生技範疇一：七類溫室氣體之二氧化碳當量 (單位：tCO₂e)

據點	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	NF ₃	SF ₆	PFCs	HFCs	合計
龍潭廠	267.741	5.114	0.128	0.000	0.000	0.000	26.466	299.449
南港	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.268	0.268
合計	267.741	5.114	0.128	0.000	0.000	0.000	26.734	299.717

註：信義辦公室無範疇一之溫室氣體排放

中天生技範疇一溫室氣體排放總量及排放強度

	2021	2022
排放量 (tCO ₂ e)	323.979	299.717
個體營收 (百萬新台幣)	230.403	279.843
排放強度 (tCO ₂ e/ 百萬營收)	1.406	1.071

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

6 環境保護

附錄

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

6 環境保護

附錄

子公司範疇一：二氧化碳、甲烷及氧化亞氮排放量

	tCO ₂	tCH ₄	tN ₂ O
中天上海	15.359	0.168	6.732E-04
棉花田	253.543	0.026	1.505E-02
合計	268.903	0.194	1.572E-02

註：中天生技無範疇一之溫室氣體排放

子公司範疇一：七類溫室氣體之二氧化碳當量 (單位：tCO₂e)

據點	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	NF ₃	SF ₆	PFCs	HFCs	合計
中天上海	15.359	4.711	0.178	0.000	0.000	0.000	250.915	271.164
棉花田	253.543	0.714	3.987	0.000	0.000	0.000	714.092	972.336
合計	268.903	5.425	4.165	0.000	0.000	0.000	965.007	1,243.500

中天生技及子公司範疇一：七類溫室氣體之二氧化碳當量 (單位：tCO₂e)

CO ₂	CH ₄	N ₂ O	NF ₃	SF ₆	PFCs	HFCs	合計
536.644	10.539	4.293	0.000	0.000	0.000	991.741	1,543.217

中天生技及子公司範疇一溫室氣體排放總量及排放強度

2022	
排放量 (tCO ₂ e)	1,543.217
合併營收 (百萬新台幣)	1,721.848
排放強度 (tCO ₂ e/ 百萬營收)	0.896

排放係數來源：台灣環保署「溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版」、上海市溫室氣體排放核算與報告技術文件 (SH/MRV-001-2012)

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

6 環境保護

附錄

範疇二 能源間接排放

中天生技範疇二排放量 (tCO₂e)

據點	2019	2020	2021	2022
龍潭	663	831	809	781.427
信義	41	35	24	23.525
南港	29	36	91	44.969
合計	733	901	924	849.921

中天生技範疇二溫室氣體排放總量及排放強度

	2019	2020	2021	2022
排放量 (tCO ₂ e)	733	901	924.387	849.921
個體營收 (百萬新台幣)	175.737	216.666	230.403	279.843
排放強度 (tCO ₂ e / 百萬營收)	4.171	4.158	4.012	3.037

*2019 與 2020 年的排放量未經第三方查證

子公司範疇二排放量 (tCO₂e)

	2022
中天上海	917.629
中天健康	0.868
棉花田	3,439.564
合計	4,358.061

中天生技及子公司排放強度

	2022
排放量 (tCO ₂ e)	5,207.982
合併營收 (百萬新台幣)	1,721.848
排放強度 (tCO ₂ e / 百萬營收)	3.025

範疇三 其他間接排放

中天生技初期先納入商務旅行及營運廢棄物的排放量，待未來依各排放類別的顯著性分析，再擴大統計並納入子公司之範疇三排放量。

商務旅行

中天生技 2022 年無海外商務旅行，國內商務旅行統計自駕車的距離共計為 254,492 公里，碳排放量為 29.267 tCO₂e；搭乘高鐵的排放量為 2.091tCO₂e，合計商務旅行排放量為 31.358tCO₂e。

計算方法與假設：

依據中天生技的文件《出差管理規範》，員工以私車公用出差，可按實際出差距離，每公里補助新台幣 5 元。2022 年申請的以私車公用出差費用為新台幣 1,272,460 元，估計為 254,492 公里。故碳排放量為 29.267 tCO₂e。

● GHG 排放量 = Σ 請款費用 ÷ 每公里補助金額 × 排放係數

● 排放係數：0.115 kgCO₂e/km

● 排放係數來源：產品碳足跡資訊網 / 碳足跡資料庫 / 運輸服務 / 小客車 / 自用小客車

搭乘高鐵的排放量統計年度搭乘費用為 286,449 元，以南港到桃園單趟 200 元計，共 1,432.245 趟，每趟排放量 1.46kgCO₂e，推估共 2.091tCO₂e。

排放係數來源：[高速鐵路運輸服務碳足跡](#)

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

6 環境保護

附錄

營運廢棄物

營運廢棄物統計龍潭廠與南港實驗室之廢棄物清運與處理所產生的排放量，南港辦公室及信義辦公室的一般廢棄物統一由大樓清潔管理公司清運，無法取得資料未納入統計。

	廢棄物種類 / 代碼	處理方式	重量 (t)	處理排放量 (tCO ₂ e)	清運排放量 (tCO ₂ e)	合計
龍潭	一般廢棄物	焚化	14.897	5.363	0.492	5.970
	一般廢棄物	再利用	37.105	0	5.87E-04	
南港	有害	焚化	0.631	0.227	0.024	0.251
合計				5.590	0.643	6.221

- 排放係數來源：產品碳足跡資訊網 / 碳足跡資料庫
- 焚化處理：0.36 tCO₂e/t 廢棄物處理服務 / 一般廢棄物焚化處理 / 廢棄物焚化處理服務 (岡山垃圾焚化廠 2020)
- 廢棄物運輸：0.131 tCO₂e /tkm 運輸服務 / 垃圾清運服務 / 以柴油動力垃圾車清除運輸一般廢棄物 2018
- 廢棄物運輸：0.587 kgCO₂e /tkm 運輸服務 / 小貨車 / 營業用小貨車 (柴油) 2022

碳減量措施

製程減碳

中天生技主要耗能設施之一的鍋爐，過去以重油為燃料來源。中天生技為降低碳排放量，自 2020 年第三季啟動汰換工程，將燃油鍋爐改為燃氣鍋爐，工程於 2021 年 2 月完竣。

依據碳排放係數計算，達到相同熱值的條件，設備汰換後各種溫室氣體的排放量均有顯著改善。

	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	CO ₂ e
推估改善效益	18%	67%	83%	19%

2022 年鍋爐的碳排放量為 266.885 tCO₂e，較 2021 年排放量 288.795 tCO₂e 減量 7.6%。

產品減碳

中天生技產品以天然草本植物、有機黃豆做為主要原料，相較於化學原料來源，可減少溫室氣體排放及環境影響。

為進一步進行產品減碳，中天生技從包裝著手，透過逐步將呈裝的飲品由玻璃瓶改成鋁袋包裝，減少運輸過程的排放量。以 4 物飲為例，若銷售相同單位 210,000mL 計算，玻璃瓶裝重約 490kg，鋁袋裝重約 1.5kg，減碳幅度達 99.7%。以龍潭廠出貨至子公司棉花田生機倉儲的距離 70.2 公里估算，每年可減少 $(490 - 1.5) / 1000 * 70.2 * 0.276 = 9.5$ tCO₂e。



永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

6 環境保護

附錄

水資源

台灣年平均降雨量約 2,500 毫米，是世界平均值的 2.6 倍，但由於地勢因素及人口集中，每年每人可分配的降雨量僅有世界平均的 1/5，因此台灣具有高缺水風險。

» 水資源使用

水對於中天生技營運是不可缺少的關鍵因素，除植物原料栽種外，製程用水及研發實驗等過程，也需要穩定的水資源。經過盤點，中天生技營運據點皆位於低度供水風險區域，無立即缺水風險。為了致力於未來可能面對的缺水挑戰，並為 SDG 6「確保所有人都能享有水、衛生及其永續管理」做出實質貢獻，我們致力於推動良好的水資源管理，包括水資源循環再利用及嚴格的放流水處理措施。

據點	取水來源	用水量 (單位：百萬公升)			
		2019 年	2020 年	2021 年	2022 年
信義	市政供水	0.485	0.529	0.507	0.508
龍潭廠	地下水體	9.256	9.633	11.526	12.47
合計		9.741	10.162	12.033	12.663

註：南港辦公室的大樓管理單位未提供水費資料，故無法統計。

註：所有取水皆為淡水，並依據世界資源研究所資料顯示，台灣全區水資源風險皆為 Low-Medium(1-2) 等級，非屬水資源壓力地區

2022 年因營運成長，營業收入較前一年度成長 21.46%，用水量上升 5%。為了進一步改善水資源使用效率，中天生技規劃導入水資源再利用專案，預計將製程逆滲透 (Reverse osmosis, RO) 系統產生的廢水進行回收，將可有效節省用水量。

子公司棉花田信義總部與中天健康合計用水量為 0.827 百萬公升，門市用水量合計為 12.013 百萬公升²，合計為 12.840 百萬公升。中天上海用水量為 0.462 百萬公升³。

² 部份門市的用水資料含於房租之中，無法拆分統計；資料以帳單資訊統計，未依全年度期間拆分換算；年中開店或關店的門市資料不完全，影響整體耗水量甚微。

³ 中天上海在 2022 年因疫情因素，原始用水量數據有缺漏。

» 水污染防治

為了減緩營運可能產生的環境影響，中天生技的廢水處理均符合環境法令要求。信義與南港據點的廢水納管至市政污水下水道處理，中天生技龍潭廠採符合法令要的要求，每半年委由第三方公正單位實施放流水功能檢測。

據點	接受水體	廢水量 (單位：百萬公升)			
		2019 年	2020 年	2021 年	2022 年
桃園龍潭廠	霄裡溪	2.612	3.572	4.110	4.001

子公司棉花田生機、中天健康與中天上海的廢水排入市政排水系統，無統計廢水量。

» 水資源與生物多樣性

中天生技採用整合生物多樣性評估工具 (Integrated Biodiversity Assessment Tool, IBAT) 評估，龍潭廠非位於環境敏感區，廠區 10 公里內無環境保護區、保留區，亦無野生動物重要棲息地，經評估不會對生物多樣性造成直接影響。另一方面，中天生技認知水和生物多樣性具有密切的關係，同時也是生態系維持正常運作必要因素。鑑於桃園廠放流水進入接受水體 - 霄裡溪，為了避免對霄裡溪下游生態造成間接影響，中天生技從水資源管理著手，做為維護據點週邊生物多樣性的優先行動。

中天生技以高標準進行廢污水處理。龍潭廠生產的保健品與藥品製程中，不會滲入任何重金屬或有害化學物質，在源頭即避免污染物質進入放流水。廢污水以生物方法進行污水處理，減少化學藥劑使用量，以達到對自然水體零影響的目標。

子公司棉花田生機、中天健康與中天上海，據點所在地皆非環境敏感區，其污水排放皆符合當地法令規範，不會對生物多樣性、水資源保護等造成負面影響。

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

6 環境保護

附錄

廢棄物管理

過去產業採用「開採原料、製造產品、使用丟棄」的線性經濟模式，造成自然資源超限的開發與使用，同時產生廢棄物問題。未妥善處理的廢棄物將造成企業與政府財務負擔與社會的環境影響。

中天生技致力於為下一代打造永續環境，我們支持循環經濟理念，透過廢棄物減量與循環再利用等方法，達成資源使用效率的最大化。環境安全衛生專職團隊除了監控工廠各項環境指標，確保符合所有環境法規外，更進一步持續推動改善方案，藉此將環境衝擊降至最低，朝向「零污染」的目標邁進。

中天生技的廢棄物分為一般事業廢棄物與有害事業廢棄物類。一般廢事業廢棄物包括廢紙、廚餘、事業活動產生的一般垃圾，由核可的清運與處理業者進行清除。我們除了透過員工環境教導宣導垃圾分類，以提升回收比例外，亦在源頭進行廢棄物減量。中天生技龍潭廠的員工餐廳，使用 304 不銹鋼餐具，以一次性餐盒 0.48kgCO₂e 及免洗筷 0.02kgCO₂e 的碳足跡計算，龍潭廠每年可減少 6.625 噸的碳排放量，相當於一個旅客搭乘台灣高鐵 609 趟台北至左營的排放量。

$$53 \text{ 人} \times (0.48 + 0.02) \text{ kgCO}_2\text{e/天} \times 250 \text{ 工作天} = 6,625 \text{ kgCO}_2\text{e}$$

台灣高鐵台北至左營排放量為 10.88 kgCO₂e/每人

有害事業廢棄物以感染性廢棄物混合物及有害事業廢棄物為主要組成，包括易燃廢液、腐蝕廢液、廢玻璃與廢藥品等，皆委託合格之清運／清除公司進行焚化或化學處理。

子公司棉花田生機與中天健康無事業廢棄物產生，一般垃圾配合市政回收處理。子公司中天上海 2022 年一般固體廢棄物產出 1.8 噸，危險廢棄物產出 0.1 噸。

中天生技廢棄物類別、處理方式及重量統計 (單位：公噸)

據點	項目	處理方式	2019	2020	2021	2022
龍潭廠	一般垃圾	焚化	20.4	16.01	8.53	14.897
	一般垃圾	回收			2.9	37.105
	有害事業廢棄物	焚化	0.538	0.405	0.286	0
	有害事業廢棄物	化學處理			0.04	0
南港實驗室	有害事業廢棄物	焚化	0.549	0.405	1.132	0.631

註：

- 信義與南港的一般垃圾由辦公大樓配合的單位處理，故未列入統計。
- 龍潭廠 2018~2020 年廢棄物統計數據僅依一般垃圾及有害廢棄物之分類計算。
- 2021 年數據經查證後有調整。
- 龍潭與南港配合的焚化處理廠均設有能源回收設備。

- 附錄一 營運據點列表
- 附錄二 GRI 內容索引表
- 附錄三 SASB 指標索引表
- 附錄四 氣候相關資訊
- 附錄五 第三方查證聲明書

附錄一 營運據點列表

公司名稱	據點名稱	地址
中天生技股份有限公司	南港實驗室與辦公室	臺北市園區街 3 號 14 樓 -1
	信義辦公室	臺北市大安區信義路 4 段 236 號 11 樓
	桃園龍潭廠	桃園市龍潭區高楊北路 81 號
中天（上海）生物科技有限公司	中天上海總部	上海市松江区光星路 1188 號
	中天上海松江廠	上海市松江区茸陽路 200 號
中天健康事業（股）公司	信義辦公室	臺北市大安區信義路 4 段 236 號 12 樓
棉花田生機園地（股）公司	信義辦公室	臺北市大安區信義路 4 段 236 號 12 樓
	物流中心	基隆市七堵區工建南路 2 號
	門市	下方列表

» 棉花田生機園地（股）公司 – 門市資訊

	門市	電話	地址
1	士林	2836-4746	台北市士林區華榮街 1 號
2	內湖	8791-9976	台北市內湖區成功路三段 181 號
3	北投	2892-8356	台北市北投區中央南路一段 39 號

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

環境保護

7 附錄

	門市	電話	地址
4	信義	2351-1787	台北市中正區金山南路一段 139-1 號
5	羅斯福	2364-8899	台北市大安區羅斯福路三段 273-1 號
6	東湖	2630-9728	台北市內湖區東湖路 126 號
7	大直樂群	2533-8888	台北市中山區樂群 2 路 158 號
8	淡水民族	2809-6218	新北市淡水區民族路 25 號
9	士林士東	2871-1377	台北市士林區士東路 97 號
10	石牌	2822-6298	台北市北投區石牌路二段 50 號
11	中正	2948-3098	新北市永和區中正路 198 號
12	永安	8923-2258	新北市中和區中和路 422 號
13	福州	2396-1918	台北市中正區福州街 11-10 號
14	江山	2516-0818	台北市中山區龍江路 281 巷 1 號
15	頂溪	2927-2338	新北市永和區信義路 9 號
16	青年	2332-5398	台北市萬華區青年路 12 號
17	福和	8925-2077	新北市永和區福和路 162 號
18	三民	2768-7758	台北市松山區三民路 93 號
19	建南門市	2700-6099	台北市大安區建國南路 2 段 201 號
20	中和興南	2945-0289	新北市中和區興南路一段 63 號
21	中和南華	22466368	新北市中和區南華路 18 號

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

環境保護

7 附錄

	門市	電話	地址
	22 台中大隆	04-23100779	台中市西屯區大隆路 168 號
	23 台中河南	04-22585297	台中市南屯區河南路四段 356 號
	24 南京東	2764-3069	台北市松山區南京東路五段 137 號
	25 永春	2746-7837	台北市信義區忠孝東路五段 457 號
	26 後山埤	2651-6558	台北市南港區忠孝東路六段 6 號
	27 莊敬	8786-7178	台北市信義區莊敬路 376 號
	28 光復	2755-5929	台北市大安區光復南路 390-2 號
	29 大安	2705-0929	台北市大安區大安路一段 182 號
	30 忠孝 216 巷	2771-3698	台北市大安區忠孝東路四段 216 巷 33 弄 11 號
	31 中崙	2577-5788	台北市松山區八德路三段 74 巷 8 號
	32 基隆信二	2425-7698	基隆市信義區信二路 236-9、10 號
	33 基隆仁愛	2428-6878	基隆市仁愛區仁四路 40 號
	34 民生東	2718-3538	台北市松山區民生東路四段 80 巷 4 號
	35 敦南	2706-0977	台北市大安區敦化南路二段 81 巷 65 號
	36 博愛	2388-5257	台北市中正區博愛路 89 號
	37 府中	8969-9388	新北市板橋區文化路一段 9 號
	38 中平	2279-6398	新北市新莊區中平路 92 巷 4 號
	39 三重正義	8982-7358	新北市三重區正義北路 188 號

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

環境保護

7 附錄

	門市	電話	地址
	40	中山	2563-6578 台北市中山區中山北路一段 116 號
	41	新莊新泰	2201-8928 新北市新莊區新泰路 97 號
	42	三峽大雅	3501-7689 新北市樹林區大雅路 266 號
	43	板橋新埔	2256-2938 新北市板橋區文化路一段 435 巷 11 號
	44	土城學府	2260-7689 新北市土城區學府路一段 185 號
	45	新莊民安	2202-0288 新北市新莊區民安西路 135 號
	46	蘆洲光復	2285-0377 新北市蘆洲區光復路 25 號
	47	林口文化	2600-1937 新北市林口區文化二路一段 374 號一樓之 1
	48	桃園中正	03-3260908 桃園市桃園區中正路 1189 號
	49	桃園中山	03-3321038 桃園市桃園區中山路 260 號
	50	桃園大業	03-3166128 桃園市桃園區大業路一段 376 號
	51	桃園南崁	03-2120398 桃園市蘆竹區忠孝西路 42 號
	52	竹北縣政	03-5585308 新竹縣竹北市縣政九路 163 號
	53	新竹中央	03-5152250 新竹市東區中央路 174 號
	54	新竹關新	03-6662197 新竹市東區關新路 53 號
	55	竹北文興	03-6675458 新竹縣竹北市文興路一段 17 號、19 號
	56	桃園八德	03-3615389 桃園市八德區介壽路一段 934 號

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

環境保護

7 附錄

	門市	電話	地址
57	中壢環東	03-2852588	桃園市中壢區環中東路 212 號
58	新店	8911-5538	新北市新店區中正路 219 號
59	碧潭	8911-3928	新北市新店區北宜路一段 8 號
60	興隆	2936-5578	台北市文山區興隆路四段 153 號
61	景美	8663-3528	台北市文山區景文街 117 號
62	新店中華	2911-7958	新北市新店區中華路 63 號
63	北新	2918-2977	新北市新店區北新路二段 252-2 號
64	木柵指南	2938-2488	台北市文山區指南路一段 22 號
65	新店中央	2218-2818	新北市新店區中央五街 30 號
66	宜蘭中山	03-9312968	宜蘭縣宜蘭市中山路三段 88 號
67	羅東中正	03-9558698	宜蘭縣羅東鎮中正路 146 號
68	新店安康	2211-5086	新北市新店區安康路二段 149 號

附錄二 GRI 內容索引表

使用聲明	中天生技公司已依循 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期間的內容。
使用的 GRI	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	GRI 尚未發布適用於本公司之行業準則

★為重大主題

GRI 準則 / 其它來源	揭露項目	項目說明	揭露位置	頁碼	備註及省略說明
GRI 102：一般揭露					
	2-1	組織詳細資訊	永續概要 / 關於中天生技	2-1	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書	1-2	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	1-2	
	2-4	資訊重編	右欄說明		本公司無資訊重編情形。
	2-5	外部保證 / 確信	關於報告書	1-2	
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	永續概要 / 關於中天生技 健康照護 / 供應鏈管理	2-1 3-9	本公司沒有被特定市場禁止商品情形；供應鏈與前次報告期間無顯著變化。
GRI 2: 一般揭露 2021	2-7	員工	社會共融 / 值得信賴的雇主	5-1	
	2-8	非員工的工作者	社會共融 / 值得信賴的雇主	5-1	
	2-9	治理結構及組成	公司治理 / 治理實務	4-1	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	公司治理 / 治理實務	4-3	
	2-11	最高治理單位的主席	公司治理 / 治理實務	4-3	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	永續概要 / 利害關係人議合 公司治理 / 治理實務	2-5 4-3	
	2-13	衝擊管理的負責人	永續概要 / 永續管理架構 公司治理 / 治理實務	2-3 4-3	

GRI 準則 / 其它來源	揭露項目	項目說明	揭露位置	頁碼	備註及省略說明
GRI 102：一般揭露					
永續績效	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於報告書 公司治理 / 治理實務	1-2 2-3	
	2-15	利益衝突	111 年年報 / 董事及監察人資料	12	揭露董事目前兼任本公司及其它公司之職務、是否具配偶或二親等以內關係。
永續概要	2-16	溝通關鍵重大事件	永續概要 / 重大主題分析	2-4	報告年度內無發生重大事件。
	2-17	最高治理單位的群體智識	111 年年報 / 董事進修之情形	35	董事進修合計 45 小時。
健康照護	2-18	最高治理單位的績效評估	公司治理 / 董事會	4-5	
	2-19	薪酬政策	111 年年報 / 最近年度支付董事、監察人、總經理及副總經理之酬金	21	
公司治理	2-20	薪酬決定流程	111 年年報 / 薪資報酬委員會之組成、職責及運作情形	37	
	2-21	年度總薪酬比率			保密規定限制：本公司將此列為內部重要機密，不對外公開。
社會共融	2-22	永續發展策略的聲明	永續概要 / 經營理念	2-2	
	2-23	政策承諾	社會共融 / 勞動人權	5-12	
環境保護	2-24	納入政策承諾	公司治理 / 誠信經營 社會共融 / 勞動人權	4-8 5-12	
	2-25	補救負面衝擊的程序	公司治理 / 誠信經營	4-9	
7 附錄	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	公司網站 / 投資人專區		
	2-27	法規遵循	公司治理 / 法令遵循	4-10	
	2-28	公協會的會員資格	社會共融 / 社會參與	5-16	
	2-29	利害關係人議合方針	永續概要 / 利害關係人議合	2-5	
	2-30	團體協約			公司無公會，無進行團體協約。 依法成立勞資會議，每季召開一次。
GRI 2： 一般揭露 2021					

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

環境保護

7 附錄

GRI 準則 / 其它來源	揭露項目	項目說明	揭露位置	頁碼	備註及省略說明
重大主題					
GRI 3: 重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	永續概要 / 重大主題分析	2-4	
	3-2	重大主題列表	永續概要 / 重大主題分析	2-4	
經濟績效					
法令遵循					
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	公司治理 / 法令遵循	4-8	
自訂主題	NA	違反重大法令次數及罰款	公司治理 / 法令遵循	4-10	
資通安全					
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	公司治理 / 資通安全	4-16	
自訂主題	NA	發生資安事件次數	公司治理 / 資通安全	4-19	
創新管理					
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	健康照護 / 新藥研發	3-1	
自訂主題	NA	研發費用與研發人力	健康照護 / 新藥研發	3-2	
智財權保護					
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	公司治理 / 法令遵循	4-19	
自訂主題	NA	累計專利申請件數	公司治理 / 智財權保護	4-20	

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

環境保護

7 附錄

GRI 準則 / 其它來源	揭露項目	項目說明	揭露位置	頁碼	備註及省略說明
環境績效					
氣候策略					
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	環境保護 / 氣候行動	6-1	
GRI 103 : 管理方針 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	環境保護 / 氣候行動	6-6	
	302-3	能源密集度	環境保護 / 氣候行動	6-9	
GRI 302: 能源 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	環境保護 / 氣候行動	6-10	
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	環境保護 / 氣候行動	6-12	
	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	環境保護 / 氣候行動	6-12	
	305-4	溫室氣體排放密集度	環境保護 / 氣候行動	6-11	
社會績效					
藥品 / 保健食品安全					
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	健康照護 / 藥品安全	3-4	
			健康照護 / 保健食品研發與安全	3-5	
GRI 416 : 顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	健康照護 / 藥品安全	3-4	
			健康照護 / 保健食品研發與安全	3-5	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	健康照護 / 藥品安全	3-5	
			健康照護 / 保健食品研發與安全	3-5	
人力資源發展					
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	社會共融 / 值得信賴的雇主	5-1	
GRI 401 : 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	社會共融 / 值得信賴的雇主	5-3	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	社會共融 / 值得信賴的雇主	5-11	
GRI 404 : 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	社會共融 / 值得信賴的雇主	5-7	
GRI 405 : 員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	公司治理 / 治理實務	4-4	
			社會共融 / 值得信賴的雇主	5-2	

附錄三 SASB 指標索引表

» 永續會計準則委員會指標索引 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)

係使用 SASB 準則健康照護領域 (Health Care Sector) 生物科技與製藥 (Biotechnology & Pharmaceuticals) 之標準，2018 年 10 月版本

指標碼	指標	類別	揭露	章節	頁碼
Safety of Clinical Trial Participants					
HC-BP-210a.1	Discussion, by world region, of management process for ensuring quality and patient safety during clinical trials	Discussion and Analysis	中天的臨床試驗皆符合 GCP 優良臨床試驗準則、遵照當地法規並依循赫爾辛基宣言以及其他國際認可的人體試驗倫理原則來執行，確保受試者的權利與安全。	健康照護 / 藥品臨床試驗	3-3
HC-BP-210a.2	Number of FDA Sponsor Inspections related to clinical trial management and pharmacovigilance that resulted in: (1) Voluntary Action Indicated (VAI) and (2) Official Action Indicated (OAI)	Quantitative	不適用 本公司產品未在美國上市 0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	健康照護 / 藥品臨床試驗	
HC-BP-210a.3	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with clinical trials in developing countries	Quantitative	藥品僅在台灣上市，且報告年度中未有金錢損失 0 (本公司於報告年度中無此情事發生)	健康照護 / 藥品臨床試驗	
Access to Medicines					
HC-BP-240a.1	Description of actions and initiatives to promote access to health care products for priority diseases and in priority countries as defined by the Access to Medicine Index	Discussion and Analysis	本公司未於 Access to Medicine Index 所列的優先國家中推動優先疾病的藥物近用行動。 2022 年於台灣推動的行動如包括： 兒癌公益贊助計畫 中天生技於 2002 年投入兒癌公益贊助計畫，在化療漾上市後從 2013 年起，針對癌症病童及家境清寒癌症病患及相關免疫特殊疾病等對象每季免費贊助化療漾，至今已持續贊助九年。 醫療院所衛教訓練計畫 中天與各大醫學中心、地區醫院、區域醫院及藥局診所合作，長期持續進行醫護相關人員藥品資訊與使用方式的衛教訓練，也於各醫院癌資中心配合提供癌症副作用相關諮詢資訊，至 2022 年 12 月已累積 56 家合作醫院及超過 3500 家合作藥局及診所。	社會共融 / 社會參與	5-17
HC-BP-240a.2	List of products on the WHO List of Prequalified Medicinal Products as part of its Prequalification of Medicines Programme (PQP)	Discussion and Analysis	本公司於報告年度中無此類藥品		

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

環境保護

7 附錄

指標碼	指標	類別	揭露	章節	頁碼
Affordability & Pricing					
HC-BP-240b.1	Number of settlements of Abbreviated New Drug Application (ANDA) litigation that involved payments and/or provisions to delay bringing an authorized generic product to market for a defined time period	Quantitative	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)		
HC-BP-240b.2	Percentage change in: (1) average list price and (2) average net price across U.S. product portfolio compared to previous year	Quantitative	0 (本公司於報告年度中未有於美國境內販售之藥品)		
HC-BP-240b.3	Percentage change in: (1) list price and (2) net price of product with largest increase compared to previous year	Quantitative	中天化療漾在台灣市場有兩種包裝規格，分別為 4 公撮玻璃瓶裝，14 瓶入以及 4 公撮玻璃瓶裝，45 瓶入。14 入的標準售價為台幣 3000 元、45 入的標準售價為台幣 8800 元。2018~2022 年未調整標準售價。		
Drug Safety					
HC-BP-250a.1	List of products listed in the Food and Drug Administration's (FDA) MedWatch Safety Alerts for Human Medical Products database	Discussion and Analysis	不適用 本公司產品並沒有列入 FDA MedWatch Safety Alerts List		
HC-BP-250a.2	Number of fatalities associated with products as reported in the FDA Adverse Event Reporting System	Quantitative	不適用，本公司於報告年度中未有於美國境內販售之藥品 在台灣無不良事件發生 0 (本公司於報告年度中無此情事發生)		
HC-BP-250a.3	Number of recalls issued, total units recalled	Quantitative	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)		
HC-BP-250a.4	Total amount of product accepted for takeback, reuse, or disposal	Quantitative	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)		
HC-BP-250a.5	Number of FDA enforcement actions taken in response to violations of current Good Manufacturing Practices (cGMP), by type	Quantitative	不適用，本公司於報告年度中未有於美國境內販售之藥品 在台灣無同質情事發生 0 (本公司於報告年度中無此情事發生)		

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

環境保護

7 附錄

指標碼	指標	類別	揭露	章節	頁碼
Counterfeit Drugs					
HC-BP-260a.1	Description of methods and technologies used to maintain traceability of products throughout the supply chain and prevent counterfeiting	Discussion and Analysis	1. 每批次藥品均有噴印批號、效期，外盒貼有防偽雷射標章。 2. 藥品物流委託國內 PIC/S GDP 物流廠商負責儲存及運送，可完整追蹤追溯資料，有效避免偽禁藥流入供應鏈。	健康照護 / 藥品安全	3-4
HC-BP-260a.2	Discussion of process for alerting customers and business partners of potential or known risks associated with counterfeit products	Discussion and Analysis	1. 如有疑似偽禁藥，消費者、通路或業務單位會立即通知物流業者或中天生技，我司品保權責人員將立刻啟動調查。 2. 當年度若沒有發生藥品回收事件，品保中心會執行一次模擬回收作業，以演練相關作業流程。 3. 業務相關單位皆會針對內部宣導通報處置方式，並實施教育訓練，以確保同仁知悉偽禁藥風險之流程。	健康照護 / 藥品安全	3-4
HC-BP-260a.3	Number of actions that led to raids, seizure, arrests, and/or filing of criminal charges related to counterfeit products	Quantitative	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)		
Ethical Marketing					
HC-BP-270a.1	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with false marketing claims	Quantitative	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)		
HC-BP-270a.2	Description of code of ethics governing promotion of off-label use of products	Discussion and Analysis	中天制訂「道德行為守則」，並且依據 WHO 所發布之「Ethical Criteria for Medicinal Drug Promotion」制訂「藥品行銷及業務行為準則」，規範藥品行銷及業務人員必須遵循相關法規及醫藥行業公認的道德規範。內部定期舉辦教育訓練，確保符合要求。	健康照護 / 道德營銷	3-8
Employee Recruitment, Development & Retention					
HC-BP-330a.1	Discussion of talent recruitment and retention efforts for scientists and research and development personnel	Discussion and Analysis	本公司建立幸福安全的職場環境，推動多元與平等的就業機會，吸引人才加入。	社會共融 / 值得信賴的雇主及人才發展與培育	5-1
HC-BP-330a.2	(1) Voluntary and (2) involuntary turnover rate for: (a) executives/senior managers, (b) midlevel managers, (c) professionals, and (d) all others	Quantitative	本公司依指標揭露相關數據，詳細資料請參考「人才發展與培育」章節之離職率統計表。	社會共融 / 人才發展與培育	5-6

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

環境保護

7 附錄

指標碼	指標	類別	揭露	章節	頁碼
Supply Chain Management					
HC-BP-430a.1	Percentage of (1) entity's facilities and (2) Tier I suppliers' facilities participating in the Rx-360 International Pharmaceutical Supply Chain Consortium audit program or equivalent thirdparty audit programs for integrity of supply chain and ingredients	Quantitative	(1) 0% (2) 0% 中天制定「廠商管理作業程序」，規範原物料供應商審核、評鑑和批准程序，確保原物料從合格供應商處購進，並保證藥品生產過程中使用品質合格的原物料。	健康照護 / 供應鏈管理	3-9
Business Ethics					
HC-BP-510a.1	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with corruption and bribery	Quantitative	0 (本公司於報告年度中無此情事發生)		
HC-BP-510a.2	Description of code of ethics governing interactions with health care professionals	Discussion and Analysis	中天制定「行銷及業務行為準則」明確闡述不得以贊助行為交換醫護人員開立處方或推薦、採購、供應藥品、給藥或行銷藥品的義務；不得提供醫護人員金錢餽贈，亦不得餽贈醫護人員個人用品（如運動比賽或表演門票、電子產品等）。不得提供或支付其他娛樂節目或社交活動來招待醫護人員，如表演、電影欣賞等，請詳閱報告書健康照護 / 道德營銷 章節。	健康照護 / 道德營銷	3-8
Activity Metric					
HC-BP-000.A	Number of patients treated	Quantitative	中天與各大醫學中心、地區醫院、區域醫院及藥局診所合作，長期持續進行醫護相關人員藥品資訊與使用方式的衛教訓練，也於各醫院癌資中心配合提供癌症副作用相關諮詢資訊，至 2022 年 12 月已累積 56 家合作醫院及超過 3500 家合作藥局及診所。	社會共融 / 社會參與	5-17
HC-BP-000.B	Number of drugs (1) in portfolio and (2) in research and development (Phases 1-3)	Quantitative	關於中天新藥研發進度，請參閱報告書「新藥研發」單元，目前已於台灣取得 2 個藥證。	健康照護 / 新藥研發	3-1

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

環境保護

7 附錄

附錄四 氣候相關資訊

» 氣候相關財務揭露對照表 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)

氣候相關財務揭露	頁碼	備註
治理		
揭露組織對氣候相關風險與機會的治理情況		
描述董事會對 氣候相關風險與 機會的監督。	6-1	
描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會方面的角色。	6-1	
策略		
針對重大資訊，揭露組織業務、策略和財務規劃中，因氣候相關風險與機會帶來的潛在及實際衝擊。		
描述組織鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會。	6-2	
描述衝擊組織在業務、策略和財務規劃的氣候相關風險與機會。	6-2	
描述組織在策略上的韌性，並考量不同氣候相關情境（包括 2°C 或更嚴苛的情境）。	6-3	
風險管理		
揭露組織如何鑑別、評估和管理氣候相關風險。		
描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。	6-5	
描述組織在氣候相關風險的管理流程。	6-5	
描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。	6-5	
指標和目標		
針對重大性的資訊，揭露用於評估和管理氣候相關風險與機會的指標和目標。		
揭露組織依循其策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。	6-10	
揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3 (如適用) 溫室氣體排放和相關風險。	6-10	
描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。	6-10	

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

環境保護

7 附錄

» 上櫃公司氣候相關資訊

依據「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一附表二揭露氣候相關資訊。

包含以下兩部分：

A. 氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	6-1
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	6-2
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	6-3
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	6-2
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	6-4
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	6-5
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	無內部碳定價
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	6-5
9. 溫室氣體盤查及確信情形	7-17

B. 溫室氣體盤查及確信情形

溫室氣體盤查及確信情形

本公司基本資料

- 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業
- 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司
- 資本額未達 50 億元之公司

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露

- 母公司個體盤查
- 合併財務報告子公司盤查
- 母公司個體確信
- 合併財務報告子公司確信

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

環境保護

7 附錄

範疇一	總排放量 (公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/ 千元)	確信機構	確信情形說明
母公司	299.717	0.0011	立恩威國際驗證股份有限公司	1. 查驗係依據 ISO 14064-1 : 2018 標準 2. 溫室氣體盤查報告不存在不符合驗證標準的重大差異 3. 不含保留意見之查驗結果
子公司	1243.500	0.0008		
合計	1,543.217	0.0009		

範疇二	總排放量 (公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/ 千元)	確信機構	確信情形說明
母公司	849.921	0.0030	立恩威國際驗證股份有限公司	1. 查驗係依據 ISO 14064-1 : 2018 標準 2. 溫室氣體盤查報告不存在不符合驗證標準的重大差異 3. 不含保留意見之查驗結果
子公司	4,358.061	0.0027		
合計	5,207.982	0.0030		

附錄五 第三方查證聲明書

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

環境保護

7 附錄

2021 年溫室氣體查證聲明書



Independent Assurance Statement

Statement No.: C568262-2021-AG-TWN-DNV Issued date: 29 December, 2022 Page 1 of 2

This is to verify initiate reporting of Greenhouse Gas Inventory Management Report (2021) of **Microbio Co., Ltd.**

Scope of Verification
DNV Business Assurance (DNV) has been commissioned by Microbio Co., Ltd. (the Organization) to perform a verification of the greenhouse gas statements of Greenhouse Gas Inventory Management Report (2021) (hereafter the "Inventory Report") in Taiwan, ROC with respect to the sites listed in Appendix A.
The Reporting Boundary for the verification including direct GHG emissions and removals, indirect GHG emissions from imported energy, indirect GHG emissions from transportation and indirect GHG emissions from products used by the Organization. The further descriptions for the Reporting Boundary listed in Appendix B.

Verification Criteria and GHG Programme
The verification was performed on the basis of ISO 14064-1:2018 as well as criteria given to provide for consistent GHG emission identification, calculation, monitoring and reporting. The verification was conducted in accordance with ISO 14066:2011, ISO 14065:2013, ISO14064-3:2006

Verification Statement
It is DNV's opinion that the Inventory Report (2021), which was published on December 12, 2022, is free from material discrepancies in accordance with the verification criteria identified as stated above. The opinion is decided based on the following approaches,
- For the Direct (Category 1) and Indirect GHG emissions from imported energy (Category 2), the reliability of the information within the Inventory Report (2021) were verified with reasonable level of assurance.
- For the other indirect GHG emissions, the involved information was verified and tested using agreed-upon procedures, AUP, defined in Inventory Report.
Also, the GHG information as stated in Appendix B and C has been verified during the process.

Chia Hung Jesse Wu
GHG Verifier



Place and date:
Taipei, 29 December, 2022

For the issuing office:
DNV Business Assurance Co., Ltd.
29FL, No. 293, Sec. 2, Wenhua Rd.,
Banqiao District, New Taipei City
220, Taiwan



Management Representative

Lack of fulfillment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid. This Verification Opinion is based on the information made available to us and the engagement conditions detailed above. Hence, DNV cannot guarantee the accuracy or correctness of the information. DNV cannot be held liable by any party relying or acting upon this Verification Opinion.
DNV ZNATW-OP-F51, Rev.9, 2021-7

2022 年溫室氣體查證聲明書



Independent Assurance Opinion

Statement No.: C598098-2022-AG-TWN-DNV Issued date: 16 May, 2023 Page 1 of 2

This is to verify initiate reporting of Greenhouse Gas Inventory Management Report (2022) of **Microbio Co., Ltd.**

Scope of Verification
DNV Business Assurance (DNV) has been commissioned by Microbio Co., Ltd. (the Organization) to perform a verification of the greenhouse gas statements of Greenhouse Gas Inventory Management Report (2022) (hereafter the "Inventory Report") in Taiwan, ROC with respect to the sites listed in Appendix A.
The Reporting Boundary for the verification including direct GHG emissions and removals, indirect GHG emissions from imported energy, indirect GHG emissions from transportation and indirect GHG emissions from products used by the Organization. The further descriptions for the Reporting Boundary listed in Appendix B.

Verification Criteria and GHG Programme
The verification was performed on the basis of ISO 14064-1:2018 as well as criteria given to provide for consistent GHG emission identification, calculation, monitoring and reporting. The verification was conducted in accordance with ISO 14066:2011, ISO 14065:2020, ISO14064-3:2019

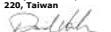
Verification Opinion
It is DNV's opinion that the Inventory Report (2022), which was published on April 25, 2023, is free from material discrepancies in accordance with the verification criteria identified as stated above. The opinion is decided based on the following approaches,
- For the Direct (Category 1) and Indirect GHG emissions from imported energy (Category 2), the reliability of the information within the Inventory Report (2022) were verified with reasonable level of assurance.
- For the other indirect GHG emissions, the involved information was verified and tested using agreed-upon procedures, AUP, defined in Inventory Report.
Also, the GHG information as stated in Appendix B and C has been verified during the process.

Celine Wang
GHG Verifier



Place and date:
Taipei, 16 May, 2023

For the issuing office:
DNV Business Assurance Co., Ltd.
29FL, No. 293, Sec. 2, Wenhua Rd.,
Banqiao District, New Taipei City
220, Taiwan



Management Representative

Lack of fulfillment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid. This Verification Opinion is based on the information made available to us and the engagement conditions detailed above. Hence, DNV cannot guarantee the accuracy or correctness of the information. DNV cannot be held liable by any party relying or acting upon this Verification Opinion.
DNV ZNATW-OP-F50, Rev.10, 2023-2

永續績效

永續概要

健康照護

公司治理

社會共融

環境保護

7 附錄

2022 年永續報告查證聲明書



Independent Assurance Statement

Scope and Approach

Microbio Co., Ltd. ("Microbio" or "the Company") commissioned DNV Business Assurance Co., Ltd. ("DNV" or "we") to undertake independent assurance over the 2022 ESG Report ("the Report") for the year ended 31 December 2022.

We performed our work using DNV's assurance methodology VeriSustain™¹, which is based on our professional experience and international assurance best practices, including International Standard on Assurance Engagements 3000 (ISAE 3000) and the Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standards.

The Report also incorporated the relevant sustainability reporting guidelines, such as Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Sustainability Accounting Standard for the Biotechnology & Pharmaceuticals industry (version 2018-10).

We understand that the reported financial data and information are based on the data from Microbio's Annual Report and Accounts, which are subject to a separate independent audit process. The review of financial data taken from the Annual Report and Accounts is not within the scope of our work. In addition, the greenhouse gas emissions data checked during the current assurance engagement is provisional, and the impending results of a separate independent verification shall prevail.

We planned and performed our work to obtain the evidence we considered necessary to provide a basis for our assurance opinion. We are providing the evaluation of reporting principles with a Moderate level of assurance, according to the DNV VeriSustain™ Protocol and Moderate level, Type I assurance according to AA1000 AS v3.

Responsibilities of the Directors of Microbio and of the Assurance Providers

The Directors of Microbio have sole responsibility for the preparation of the Report. In performing our assurance work, our responsibility is to the management of Microbio; however, our statement represents our independent opinion and is intended to inform all of Microbio's stakeholders. DNV was not involved in the preparation of any statements or data included in the Report except for this Assurance Statement.

This is the first year we have performed assurance work, and we have no other contractual relationship with Microbio that constitutes a conflict of interest with the current assurance engagement.

DNV's assurance engagements are based on the assumption that the data and information provided by the client to us as part of our review have been provided in good faith. DNV expressly disclaims any liability or co-responsibility for any decision a person or an entity may make based on this Assurance Statement.

Basis of Our Opinion

A multi-disciplinary team of sustainability and assurance specialists performed work at Microbio's Xinyi Office in Taipei City and the site level. We undertook the following activities:

- Review of the current sustainability issues that could affect Microbio and are of interest to stakeholders.
- Review of Microbio's approach to stakeholder engagement and recent outputs.
- Review of information provided to us by Microbio on its reporting and management processes relating to the Principles.
- Interviews with selected senior managers responsible for the management of sustainability issues and review of selected evidence to support the issues discussed.
- Site visits to the Microbio's Xinyi Office in Taipei City and data checks with Microbio's Longtan Factory in Taoyuan City and Songjiang Factory in Shanghai, China to review processes and systems for preparing site-level sustainability data and the implementation of sustainability strategies.
- Review of supporting evidence for key claims and 2022 data in the Report, as reported information beyond 2022 is not within the scope of the current engagement. Our checking processes were prioritised according to materiality, and we based our prioritisation on the materiality of issues at the consolidated corporate level.
- Review of the processes for gathering and consolidating the specified performance data and, for a sample, checking the data consolidation. Where financial data had been checked by another third party, we tested the transposition from these sources to the Report.
- An independent assessment of Microbio's reporting against the Core option of Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standards.
- The verification was conducted based only on the Chinese version Report.

¹ The VeriSustain™ Protocol is available on dnv.com



Opinion

On the basis of the work undertaken, nothing came to our attention to suggest that the Report does not properly describe Microbio's adherence to the Principles. In terms of reliability of the performance data, in accordance with Moderate level assurance requirements, nothing came to our attention to suggest that these data have not been properly collated from the information reported at the operational level, nor that the assumptions used were inappropriate.

Observations

Without affecting our assurance opinion, we also provide the following observations.

- The continual development of a more legible procedure for the collection of the Company's sustainability issues and the decision on material topics is recommended.
- The management approaches against the Company's material topics can be further elaborated and organized to more systematically address sustainability strategies within the corporate.
- It is recommended to continue developing measurable and longer-term objectives to facilitate continual impact assessment and informed improvement.

Stakeholder Inclusiveness

The Company has identified the expectations of stakeholders through internal mechanisms in dialogue with different groups of stakeholders. The stakeholder concerns are well identified and documented. The significant sustainability issues identified through this process are reflected in the Report.

Sustainability Context

The Report provides an accurate and fair representation of the level of implementation of related corporate sustainability policies and meets the content requirements of the GRI Standards.

Materiality

The process developed internally has not missed out any significant, known material issues, and these issues are fairly covered in the Report. A methodology has been developed to evaluate the priority of these issues.

Completeness

The Report covers performance data against the GRI Standards core indicators that are material within the Company's reporting boundary. The information in the Report includes the Company's most significant initiatives or events that occurred in the reporting period.

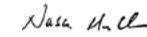
Accuracy and Reliability

The Company has developed the data flow for capturing and reporting its sustainability performance. In accordance with Moderate level assurance requirements, we conclude that no systematic errors were detected which causes us to believe that the specified sustainability data and information presented in the Report are not reliable.

Impact

The Company presents the impacts related to its identified material topics by measuring and monitoring impacts through appropriate performance metrics demonstrating outcomes and outputs of its value creation processes. Nothing has come to our attention to suggest that the Report does not meet the requirements related to the Principle of Impact.

For and on behalf of DNV Taiwan
Date: 19 May, 2023



Nass Chen
Lead Verifier
Business Assurance
DNV Taiwan
Statement Number: C601843-2022-AG-TWN-DNV



David Hsieh
District Manager,
Business Assurance
DNV Taiwan

